

F A C E
LOIRE ATLANTIQUE

2014

RAPPORT D'ACTIVITE

Club d'Entreprises FACE Loire Atlantique

25 Boulevard Guy Mollet - 44311 NANTES

☎ 02 40 16 10 83 - 📠 02 40 16 10 00 - 📧 face.atlantique@fondationface.org

Membre de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), Reconnue d'Utilité Publique

SOMMAIRE

Mot du président	P.3
Présentation de l'association FACE Loire Atlantique	P.4
L'année 2014 en chiffres, les faits marquants	P.5
Actions menées dans l'entreprise	P.6
Actions pour l'emploi en faveur des publics prioritaires	P.7
FACE à l'école	P.9
Actions au quotidien pour lutter contre la précarité énergétique	P.10
Partenariats avec les acteurs du territoire	P.11
Perspectives 2015	P.13
Bilan financier 2014	P.14
Communication – la Presse parle de FACE Loire Atlantique	P.15
Témoignages de candidats accompagnés par FACE Loire Atlantique	P.18
Témoignages d'entreprises partenaires de FACE Loire Atlantique	P.19
L'équipe de FACE Loire Atlantique à votre disposition	P.20

LE MOT DU PRESIDENT

L'année 2014 a été une année de forte mobilisation contre l'exclusion en Loire-Atlantique et notre association y a contribué activement, malgré un taux de chômage en croissance.

*Nous avons accompagné individuellement et collectivement **284 personnes** avec un **taux de retour à l'emploi de 86 % tous contrats** grâce à des actions déjà connues : Job Academy, Senior Academy, parrainage des jeunes et des publics diplômés issus des quartiers prioritaires...*

Désireux d'innover socialement, FACE Loire Atlantique a initié en 2014 de nouvelles actions :

- **Une 1^{ère} nationale Job H'Academy** pour aider des personnes handicapées à retrouver un emploi. Lancée en septembre en partenariat avec l'Agefiph, cette initiative mobilise 21 entreprises.*
- **Des Ateliers collectifs de redynamisation** pour les personnes accompagnées individuellement, notamment les publics issus des quartiers prioritaires.*
- **Une présence plus forte dans les quartiers** avec la création d'un poste de Médiateur emploi.*

*En plus des **10 sessions de sensibilisation à la diversité**, **9 petits déjeuners thématiques** organisés par l'association ont été des temps forts.*

Avec en moyenne 40 participants par rencontre, FACE a su mobiliser autour de thèmes d'actualité pour l'entreprise : orientation et identité sexuelle, gestion du fait religieux, engagement solidaire...

Notre modèle économique continue de porter ses fruits, avec une répartition équilibrée de nos recettes entre les subventions publiques, affectées à des actions spécifiques, et les financements privés (cotisations, dons et soutiens des organismes privés, prestations, taxe d'apprentissage...).

*En effet, la **Fondation FACE fait partie des organismes pouvant bénéficier de versements exonérateurs de la Taxe d'Apprentissage** au titre des activités complémentaires pour l'Information et l'Orientation Scolaire et Professionnelle.*

Nous remercions les entreprises qui nous ont fait confiance cette année et vous invitons à flécher une partie de votre taxe d'apprentissage 2015 vers FACE Loire Atlantique. Un euro reçu, c'est un euro de dépensé pour la lutte contre l'exclusion.

*Cette réussite est possible grâce à **une forte mobilisation des dirigeants, responsables d'entreprises, de leurs collaborateurs, de l'équipe des permanents de FACE**, et de tous les soutiens pour construire, faire vivre et développer ces actions de manière concrète et pragmatique.*

A l'heure où les entreprises ont besoin de se réinventer pour tenter de dépasser l'obsession de la performance économique et la dérive d'une vision à court terme, s'engager dans une démarche de responsabilité sociétale permet de donner plus de responsabilités aux salariés et plus de profondeur à leurs actions, pour un mieux vivre ensemble et pour la paix.

Alors continuons à agir tous ensemble, animés par les Valeurs incarnées en Loire-Atlantique grâce à vous : Respect des personnes, Solidarité et Confiance... Merci pour votre engagement.

Jean-Michel MAILLET
Président de FACE Loire-Atlantique



PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

FACE Loire Atlantique, un réseau d'entreprises engagées au service de l'homme et des territoires Affilié à la Fondation Agir Contre l'Exclusion

Créé en 2006 par et pour les entreprises présentes en Loire Atlantique, le club d'entreprises FACE Loire Atlantique rassemble et mobilise aujourd'hui **près de 350 entreprises actives sur le département**, de tous secteurs d'activités et de toutes tailles.

FACE Loire Atlantique a pour objectif d'agir contre toutes les formes d'exclusion, de discriminations et de pauvreté, par la mobilisation des entreprises et des partenaires du territoire.

L'association est affiliée à la **Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE)**, fondation d'entreprises, Reconnue d'Utilité Publique (J.O du 20 février 1994). FACE est également une fondation abritante depuis 2014.

En 2014, le réseau FACE compte **4 750 entreprises à travers 63 associations locales (les clubs FACE)**
www.fondationface.org www.faceloireatlantique.fr

En Loire Atlantique, FACE est **présent à Nantes et à Saint-Nazaire.**

FACE Loire Atlantique intervient dans 5 domaines d'activité stratégiques



Dans l'Entreprise : conseil, formation, audit, accompagnement

Pour l'Emploi : parrainage, insertion, formation, forum

A l'Ecole : découverte de l'entreprise, appui à l'orientation scolaire, accueil en stages

Au Quotidien : lutte contre la précarité énergétique, Programme Habiter Mieux

Avec les Acteurs du Territoire : animation locale, rencontres thématiques

LES ENTREPRISES COTISANTES ET BIENFAISANTES

ACCOORD, ADECCO, AG2R LA MONDIALE, AIRBUS, AKSIS, AMBULANCES NAZAIRIENNES, ARMOR, AUCHAN, AXA, BANQUE POPULAIRE ATLANTIQUE, CAISSE D'EPARGNE BPL, CCI, CHARIER TP, CNAM, CNIEG, COFELY AXIMA, COFELY SERVICES, COLAS, DAHER, DECA Propreté, DECATHLON, ECOLE CENTRALE NANTES, ECOLE FRANCAISE DE MANAGEMENT, EGIDE, EIFFAGE CONSTRUCTION, EIFFAGE ENERGIE, EIFFEL INDUSTRIE, ELENGY, ENERGY FORMATION, FIDAL, FLORIAN MANTIONE INSTITUT, GDF SUEZ, GDF Suez Thermique France, GIE ABDC, GIE GUMO, GOUBAULT, GRDF, GRT GAZ, H3O, IDEA GROUPE, IKEA, IMA TECHNOLOGIES, INEO COM OUEST, INEO RESEAUX OUEST, IPSUM, KPMG, LA BAULE CAMPUS, LACROIX Signalisation, LA FOLLE JOURNEE DE NANTES, LA POSTE, LECLERC, L'HUMAIN AU CŒUR DES RESULTATS, LYONNAISE DES EAUX, MANAGEMENT ET PERFORMANCE, MANPOWER, MAREVA RELOOKING, NWL France Production, O2 HOME SERVICES, ONET, PAPREC, PARTAGE 44, PEPINIERES ENVIRONNEMENT SERVICES, PERFORMANCE ET MIEUX ETRE, RANDSTAD, ROBIOU DU PONT AVOCAT ET MEDiateur, SEMITAN, SERIS SECURITY, SILENE, SITA OUEST, SOFRADI, SODEXO, SPIE, STRAN, SYNERGIE, SYSTEME U OUEST, TERMINAL GRAND OUEST, TOTAL, URIOPSS, VEOLIA EAU, VRPS Consulting... Et toutes les entreprises sympathisantes

NOS FINANCEURS PUBLICS EN 2014



L'année 2014 en chiffres

347

Entreprises actives

758

Collaborateurs impliqués dans nos actions

6 000

Heures de bénévolat réalisées

284

Chercheurs d'emploi accompagnés

86 %

**Taux d'accès à l'emploi
Tous contrats**

40

Articles de presse, TV, radios, Web

www.faceatlantique.fr/category/presse/

11 NOUVELLES ENTREPRISES NOUS ONT REJOINTS EN 2014

COLAS Centre Ouest, DECA PROPLETE, GIE ABDC, INEO COM OUEST, CABINET IPSUM, L'HUMAIN AU CŒUR DES RESULTATS, MANAGEMENT ET PERFORMANCE, MAREVA RELOOKING, PARTAGE 44, URIOPSS des Pays de la Loire, VRPS Consulting.

Oui, malgré la crise, les entreprises se mobilisent pour AGIR contre l'exclusion.

Merci aux adhérents fidèles et aux nouveaux adhérents, merci aux entreprises actives et aux professionnels engagés avec FACE Loire Atlantique.

Une 1ère Nationale : une promotion Job H' Academy à Nantes pour aider des personnes handicapées à accéder et à se maintenir à un emploi durable



En septembre, FACE Loire Atlantique et l'AGEFIPH des Pays de la Loire ont lancé la première promotion de Job H'Academy, dans les locaux de la CNIIEG. Cette Job Academy présente une particularité : elle permet à une promotion de 14 chercheurs d'emploi ayant une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé d'accéder à un emploi durable par la mise en relation avec des entreprises partenaires de FACE Loire Atlantique et de l'AGEFIPH.

21 entreprises s'associent pour aider les «jobbers» (candidats de la Job H'Academy) à trouver un travail : *Agefiph Pays de Loire, Audencia Group, Axa France, Banque Populaire Atlantique, Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire, CNIIEG, COFELY AXIMA, COLAS Centre Ouest, Ecole Centrale de Nantes, FIDAL, Florian Mantione Institut, GRDF, GRT Gaz, IDEA Groupe, La Poste, Manpower, Performance et Mieux Être, Randstad, SCE, Sodexo, Synergie, VRPS Consulting.*

Ce collectif d'entreprises s'engage sous différentes formes : parrainage du candidat par un cadre de l'entreprise, proposition d'offres d'emploi, mise en réseau du candidat, remise en confiance et relooking, simulations d'entretiens en collectif ou individuel, enquêtes métiers, visites d'entreprise, Job dating, diffusion CV etc.

Charte « entreprises et quartiers » 30 structures s'engagent

En décembre 2014, FACE, IMS et ResO Villes, en partenariat avec l'Etat, ont organisé à l'Ecole des Mines de Nantes un événement : "L'engagement des entreprises en faveur des quartiers dits prioritaires".

30 entreprises, groupements et réseaux ont signé la Charte « Entreprises et Quartiers ».



En 2014

5 structures accompagnées
BPAntannique,
Deca Propreté,
GRDF,
Retravailler,
Université
d'Angers

124
professionnels sensibilisés et formés à la diversité

19
rencontres et formations organisées par FACE Loire Atlantique

THEMES DES RENCONTRES

Sensibilisations à la diversité par des quizz

L'engagement solidaire des entrepreneurs

Orientation et identité sexuelle en entreprise

Le fait religieux en entreprise

Appui conseil à la gestion des âges en entreprise

Offre de services des Unités Emploi du Conseil 44

Bilan des actions menées à St-Nazaire

Compétences clefs en entreprise

Comment vivre et gagner ensemble en entreprise

Rencontres et échanges de bonnes pratiques RSE

FACE Loire Atlantique et la vie de Réseau

FACE Loire Atlantique favorise le développement, le management et la mise en œuvre de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) à travers des **formations et sensibilisations à la diversité, des rencontres et partages d'expériences.**

Sensibilisations à la non discrimination et à la diversité dans l'entreprise

FACE Loire Atlantique a animé en 2014 à Nantes, **10 sessions de sensibilisations à la non discrimination et à la diversité.**

Pour exemples, dans le cadre de sa démarche Lucie, 40 élus IRP de la BP Atlantique ont été sensibilisés. Chez GRDF, ce sont 30 Managers et Cadres RH qui ont été formés à l'occasion de la démarche de Labellisation diversité de l'entreprise.



Sensibilisation chez GRDF

Cette formation, à l'aide de quizz ludiques, permet aux participants de :

- Maîtriser le cadre légal des discriminations et les principaux points de vigilance,
- Identifier les leviers d'une politique en faveur de la diversité et les moyens d'agir.

FACE Loire Atlantique accompagne également les entreprises à :

- **L'Appui conseil à la gestion des Ressources Humaines (Sofradi...)**
- **La mise en place de commissions diversité (Silène...)**

FACE Loire Atlantique est également formé pour accompagner les entreprises vers l'égalité professionnelle femmes/hommes, notamment sur la mixité des métiers.

- le **Réseau Egalité Diversité** en Pays de la Loire.

Soutenu par la DREAL, ce réseau consiste à mettre en place des actions collectives visant à promouvoir la diversité et à lutter contre les discriminations dans les entreprises et les organisations.

Petits déjeuners et rencontres thématiques

En 2014, FACE Loire Atlantique a organisé à Nantes et Saint-Nazaire, **9 petits déjeuners et rencontres thématiques**, au cours desquels les bonnes pratiques d'entreprises ont été essaimées : «*Le fait religieux : mieux comprendre pour mieux agir* » ; *Orientation et identité sexuelle* ; *Engagement solidaire des entrepreneurs*,...

Ces événements ont réuni au total **490 participants en 2014.**



Entreprises partenaires des Job Academy et Senior Academy

Adecco
Agefiph pays de la Loire
Airbus
Audencia Group
Axa
Axone
A2F
Bitwiin
BP Atlantique
Caisse d'Épargne BPL
Veolia Environnement
Charier TP
CNIEG
Cofely Axima
Colas Centre Ouest
Containers Solution
Crit Intérim
Daher
Ecole Centrale Nantes
Elengy
Fidal
Florian Mantione Institut
GDF Suez
GRDF
GRT Gaz
GUMO
IDEA Groupe
IFM
Manpower
Insérim 44
Ipsium
La Poste
L'Humain au Coeur des Résultats
Lyonnaise des Eaux
Mairie de St-Nazaire
Manpower
MC Conseil
Performance et Mieux Etre
Quille Construction
Randstad
Robiou du Pont avocat et médiateur
SCE
Seris Security
Seita
Silène
Sodexo
Solutions Productives
Synergie
VRPS Consulting

Une forte mobilisation des entreprises au service des publics prioritaires

Job Academy

Senior Academy

Parrainage

Plate forme d'orientation

Depuis sa création en 2006, FACE Loire Atlantique mène des actions en faveur des publics en difficulté. Ces actions obtiennent des **résultats intéressants de mise à l'emploi** grâce à **l'implication bénévole des professionnels d'entreprises**. *Au programme* : visites d'entreprise, simulations d'entretiens, propositions d'emploi ou stages, enquêtes métiers, ateliers collectifs thématiques (gestion du stress et du sommeil, estime de soi...), mise en réseaux, parrainage, tests de personnalité, formation des parrains/marraines au handicap...

La Job Academy, pour les diplômés habitant les quartiers prioritaires La Job H'Academy en faveur des personnes handicapées

Des responsables d'entreprises engagent leur structure et leurs salariés dans une démarche volontaire de **coaching/parrainage du « Jobber »**, sur une période d'un an au maximum.



En 2014 : 2 nouvelles promotions lancées

A Nantes, en septembre, la Job H'Academy avec 21 entreprises partenaires

A St-Nazaire, en octobre en présence du Sous-préfet, avec 12 entreprises engagées

31 personnes accompagnées

Auxquelles il convient d'ajouter 2 promotions clôturées en 2014, lancées en 2013

27 candidats accompagnés

85 % d'accès à l'emploi ; 48 % emploi/formation + 6 mois

La Senior Academy au service des chercheurs d'emploi de 45 ans et plus



Cette action menée depuis 2012 s'inspire de la Job Academy. Elle **permet à des séniors de retrouver le chemin de l'emploi**, grâce à une mobilisation du réseau FACE, à un **parrainage de chaque séniors** durant un an comme pour la Job Academy, et à la mise en place d'outils spécifiques.

En 2014 : Lancement de 2 nouvelles promotions

25 personnes accompagnées

Plus 2 promotions clôturées en 2014, lancées en 2013

31 candidats accompagnés

74 % d'accès à l'emploi

58 % emploi/formation + 6 mois



En 2014

Dans les actions
emploi de FACE

59
Entreprises
impliquées

189
professionnels
mobilisés

284
Chercheurs
d'emploi
accompagnés

82%
de public
prioritaire

86%
d'accès à
l'emploi tous
contrats

55%
d'accès à
l'emploi durable
(6 mois et plus)

POUR L'EMPLOI

Job et Senior Academy

Parrainage

Accompagnement
« hors dispositif »

Plate forme d'orientation

Une forte mobilisation
des entreprises

au service des publics prioritaires

Accompagnement individuel et collectif de chercheurs d'emploi « hors dispositif » et Parrainage

En dehors des actions « Academy », FACE Loire Atlantique accompagne spontanément des publics dits prioritaires :

Jeunes sans qualification, séniors, personnes ayant un handicap, publics des quartiers, chercheurs d'emploi de longue durée etc.

Ces publics sont orientés par les partenaires de l'emploi, associations, bouche à oreille...

FACE Loire Atlantique met en relation les personnes avec ses entreprises et assure un accompagnement individuel (techniques de recherche d'emploi, préparation aux entretiens, remise en confiance...). Un parrainage peut également être proposé aux personnes pour qui le « coaching » par un professionnel s'avère nécessaire.



Depuis juillet 2014, des ateliers collectifs - préparation aux entretiens de recrutement, travail sur la valorisation et transfert des compétences - sont proposés aux chercheurs d'emploi intéressés ; ils sont animés par le Médiateur emploi de FACE, Jacky Guiho, arrivé en juin sur un poste d'Adulte-Relais.

125 personnes accompagnées en 2014 dont 70 % de « public prioritaire »
84 % d'accès à l'emploi (tous contrats confondus)
59% de contrat ou formation de + 6 mois (sorties positives)

Plate forme d'orientation en partenariat avec l'AFPA et l'IFOCOTEP

Depuis 2013, l'association intervient dans la plateforme d'orientation des jeunes pour les aider à construire leur projet professionnel.

Au programme : simulations d'entretiens avec des professionnels, transmissions des codes et comportements en entreprise, rencontre avec des entreprises pour structurer leur projet professionnel, aide à la recherche de stages ...

☛ 84 jeunes bénéficiaires en 2014 à l'Afpa et à l'Ifocotep

☛ 18 interventions de FACE Loire Atlantique



La RRH de Véolia Eau



Interventions en ateliers collectifs



FACE A L'ECOLE

Favoriser l'orientation scolaire par la découverte de métiers et l'accueil en stage, grâce à l'intervention des entreprises au sein de collèges

24 structures impliquées

CCI Nantes Saint-Nazaire
Centre de Gestion Colas Centre Ouest
CSC
Eiffage Energie Ouest
Excel
GDF Suez Thermique France
GRDF Direction Réseaux Ouest
Idea Groupe
IDEA Logistique
Leclerc
Lycée Ste Anne
Mairie de Nantes Direction Petite Enfance/Crèche
Nantes Métropole
Police Nationale
Pépinières Environnement Services
Presse (O.France, P.Ocean)
Sodexo
STX
Synergie/Aéronautique
Système U Ouest

185

Jeunes concernés

3

Etablissements ZEP

A St-Nazaire

Collège Pierre Norange

A Guérande

Lycée Olivier Guichard

A Nantes

Collège Sophie Germain

et

Université Nantes - SUIO

Les entreprises du réseau FACE à la rencontre de collégiens issus des quartiers prioritaires

Depuis 8 ans, FACE Loire Atlantique permet aux jeunes collégiens de 3^{ème} et 4^{ème} scolarisés en Zone d'Education Prioritaire, de **rencontrer des professionnels d'entreprise pour éviter une orientation par défaut et favoriser l'accès aux stages par la connaissance des métiers.**

FACE prépare aussi les lycéens et étudiants à leur insertion professionnelle, en animant des ateliers CV, lettres de motivation, simulations d'entretiens, rencontres avec des professionnels...



Collège Pierre Norange à Saint-Nazaire



Collège Sophie Germain à Nantes

Au sein de leur établissement, les collégiens répartis en sous-groupes, échangent avec des professionnels d'entreprises de secteurs d'activités variés et porteurs.

Il s'agit pour l'entreprise de mieux faire connaître son secteur d'activité et les compétences et savoir-être attendus dans le monde du travail.

Ces moments d'échange avant le stage de 3^{ème} sont aussi l'occasion pour les jeunes de bien connaître les secteurs d'activités et de proposer leur candidature aux responsables.

Un Projet d'Etudes Industrielles avec l'Ecole Centrale de Nantes

FACE Loire Atlantique a assisté en juin à la soutenance des étudiants de 1^{ère} année de l'Ecole Centrale de Nantes, dans le cadre de leur Projet d'Etudes Industrielles (PEI). L'objet du PEI consistait à travailler sur l'étude de faisabilité d'un réseau social pour l'association.



Les étudiants de l'Ecole Centrale de Nantes avec leur évaluatrice et 2 salariés de FACE

AU QUOTIDIEN CONTRE LA PRECARITE ENERGETIQUE

2 jeunes volontaires en service civique avec FACE pour aider les ménages à réduire leurs dépenses d'énergies

Programme

Habiter Mieux

En 2014

**Saint-Nazaire
Montoir de Bretagne
Pontchâteau**

**70 ménages
sensibilisés à leur
domicile**

**Plus de 1000
Portes « frappées »**

**16
Dossiers éligibles
au programme
« Habiter Mieux »
transmis à l'ANAH
pour bénéficier des
travaux**

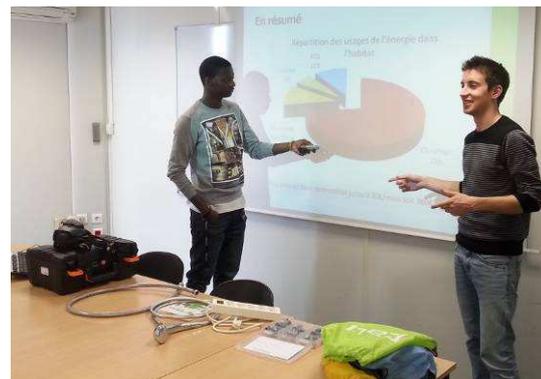
Favoriser l'information auprès des ménages pour les aider à réduire leurs dépenses d'énergie, informer les propriétaires occupants sur les aides financières dont ils peuvent bénéficier pour des travaux de rénovation de leur logement ; tel est l'objet du programme « Habiter Mieux ».

En partenariat avec la Carène et GDF SUEZ, 2 jeunes volontaires en service civique recrutés par FACE ont apporté, de janvier à août 2014, des conseils gratuits à domicile, sur les éco-gestes et identifié les propriétaires éligibles à ce programme sur les communes de Saint-Nazaire et Montoir de Bretagne. Au terme de leurs missions, les 2 jeunes ont trouvé un emploi d'Ambassadeur de l'efficacité énergétique, l'un à l'ANAF, l'autre dans un syndicat de co propriété.

Cette **action de lutte contre la précarité énergétique** a déjà été réalisée par FACE dès 2012, sur 4 communes de Nantes Métropole (Orvault, Rezé, St-Sébastien, Le Pellerin) en partenariat avec les entreprises et les collectivités locales.

Le programme a été créé en 2011 à l'initiative de l'État et géré par l'ANAH (Agence Nationale de l'Habitat).

Il a été mis en place par FACE avec l'appui de GDF SUEZ et de la CARENE.



Abass et Robin

Par ailleurs, FACE Loire Atlantique a organisé en octobre à Pontchâteau, en partenariat avec AG2R La Mondiale, la MSA et le Centre de l'Habitat, une réunion collective visant à sensibiliser les ménages aux économies d'énergie et à les informer sur les aides du programme Habiter mieux. 60 personnes ont participé à cette réunion.

Critères d'éligibilité au programme Habiter Mieux	Exemples de travaux réalisés dans le cadre du programme Habiter Mieux
Etre propriétaire du logement occupé	Sur 24 231 euros de travaux d'isolation, remplacement de menuiseries et de chaudière, pose d'une VMC,
Le logement doit avoir plus de 15 ans d'ancienneté	Mme B. a perçu 22 631 euros de subventions de l'ANAH
Ne pas avoir bénéficié d'aide de l'Etat depuis 5 ans, comme par exemple un prêt à taux zéro	Sur 6 436 euros de remplacement de chaudière et pose de robinets thermo statiques sur les radiateurs,
Sous conditions de ressources du ménage	Mme P. a été remboursée de la totalité des travaux

Charte « Entreprises et Quartiers » : 30 entreprises s'engagent



En décembre, FACE Loire Atlantique, IMS Ouest Atlantique et ResO Villes, en partenariat avec l'Etat, ont organisé à l'Ecole des Mines de Nantes l'événement sur "L'engagement des entreprises en faveur des quartiers dits prioritaires".

30 entreprises, groupements et réseaux ont signé la convention d'engagement « Entreprises et Quartiers », en présence du Préfet de Région.

Par cette charte, les entreprises se mobilisent en faveur du développement économique, social et culturel des quartiers prioritaires.



Une convention d'objectifs est ensuite signée individuellement par chaque entreprise. Cette convention « Entreprises et Quartiers » a été présentée par M. Henri-Michel Comet, Préfet de la région Pays de la Loire, préfet de la Loire-Atlantique et Mme Aurore Le Bonnac, sous-préfète, chargée de mission pour la Politique de la Ville.

Les signataires de cette convention :

20 Entreprises : Adecco, AIRBUS, AUCHAN, Banque Populaire Atlantique, BNP Paribas, Cap Gemini, EDF, Elengy, ERDF, GRDF, Lang, La Poste, Les Petites Mains, Manpower, O2 Nantes, SNCF, Sodexo, Synergie, Véolia Eau, Yanet

4 groupements d'employeurs : GEIQ BTP, GEIQ Industrie, GEIQ Propreté, GEIQ Transport

6 clubs d'entreprises : FACE Loire Atlantique, IMS Entreprendre, 100 000 entrepreneurs, 1 Parrain 1 Emploi, Entreprises Dans la Cité, Escalade Entreprises.

Guide Diversité 2014 réalisé par la COPEC Emploi

L'association soutient la réalisation de ce guide, à travers des témoignages d'entreprises et organisations qui mettent en place des actions concrètes en vue de promouvoir la diversité et la lutte contre les discriminations sur le territoire.



FACE Loire Atlantique, Ambassadeur du portail RSE de Nantes Métropole



Depuis 2013, FACE Loire Atlantique mobilise son réseau afin de rendre lisibles et accessibles sur le portail, les différentes initiatives et bonnes pratiques d'entreprises en matière de RSE.

www.RSE-nantesmetropole.fr

FACE Loire Atlantique engagée dans une démarche d'Agenda 21

L'association FACE Loire Atlantique a intégré le Groupe d'accompagnement collectif mis en place par le Comité 21. Ce groupe réunit une dizaine d'associations qui souhaitent formaliser une démarche de développement durable à travers des ateliers et retours d'expériences.

La démarche se construit dans la durée en fonction des axes prioritaires de chaque structure.

Une présence renforcée dans les quartiers prioritaires

Par le soutien de l'État sur un poste d'Adulte-Relais, l'association renforce sa présence au sein des quartiers prioritaires : permanences et ateliers de dynamisation au sein des maisons de quartier, partenariat avec les bailleurs sociaux, participation à des jobs dating avec les partenaires du service public de l'emploi...

Dans le cadre de la Nouvelle Politique de la Ville, FACE participe également à des groupes de travail sur l'emploi et la formation, la réussite éducative et à la mise en place de parcours pour les jeunes issus des quartiers populaires...



Une forte mobilisation de professionnels d'entreprises lors de forums emploi



En partenariat avec d'autres clubs d'entreprises, FACE Loire Atlantique a mobilisé des professionnels de son réseau pour rencontrer de chercheurs d'emploi, à l'occasion de divers forums : Place à l'Emploi à Atlantis, Forum handicap et forum RH à la CCI, Place ô Gestes...

Au programme : action « 15 minutes pour convaincre », conseils sur les CV et lettres de motivation, propositions d'offres d'emploi...

2^{ème} édition des Défis Mecenova en partenariat avec IMS Ouest

IMS Ouest Atlantique, FACE Loire Atlantique et la Banque Populaire Atlantique ont proposé en juin 2014 les Défis Mecenova. Cet événement a eu lieu à la BP Atl.

Au cours de cette manifestation, les salariés d'entreprise, ont pu échanger avec une douzaine d'associations présentes, en vue de s'engager par la suite sur le bénévolat ou le mécénat de compétences.



Signature de la charte de mécénat de locaux avec Manpower à Saint-Nazaire



Le Directeur Régional de Manpower et le Président de FACE Loire Atlantique signent une convention de mécénat de locaux en décembre 2014 à Saint-Nazaire.

Signature de la convention entre la Mairie de Saint-Nazaire et FACE Loire Atlantique

A l'occasion du lancement de la Senior Academy, le partenariat entre FACE Loire Atlantique et la Mairie de Saint-Nazaire a été officialisé même si, depuis 2012, les 2 partenaires collaborent pour lutter contre les discriminations.



Lydia Mahé, adjointe aux RH à la Mairie de Saint-Nazaire et Louis Savary Vice-président de FACE 44

FACE Loire Atlantique a l'ambition de poursuivre et d'initier de nouveaux projets visant à répondre aux besoins des entreprises et des partenaires tout en poursuivant les actions existantes.

☛ **Accompagner les acteurs du territoire dans la promotion de la diversité et la lutte contre les discriminations, par des sessions de sensibilisations et de formations**

☛ **Proposer de nouvelles actions socialement innovantes sur la Loire-Atlantique :**
Lancement d'une Job H' Academy à St-Nazaire à destination des personnes handicapées
Accompagnement des primo-arrivants
Préparation à la sortie de prison
Action en direction des demandeurs d'emploi de longue durée...

☛ **Favoriser les rencontres et échanges de bonnes pratiques sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**

☛ **Poursuivre le développement du réseau et continuer à répondre aux besoins des adhérents**

☛ **Organiser des événementiels sur la RSE**
Exemple : « Agir pour la diversité » avec Damien Seguin », à Saint-Nazaire

☛ **Accompagner le lancement du club FACE Vendée avec comme action phare la 1^{ère} Senior Academy à la Roche sur Yon en 2015**

☛ **Décliner localement les conventions nationales entre la Fondation FACE et ses partenaires (Pôle Emploi, Agence du Service Civique, Fonds Social Européen...)**

BILAN FINANCIER ET COMPTABLE 2014

La situation financière de FACE Loire Atlantique reste saine et en cours de consolidation.

Notre modèle économique continue de porter ses fruits, avec une répartition équilibrée de nos recettes entre les subventions publiques affectées à des actions spécifiques, et les financements privés (cotisations des entreprises, dons et soutiens des organismes privés, prestations de services, Taxe d'apprentissage).

En 2014, la part des financements privés représente 61% du budget de l'association ; les subventions publiques (Etat et Collectivités locales) représentent 39% de ce budget.

Par ailleurs, les dons en nature, sous forme de bénévolat et de mécénat, représentent 6000 heures. soit une estimation à 360 k€.

BUDGET 2014 DE FACE LOIRE ATLANTIQUE

PRODUITS	290 236
CHARGES	208 256
RESULTAT	76 641

REPARTITION DES PRODUITS

Subventions publiques	113 294
Cotisations des entreprises adhérentes	111 210
Prestations de services	33 033
Taxe d'apprentissage	25 742
Dons et soutiens des organismes privés	6 957
TOTAL PRODUITS	290 236
Contributions volontaires en nature	360 000

CHARGES

Salaires et traitements	112 343
Charges sociales	50 883
Charges externes	32 225
Achats et autres charges externes	12 805
TOTAL CHARGES	208 256
Emploi des contributions volontaires en nature	360 000

Presse Télé
Télénanantes
FR3

Presse écrite
La Croix
Lettre API
L'écho de l'Ouest
L'Echo de la Presqu'île
Ouest France
Presse Ocean

Radio
Alouette FM
Chérie FM
FBLO
La Tribu
Radio Cote d'Amour
Radio Fidélité
RMC
Web
Dolcérama
Ouest France Entreprise

Plus de 40 articles ont parlé des actions de FACE Loire Atlantique en 2014 : presse, radio, télé, Web.

Tous les articles sur : <http://www.faceatlantique.fr/category/presse/>

Quelques Extraits de presse

La Senior Academy

Senior Academy sur RMC en décembre

Ecoutez l'interview

<http://www.faceatlantique.fr/wp-content/uploads/2014/12/reportage-senior-academy-RMC-24-dec-014.mp3>

Lire l'interview sur le site de RMC

<http://rmc.bfmtv.com/emission/lutte-contre-le-chomage-bienvenue-a-la-senior-academy-854238.html>

Senior Academy sur FR3 en décembre

<https://www.youtube.com/watch?v=tyTrc8DXG00&feature=youtu.be>

Nantes Métropole

La Senior academy mise sur le parrainage

Serge Cochet est cadre à La Poste. Elina Badouraly veut reprendre sa carrière. Pendant un an, il va la conseiller. Rencontre.

Un binôme gagnant gagnant

« J'ai connu la Senior academy par la Maison de l'emploi. J'ai été sélectionnée par l'association Face Loire-Atlantique après entretien », raconte Elina Badouraly, 54 ans, en reconversion professionnelle. Énergique et sourante, elle a travaillé vingt ans comme laborantine avant d'interrompre sa carrière dix ans pour élever ses trois enfants.

« Avide d'apprendre, elle s'oriente vers une formation d'assistante comptable, au Cnam (Centre national des arts et métiers). Depuis, diplômée, elle cherche un poste d'assistante comptable. Beaucoup de démarches de recherche d'emploi. Sans résultat.

« C'est décourageant. On se pose alors des questions sur sa manière d'être, sur son âge », explique Elina Badouraly. Elle attend beaucoup de l'accompagnement proposé par la troisième Senior academy nantaise. Et de son parrain, Serge Cochet, cadre à La Poste.

« À 52 ans, il est responsable d'un service qui gère des flux de données sur l'ensemble du territoire à la direction informatique. Ayant débuté comme facteur en 1982, après des années de formation interne, il encadre aujourd'hui huit informaticiens.

« Les parrains ont la chance d'avoir un travail. Pour certains, comme moi, de bénéficier de la sécurité de l'emploi. À notre tour, de donner une chance, à d'autres, de trouver un travail », estime Serge Co-



Elina Badouraly et Serge Cochet fixent ensemble les objectifs à atteindre.

chet, pour qui cette démarche est à la fois un engagement, un enrichissement personnel et « un challenge à relever à deux ».

Un an pour décrocher un poste
Comme Elina Badouraly, quatorze autres chercheurs d'emploi de plus de 45 ans vont être parrainés pendant un an par un salarié d'une des treize entreprises partenaires de la Senior academy de Face.

Au programme : ateliers, simulations d'entretiens, réunions collectives et accompagnement individuel. En outre, Serge Cochet va aider Elina Badouraly à fixer des objectifs raisonnables et à les atteindre : « C'est du management ! »

Il compte aussi activer son réseau et apporter son expérience pour le CV ou la préparation d'entretien. Elina Badouraly attend de Serge Cochet qu'il l'a soutienne : « Il est là pour me guider avec sa vision du monde du travail. »

Contact : www.faceatlantique.fr.

À Saint-Nazaire, des pros épaulent des chômeurs seniors



Page Saint-Nazaire

Des seniors sans emploi coachés par des pros

Pas facile de trouver un emploi, à quelques années de la retraite. À Saint-Nazaire, une association propose à dix seniors au chômage de se faire parrainer par un professionnel pour retrouver un job.

C'est une promotion un peu particulière : dix hommes et femmes de plus de 45 ans, à la recherche d'un emploi, vont être suivis par autant d'experts d'entreprises et collectivités partenaires : la Croix-Rouge, Métropole, Cnam, etc.

Christine Rolland est la directrice de la Senior Academy. C'est l'association Senior academy créée par l'association Face Loire-Atlantique (FAL) qui organise l'opération. Durant un an, il vont assister à des ateliers de simulation d'entretien, gestion du stress, outils de recherche d'emploi, etc. « Il profitera de l'expérience et du réseau de leur parrain. Une façon de lutter contre le chômage des seniors, qui touche 21 600 personnes de plus de 50 ans en Loire-Atlantique (1).

Isabelle, conductrice de travaux

Son parcours
Isabelle Bouquet a 60 ans. Elle commence sa carrière comme secrétaire. Après avoir élevé ses enfants, elle se réoriente dans le secteur du bâtiment et crée même son entreprise de rénovation, qu'elle arrête pour des problèmes de santé. Elle fait ensuite un peu d'entretien puis décroche une formation de technicienne en rénovation et aménagement du bâtiment. Elle y affecte des stages de neuroscience, comptable, etc. « C'étaient des stages concrets, et j'investissais vraiment sur le terrain. »

Ses difficultés
« Je reprends à des moments où je n'ai jamais de retour, j'indique-t-elle. J'ai eu un premier entretien dans une entreprise, qui s'est très bien passé. Mais le message complètement loupié lors du deuxième... » Plus tard, elle se retrouve sans emploi à 50 ans. Il faut récupérer des enfants qui sont encore à la maison, mais aussi de ses parents. « Et puis, je me mets en détresse avec la vie sociale, administrative. Heureusement, j'ai la force caractère ! »

Les solutions de la marraine
Isabelle va être suivie par Anne Nis-



Isabelle Bouquet (à gauche) coachée par Anne Nisard.

Christine, maîtresse de maison

Son parcours
Christine Lefèvre, 58 ans, a toujours travaillé à côté de sa famille. Puis la boutique dans laquelle elle travaillait a mis le clé sous la porte. Elle change alors de cap et devient maîtresse de maison, curant un an. Un métier qu'elle abandonne qu'elle aurait aimé exercer plus longtemps. Elle fait ensuite du parrainage de seniors à côté de sa famille.

Ses difficultés
Quitter le métier, malgré ses difficultés, Christine évoque la rupture avec son mari qui change, quand elle annonce qu'elle n'a plus d'emploi. « À l'époque, on a des contraintes financières et familiales. » Elle se débarrasse des nombreuses candidatures reçues sans réponse : « J'ai l'impression que je n'arriverai jamais à trouver un emploi pour le moment. Je n'ai plus envie de le faire. Je n'ai plus envie de le faire. Je n'ai plus envie de le faire. »

Les solutions de la marraine
Annick Guédoct travaille à la direction



Christine Lefèvre (à gauche) coachée par Annick Guédoct.

des Ressources humaines de la mairie de Saint-Nazaire. Le recrutement, la formation, etc. vont lui donner la première fois qu'elle supporte un senior à la recherche d'emploi. « Nous ne faisons pas de portage des repas à la mairie de Saint-Nazaire, je me suis donc permis d'essayer de me rendre là. Mais je vais essayer de trouver des bénévoles pour aller voir mon réseau personnel et professionnel, assailler-la. On va réfléchir à la manière d'utiliser ses compétences au mieux. » Pour les deux femmes, c'est une nouvelle aventure qui commence.

La Job Academy

La Job H'Academy L'invité de la rédaction de Radio Fidélité en septembre

<http://www.faceatlantique.fr/wp-content/uploads/2014/10/Radio-fidelite-invite-job-h-ac-23-sept-014.mp3>

La Job H'Academy sur Dolcérama en septembre

<http://www.dolcerama.fr/actualites-nantes-infos-nantaises/4757-comment-trouver-un-emploi-quand-on-a-un-handicap-essayez-la-job-h-academy-de-face-loire-atlantique.html>

Télenantes lancement de la Job H'Academy en septembre

2 reportages TV

<http://www.telenantes.com/actualite/18h-info/article/le-18h-info-du-23-septembre>

<http://www.telenantes.com/economie/18h-eco/article/le-groupeement-employeurs-un-ideal-de-flexi-securite>

FRANCE
Le journal de la grande métropole contre l'immigration
A Marseille, le tiré à part du plan 2014

Dans les Pays de la Loire, des chômeurs handicapés accompagnés vers l'emploi

Un groupe de Job Academy, accompagnés par des bénévoles, se réunissent pour une formation professionnelle. Ils sont accompagnés par des bénévoles et des professionnels de la région.

Le club d'entreprises Face 1^{er} et l'Association d'associés à l'emploi des handicapés ont décidé d'accueillir uniquement des personnes handicapées. En conservant le même principe : un demandeur d'emploi, parrainé par une entreprise pendant un an. Hier, c'était la grande distribution.

C'est un moment particulier. Ils attendent fiévreusement leur tour. Ils sont quatorze, tous chômeurs, tous avec une reconnaissance de travailleur handicapé. On les appelle pour l'occasion des parrains. C'est ainsi qu'on réunit les participants à Job H'Academy.

L'opération, qui a fait ses preuves dans les quartiers populaires, se déroule cette année différemment. Le club d'entreprises Face 1^{er} et l'Association d'associés à l'emploi des handicapés ont décidé d'accueillir uniquement des personnes handicapées. En conservant le même principe : un demandeur d'emploi, parrainé par une entreprise pendant un an. Hier, c'était la grande distribution.

C'est un moment particulier. Ils attendent fiévreusement leur tour. Ils sont quatorze, tous chômeurs, tous avec une reconnaissance de travailleur handicapé. On les appelle pour l'occasion des parrains. C'est ainsi qu'on réunit les participants à Job H'Academy.

L'opération, qui a fait ses preuves dans les quartiers populaires, se déroule cette année différemment. Le club d'entreprises Face 1^{er} et l'Association d'associés à l'emploi des handicapés ont décidé d'accueillir uniquement des personnes handicapées. En conservant le même principe : un demandeur d'emploi, parrainé par une entreprise pendant un an. Hier, c'était la grande distribution.

Nantes Métropole
Ouest-France
Mercredi 24 septembre 2014

Job Academy, du sur-mesure pour trouver du travail
Un chercheur d'emploi handicapé, parrainé par une entreprise pendant un an, c'est la nouvelle opération lancée par le club d'entreprises Face. Premières rencontres.

C'est un moment particulier. Ils attendent fiévreusement leur tour. Ils sont quatorze, tous chômeurs, tous avec une reconnaissance de travailleur handicapé. On les appelle pour l'occasion des parrains. C'est ainsi qu'on réunit les participants à Job H'Academy.

L'opération, qui a fait ses preuves dans les quartiers populaires, se déroule cette année différemment. Le club d'entreprises Face 1^{er} et l'Association d'associés à l'emploi des handicapés ont décidé d'accueillir uniquement des personnes handicapées. En conservant le même principe : un demandeur d'emploi, parrainé par une entreprise pendant un an. Hier, c'était la grande distribution.

C'est un moment particulier. Ils attendent fiévreusement leur tour. Ils sont quatorze, tous chômeurs, tous avec une reconnaissance de travailleur handicapé. On les appelle pour l'occasion des parrains. C'est ainsi qu'on réunit les participants à Job H'Academy.

L'opération, qui a fait ses preuves dans les quartiers populaires, se déroule cette année différemment. Le club d'entreprises Face 1^{er} et l'Association d'associés à l'emploi des handicapés ont décidé d'accueillir uniquement des personnes handicapées. En conservant le même principe : un demandeur d'emploi, parrainé par une entreprise pendant un an. Hier, c'était la grande distribution.

La Croix et Ouest France

Montoir-de-Bretagne

La cinquième promotion Job Academy est lancée

La cinquième promotion Job Academy a été lancée, jeudi, au terminal méthanier Elengy par l'association Fondation agir contre l'exclusion (Face), en présence d'Emmanuel Bordeaux, sous-préfet et Jean-Jacques Lureau, vice-président de la Carène. Les 18 jobbers de cette promotion, en recherche d'emploi, diplômés ou qualifiés, issus en majorité des quartiers prioritaires de l'agglomération nazairienne sont d'âges et projets professionnels différents professionnels malgré leur motivation à trouver un emploi durable.

12 entreprises ont engagé dans cette action sur la centaine que compte le réseau Face. 16 parrains et marraines accompagnent les jobbers pour construire leur projet. Fabienne Riessou, jobber de cette promotion, a été respectueusement élue et secrétaire de direction dix années dans la même entreprise.

« Je souhaite élargir mes choix professionnels et repérer les secteurs d'activités porteurs. Mon projet est de poursuivre dans le secrétariat et de trouver un équilibre entre ma vie familiale et professionnelle. »

Elengy associé à cette forme de solidarité

« Depuis 2012, Elengy accompagne l'association dans différentes actions d'accès et de retour à l'em-

ploi de publics en difficulté. Sur les 250 candidats qui se sont présentés cette année, 210 ont retrouvé un emploi. Nous voulons les aider à avoir une sortie positive (contrat à durée déterminée de plus de six mois ou contrat à durée indéterminée) », souligne Jean-Michel Maillet, directeur d'Elengy. Il est aussi l'ancien président de Face Loire-Atlantique qui a déjà participé à la création de quatre Senior Academy (aide à des chercheurs d'emploi de plus de 45 ans) et quatre Junior Job Academy.

Cette année, à l'occasion du lancement de la cinquième Job Academy, quatre collaborateurs volontaires du terminal se sont engagés à renouveler ce dispositif. « C'est une bonne

expérience sur la base de valeurs de solidarité et d'entraide qui me permettent de croire en ce dispositif. L'occasion d'aider les jobbers dans la construction de leur projet professionnel », souligne Mélanie LeFort, marraine de la promotion et interlocutrice ressources humaines à Elengy.

l'écho de la presqu'île
guérandaise et de saint-nazaire
Vendredi 10 octobre 2014

La 5^e promotion lancée à Montoir-de-Bretagne 250 demandeurs d'emploi à la Job academy

Jean-Michel Maillet, directeur du terminal méthanier Elengy est entouré par les membres de la cinquième promotion de la Fondation agir contre l'exclusion (Face) pour le lancement de la Job Academy. Les 18 jobbers de cette promotion, en recherche d'emploi, diplômés ou qualifiés, issus en majorité des quartiers prioritaires de l'agglomération nazairienne sont d'âges et projets professionnels différents professionnels malgré leur motivation à trouver un emploi durable.

12 entreprises ont engagé dans cette action sur la centaine que compte le réseau Face. 16 parrains et marraines accompagnent les jobbers pour construire leur projet. Fabienne Riessou, jobber de cette promotion, a été respectueusement élue et secrétaire de direction dix années dans la même entreprise.

« Je souhaite élargir mes choix professionnels et repérer les secteurs d'activités porteurs. Mon projet est de poursuivre dans le secrétariat et de trouver un équilibre entre ma vie familiale et professionnelle. »

Elengy associé à cette forme de solidarité

« Depuis 2012, Elengy accompagne l'association dans différentes actions d'accès et de retour à l'em-

ploi de publics en difficulté. Sur les 250 candidats qui se sont présentés cette année, 210 ont retrouvé un emploi. Nous voulons les aider à avoir une sortie positive (contrat à durée déterminée de plus de six mois ou contrat à durée indéterminée) », souligne Jean-Michel Maillet, directeur d'Elengy. Il est aussi l'ancien président de Face Loire-Atlantique qui a déjà participé à la création de quatre Senior Academy (aide à des chercheurs d'emploi de plus de 45 ans) et quatre Junior Job Academy.

Cette année, à l'occasion du lancement de la cinquième Job Academy, quatre collaborateurs volontaires du terminal se sont engagés à renouveler ce dispositif. « C'est une bonne

expérience sur la base de valeurs de solidarité et d'entraide qui me permettent de croire en ce dispositif. L'occasion d'aider les jobbers dans la construction de leur projet professionnel », souligne Mélanie LeFort, marraine de la promotion et interlocutrice ressources humaines à Elengy.

La presse parle de FACE Loire Atlantique

Petit déjeuner sur le fait religieux sur Radio Fidélité en septembre

<http://www.faceatlantique.fr/wp-content/uploads/2014/10/Radio-fidelite%20-%20le-fait-religieux-hicham-16-sept-014.mp3>

Charte Entreprises et Quartiers sur Radio Fidélité en décembre

<http://www.faceatlantique.fr/wp-content/uploads/2014/11/JOURNAL-101214-radio-fidelite-O2-Kid.mp3>

FACE à l'école sur la Radio la Tribu de Saint-Nazaire en janvier

<http://www.latriburadio.com/articles-3-1895-face-a-l-ecole.html?pod=1&PHPSESSID=967e876867c106eb323b684f84b04d3>

Reportage de 5 mns sur Télé Nantes FACE à l'école en janvier

<http://www.telenantes.com/Actualite/18h-info/2014/01/18h-info-17-janvier-2014>

LOIRE-ATLANTIQUE

Homme-femme : réduire l'inégalité
Salaires, féminisation des métiers, carrières, conditions de travail : les initiatives locales se multiplient.

Presses Océan
04000 - 0200000000

Le fait du jour
Des initiatives positives tous azimuts

Pouvoirs publics, monde associatif ou de l'entreprise : ils sont nombreux à vouloir montrer l'exemple.

Un conseil national de l'égalité en 2015

Johanna Roland (PS) en avait fait une promesse de campagne à la mairie de Nantes. Le conseil national de l'égalité homme-femme devait voir le jour en septembre ou octobre 2015.

Ce thème est au cœur de la politique que nous menons. Pour élaborer ce conseil, nous avons mis en place une démarche concertée auprès des associations pour savoir sur quels points agir concrètement.

La principale différence de salaires provient du temps partiel, plus répandu chez les femmes.

Des « gilet jaunes » à la SNCF

Égalité filles-garçons, la question de l'emploi et de la pérennité des entreprises et enfin la place des femmes dans la vie locale.

Le 2^e édition des Gilet jaunes de la SNCF a eu lieu fin novembre. L'objectif ? Montrer à 80 lycéennes de la région que les métiers dits masculins sont accessibles à tous et à toutes : conductrices, agents de maintenance des trains ou des infrastructures, etc. Et les encourager à poursuivre des études techniques et scientifiques. Depuis 2006, la SNCF renforce chaque année sa politique de mixité.

Action à l'école

L'action École est menée depuis 5 ans à Nantes et Saint-Nazaire par la Fondation agir contre l'exclusion (Face). Elle vise entre autres à faire découvrir des métiers à un public féminin, à dessiner certains quartiers, beaucoup de jeunes filles de 7^e se désolent que leurs parents, dans la précarité par exemple, travaillent dans la nuit.

La 3^e édition des Gilet jaunes de la SNCF a eu lieu fin novembre. L'objectif ? Montrer à 80 lycéennes de la région que les métiers dits masculins sont accessibles à tous et à toutes : conductrices, agents de maintenance des trains ou des infrastructures, etc. Et les encourager à poursuivre des études techniques et scientifiques. Depuis 2006, la SNCF renforce chaque année sa politique de mixité.

la Croix
Lundi 10 octobre 2014

VIE AU TRAVAIL

Fait religieux en entreprise, du tabou au dialogue

À Nantes, deux clubs d'entreprises ont organisé une matinée de sensibilisation au fait religieux. De quoi offrir des réponses concrètes autour d'une question souvent taboue.

Dans votre entreprise, nous avons une mission de quatre mois pour faire des équipes dans une dimension mais cela fait début au sein de l'équipe. Que dois-je faire ? Comme une quarantaine d'autres managers ou chefs d'entreprise, Nathalie Calambrier, responsable de secteur chez Inaeris, est venue assister à un petit déjeuner sur le fait religieux en entreprise. Organisée à Nantes par deux clubs d'entreprises - Face Atlantique affilié à la Fondation agir contre l'exclusion (Face), et IMS-Entreprendre dans la cité - cette matinée leur a permis de clarifier la place de la religion dans le monde du travail.

La plupart des conflits sont liés à l'absence de dialogue, car il existe de vraies peurs autour de cette question.

La meilleure manière de dénouer une situation délicate réside selon lui dans la discussion : « La plupart des conflits sont liés à l'absence de dialogue, car il existe de vraies peurs autour de cette question. »

« Dans un contexte, la décision de manager doit se fonder objectivement, sans aucun lien avec la question religieuse, précise Hicham Bezouas. Il faut être transparent de la même façon un salarié qui veut être plus libre pour aller chercher ses enfants en parce qu'il peine pour le Ramadan. »

« Si le point de départ est la religion, on peut trouver des zones d'accord, mais il faut être transparent de la même façon un salarié qui veut être plus libre pour aller chercher ses enfants en parce qu'il peine pour le Ramadan. »

« Si le point de départ est la religion, on peut trouver des zones d'accord, mais il faut être transparent de la même façon un salarié qui veut être plus libre pour aller chercher ses enfants en parce qu'il peine pour le Ramadan. »

Presse Océan et La Croix

Quest-France
Jeudi 22 mai 2014

Saint-Nazaire

Fondation Face, un tremplin vers l'emploi

La fondation Agir contre l'exclusion (Face) aide les demandeurs d'emplois à se réinsérer sur le marché du travail. En 2013, 250 chômeurs ont été accompagnés en Loire-Atlantique.

« La première forme d'exclusion concerne le marché du travail », a expliqué mardi matin le président de Face Loire-Atlantique, Jean-Michel Maillet. Face est une association dont les membres et partenaires, essentiellement des entrepreneurs et les collectivités territoriales, agissent contre toutes les formes d'exclusion.

Pour faciliter cet accès au marché du travail, la fondation intervient dans plusieurs domaines. D'abord pour l'emploi, avec Job academy : des demandeurs sont mis en relation avec les membres des entreprises bénévoles.

« Il n'y a pas de critères précis, mais les candidats sont au moins des chercheurs d'emplois de longue durée. On doit sentir chez eux une petite flamme d'envie et de motivation, que l'on vivra avec eux, explique Jean-Michel Maillet. Il est aussi important qu'ils représentent confiance en eux. »

Ils sont donc accompagnés, coachés, collectivement ou individuellement et inclus dans un réseau, le tout en respect d'un an. En 2013, 250 chercheurs d'emplois ont été accompagnés par 207 entreprises actives bénévoles. Les résultats sont plutôt positifs, car parmi eux, 80 % ont été accés à l'emploi et 66 % à un CDI ou CDD de plus de 6 mois.

De ce concept créé en 2006 en France, est né en 2012 la Senior academy. Même principe, mais cette fois il s'agit de pallier le chômage des personnes de plus de 45 ans.

« phénomène particulièrement présent à Saint-Nazaire », affirme le président de Face 44. Le partenariat est individuel, et les résultats sont là : 60 % d'accès à l'emploi en 2013 pour les 15 candidats accompagnés. Pôle emploi, ainsi que les missions locales ou encore les associations de quartier, orientent vers la fondation des candidats potentiels.

Face agit aussi au sein des établissements scolaires en faisant rencontrer aux élèves de 4^e et de 3^e des professionnels d'entreprises. Le but étant de leur ouvrir de nouveaux horizons pour éviter une orientation par défaut, et favoriser l'accès aux stages.

Mais la fondation a d'autres champs d'intervention puisqu'elle lutte aussi contre la précarité énergétique en frappant aux portes des particuliers pour les aider à réduire leurs dépenses liées à l'énergie.

Coraline BIGAY.

Quest-France
11-12 janvier 2014

Nantes Métropole

Métropole en bref

Une caméra thermique pour réduire la facture d'énergie

Afin d'aider à réduire les factures d'énergie, des jeunes médiateurs mandatés par le club d'entreprise Face (Fondation agir contre l'exclusion) et GDF Suez vont, en janvier, aller à la rencontre des habitants pour informer et conseiller les propriétaires.

Fanny Fournier et Guillaume Heruol, deux jeunes volontaires en service civique, se déplacent chez l'habitant pour montrer comment, avec des éco-gestes, on peut facilement réduire la consommation énergétique d'une habitation. Ce déplacement est également l'occasion de procéder à un diagnostic de performance énergétique complet de l' logement, diagnostic qui peut déboucher sur la réalisation de travaux. Les deux jeunes viennent d'acquiescer un outil précieux prêtés par GDF Suez : une caméra thermique.

« La caméra thermique montre le flux de chaleur émis par les éléments de construction et permet notamment de détecter les points faibles et les failles de l'isolation d'un bâtiment », explique Fabien Giuliani, représentant EDF Suez.

Fabien Giuliani explique à Guillaume Heruol, le fonctionnement de la caméra thermique.

Giuliani, représentant EDF Suez

Contact : Tél. 0 810 140 240 (prix d'un appel local depuis un poste fixe) - Site J'accroche l'économie : renovation-info-service.gouv.fr

Témoignages de candidats accompagnés par FACE Loire Atlantique

«Une chance de bénéficier d'un accompagnement personnalisé» Anthony

«J'ai besoin d'être épaulée.» Najia

«J'aimerais qu'on me réapprenne à passer des entretiens, je pense que je suis trop timide.» Audrey

«J'ai besoin d'élargir mon réseau et de retrouver confiance.» Sylvie

«J'ai un BTS en comptabilité. Je n'ai pas une grande expérience, uniquement des stages. Je recherche un poste d'assistant comptable. J'attends de FACE de m'ouvrir des portes.» Jean Charles

«Je souhaite m'investir dans une entreprise où j'espère trouver un poste en relation clients. J'attends de FACE la mise en réseau.» Carole

«J'ai des difficultés pour trouver un emploi à cause de mon handicap et de mes origines. Je souhaite m'investir dans mon travail. Ce que j'attends c'est que l'on m'aide à convaincre les entreprises.» Safiatou

«Merci pour tout le travail sur la lettre de Motivation et CV.» Léopold

«J'ai été retenu pour le CDD de la CAF, l'entretien s'est bien déroulé et je viens d'avoir le résultat aujourd'hui. Merci à FACE pour l'information pour la télé candidature plus des documents pour mieux préparer l'entretien. Grâce à vous, j'ai pu bénéficier également d'un atelier sur l'entretien d'embauche.» Tra Guy-Pierre

«Je vous remercie encore pour votre soutien et l'aide que vous m'avez apporté.» Imed

«Je vous remercie pour le relooking de mon CV : il est super ! » Jean-Pierre

«Un grand merci pour tout ce temps et vos bons conseils ! La balle est dans mon camp. A moi de bien préparer mon entretien de mercredi! Un grand merci encore pour tout ce soutien.» François-Xavier

«Quelques mots pour vous exprimer ma reconnaissance et ma satisfaction de votre suivi concernant mon changement d'activité. Le poste obtenu chez IMA technologie en tant que conseillère clientèle correspond tout à fait à mes capacités et à mes dispositions professionnelles. De plus, c'est une entreprise "humaine" qui prend compte des besoins de ses salariés et qui a un bel esprit innovant et protecteur. Mon intégration au sein de l'équipe s'est très bien déroulée, ma prise de poste a été un succès. Grâce à vous, à votre communication, au fait d'avoir bien ciblé mes envies et mes compétences et à vos bonnes recommandations, me voilà maintenant embauchée en CDD jusqu'au 31 mai 2015. Il est fort possible que le contrat soit prolongé jusqu'à septembre, voire jusqu'à la fin de l'année si tout se passe. Merci encore pour votre suivi et pour vos conseils avisés.» Eva

«Nous tenons à vous remercier de votre présence et de celle des professionnels lors de votre intervention. La journée a été bien organisée ; l'idée d'avoir une personne en entretien et une autre à observer nous a beaucoup plu. Les entretiens ont été utiles, rassurants et instructifs. Cela va nous aider et nous servir pour nos futurs entretiens. Les professionnels ont été agréables, compréhensifs, et de bons conseils. Nous avons pu mettre en pratique les exercices théoriques vus à l'AFPA.» Le groupe de 16 jeunes de la plate forme d'orientation.

Témoignages d'entreprises partenaires de FACE Loire Atlantique

Paroles de parrains/marraines :

«C'est la première fois que je parraine, je m'engage à titre personnel car les valeurs de solidarité et d'entraide sont importantes pour moi.» Mélanie

«On est tous passés par cette période de chômage.» Ingrid

«Je trouve ça riche de pouvoir aider Franck à trouver le bon chemin de l'emploi avec les bons outils.» Patrick

«Je vais parler de vous à des gens que je connais.» Michael

«Je vais aider mon filleul dans ses démarches, lui redonner confiance et partager mon réseau.» Pierre

«Chacun a ses forces et il faut les trouver pour accompagner la personne.» Didier

«Je vais donner à mon filleul une vision du marché et le mettre en relation avec des entreprises. L'idée est de le faire rencontrer des professionnels du secteur visé.» Anne Sophie

Et encore :

« Avec FACE Loire Atlantique, nos managers en Pays de la Loire ont participé à une action de sensibilisation à la diversité. L'association, très proche du terrain, nous permet de nous impliquer concrètement dans des actions locales de lutte contre la discrimination : Job Academy, action de formation. Pour aller plus loin, nous avons sollicité FACE pour mettre en œuvre une action de sensibilisation à la diversité. Lors de cette journée, tous nos managers Pays de la Loire ont pu s'exprimer sur les situations qu'ils rencontrent. Les échanges ont été riches et ont permis aux participants de mieux appréhender les enjeux autour du risque de discrimination. Notre objectif était que chacun prenne conscience que l'engagement des managers est nécessaire pour permettre à tous de vivre mieux la diversité dans l'entreprise. A voir la participation enthousiaste lors de cette journée et la volonté de mobilisation qui en est ressortie, nous pouvons déjà dire que cette action est une réussite ! » Deca Propreté

«Les jeunes n'avaient pas d'attente particulière par rapport à votre intervention. Mais ils ont clairement exprimé l'intérêt qu'ils ont trouvé à échanger sur des expériences professionnelles et sur l'importance du savoir-être (à travers les exemples et les exercices) car ils n'avaient pas conscience de ce que leur image pouvait véhiculer. A bientôt j'espère pour d'autres journées d'intervention.» Christine, CFA Ifocotep

«Un grand merci pour votre investissement personnel vis à vis d'Antoine et du temps que vous avez passé à le recevoir et l'écouter. Je suis sûre que cela va le faire avancer dans sa réflexion et ses recherches.» Christele, CNIEG

L'équipe de FACE Loire Atlantique A votre disposition

En mai et juin 2014, l'association a connu l'arrivée de 2 nouveaux collaborateurs : Julie Anger responsable de l'antenne nazairienne et Jacky Guiho, médiateur emploi en charge notamment du développement des actions de FACE Loire Atlantique dans les quartiers prioritaires.

FACE Loire Atlantique est à votre écoute pour vous aider à **mettre en œuvre votre Responsabilité Sociale d'Entreprise**.

L'association peut construire avec vous un projet de RSE adapté à vos problématiques d'entreprise en matière de RH, quelle que soit votre taille, secteur d'activité, culture d'entreprise...



De gauche à droite : L'équipe de FACE Loire Atlantique

Jean Ngodi, Coordinateur

Joëlle Martin et Julie Anger, Chargées de mission

Jacky Guiho, Médiateur emploi

Au centre : **Jean-Michel Maillet**, Président de FACE Loire Atlantique.



Jean Jacques Lumeau, salarié d'Elengy, travaille une journée par semaine aux côtés de Julie Anger dans le cadre d'un mécénat de compétences.

Les entreprises membres du Conseil d'Administration en 2014



Le Conseil d'Administration de FACE Loire Atlantique :
ADECCO, AIRBUS, BANQUE POPULAIRE ATLANTIQUE, CNAM, CNIEG, CCI, COFLY AXIMA, ELENGY, GDF SUEZ, GSTF, IDEA GROUPE, LA POSTE, LYONNAISE DES EAUX, MANPOWER, SODEXO

CONTACTS

Nantes :

02 40 16 10 83

25, Bd Guy Mollet 44311 Nantes

face.atlantique@fondationface.org

Saint-Nazaire :

07 62 04 77 88

13 bis Rue Albert de Mun 44600 Saint-Nazaire

facela.janger@gmail.com

www.faceloireatlantique.fr