

## MAIS AUSSI

### 4 Petits déjeuners thématiques

- Thèmes : « Agir ensemble sur un bassin d'emploi : comment mutualiser nos actions », « Panorama des mesures d'aide à l'emploi », « Intérim d'insertion », « Emploi et maintien en emploi des seniors »
- 60 participants à Nantes et St-Nazaire



### Présélection de candidats par FACE LA

- Entreprise : STRAN
- Poste : conducteur-receveur
- Partenaires mobilisés : associations et maisons de quartier, mission locale, association de prévention
- 17 candidats reçus, 6 candidatures transmises
- 2 candidats recrutés

### Animation de 2 groupes de travail

A la Silène sur les thématiques de la diversité et la lutte contre les discriminations, pour sensibiliser et entamer une démarche de réflexion d'une politique diversité en 2013 dans l'entreprise

## FACE A L'ECOLE

- Favoriser l'orientation scolaire et la découverte de métiers par l'intervention des professionnels de l'entreprise au collège
- 4 collèges situés en ZEP/ZUS : Sophie Germain (Malakoff), Guy Cadou (Montoir), Pierre Norange et Jean Moulin (St Nazaire)
- 210 collégiens de 3<sup>ème</sup> concernés
- 20 entreprises impliquées dans les collèges
- Accueil des jeunes en stages de découverte

## PERSPECTIVES 2013

**Fort de son expérience, FACE Loire Atlantique a l'ambition de poursuivre et d'initier de nouveaux projets visant à répondre aux besoins des entreprises et des partenaires tout en luttant contre l'exclusion :**

- Job Academy et Senior Academy
- Accompagnement de demandeurs d'emploi « hors dispositif »
- Parrainage de jeunes issus des quartiers sensibles
- FACE à l'école : Favoriser la connaissance des métiers et l'accès aux stages
- Médiation sociale type « Appartement Témoin » : Point service aux particuliers
- Lutte contre la précarité énergétique : « Habiter Mieux »
- Développement du Réseau Egalité Diversité au niveau régional
- Plan d'actions pour l'égalité de traitement : Accompagnement des entreprises
- Petits déjeuners et ateliers thématiques : partage d'expériences
- Développement du réseau d'entreprises et des partenariats

## FORMATIONS

### ENTREPRISE ET EMPLOYABILITE DES JEUNES

En partenariat avec le CNAM des pays de la Loire, FACE Loire Atlantique a animé en 2012, des formations « entreprises et employabilité des jeunes » à destination des conseillers des Missions Locales de la région des Pays de la Loire.



L'objectif est de co-construire des outils permettant de favoriser l'employabilité des jeunes, par une meilleure connaissance de l'entreprise.

- 4 sessions de formation de 3 jours chacune
- 56 conseillers formés, à Nantes et Angers
- 10 professionnels mobilisés

### MIEUX COMPRENDRE L'ENTREPRISE POUR MIEUX S'Y IMPLIQUER

Ce module vise à transmettre aux chercheurs d'emploi les règles et codes comportementaux attendus en entreprise, à mieux les préparer afin de favoriser leur intégration durable dans l'emploi : Rencontres avec des recruteurs, séquences de création d'une mini-entreprise, jeux de rôles et travail sur les représentations... Module animé dans le cadre de la « Plate forme d'orientation » (action régionale d'offre de formation)

- Destinée aux jeunes peu qualifiés
- En partenariat avec les centres de formation : Cefres, AFPA, Chambre des Métiers, IFOCOTEP
- 70 jeunes concernés (septembre 2012 à juin 2013)

## CONTACTS

### Nantes :

02 40 16 10 83  
25, Bd Guy Mollet  
44311 Nantes  
[faceatlantique@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:faceatlantique@cnam-paysdelaloire.fr)

### Saint-Nazaire :

06 63 47 25 52  
Quai des Frégates  
44600 Saint-Nazaire  
[www.faceloireatlantique.fr](http://www.faceloireatlantique.fr)



## Panorama des actions menées en 2012

« Notre ambition est de contribuer, tous ensemble, collectivités publiques, entreprises, fondations, associations, à mieux vivre ensemble, en luttant contre l'exclusion, en luttant contre les discriminations, en favorisant l'égalité des chances... »  
Jean-Michel Maillet, Président de FACE Loire Atlantique

**Votre confiance et votre adhésion permettent à FACE Loire Atlantique d'accomplir sa mission : Lutter contre les discriminations en entreprise et favoriser l'accès à l'emploi ou à la formation**

Parmi nos adhérents : ADECCO, ARMOR, AUCHAN, AXA, BANQUE POPULAIRE ATLANTIQUE, CAISSE D'EPARGNE BPL, CCI Nantes Saint-Nazaire, CNIÉG, COFELY, COFELY AXIMA, EIFFAGE, EIFFEL INDUSTRIE, ELENKY, GDF SUEZ, GRDF, GRT GAZ, GSTF, IDEA GROUPE, IKEA, IMA TECHNOLOGIES, INEO RESEAUX, KPMG, LA POSTE, LYONNAISE DES EAUX, MANPOWER, SEMITAN, SITA OUEST, SODEXO, VALORENA... Et une centaine de sympathisants

### Elles ont rejoint FACE Loire Atlantique en 2012

AG2R La Mondiale, CHARIER TP, FLORIAN MANTIONE INSTITUT, PEPINIÈRES ENVIRONNEMENT SERVICES, RANDSTAD, SILENE, STRAN, SYSTEME U OUEST, TOTAL

### Ils nous soutiennent

Pour la sixième année, les actions sont soutenues par nos partenaires publics et privés : Etat, Conseil Régional des Pays de la Loire, Nantes Métropole, Carène, Entreprises, Fondations d'entreprises, dons des salariés, mécénat de compétences... Cette confiance renouvelée nous permet d'accompagner les entreprises dans leur engagement sociétal et de développer des actions en faveur de publics prioritaires.

## Le guide des bonnes pratiques d'intégration en entreprise

Ou comment favoriser l'intégration durable d'un nouveau collaborateur  
Construit par et pour les entreprises, ce guide financé par la DIRECCTE a été co-construit par deux clubs d'entreprises : FACE 44 et EDC



Vous y trouverez :

- De la méthodologie
- Des fiches outils (livret d'accueil, fiche de poste, guide du tutorat...)
- Des témoignages d'une vingtaine d'entreprises de toutes tailles et tous secteurs d'activité

Ce guide a été lancé en octobre 2012 à l'occasion d'un événement initié par la Banque Populaire Atlantique : « La RSE, outil de développement du territoire et de ses acteurs ». Cette manifestation organisée sous la forme de tables rondes a réuni 174 participants



## EIFFEL INDUSTRIE, Mécène

Depuis août 2012, l'antenne Nazairienne est logée dans les locaux d'Eiffel Industrie dans le cadre d'un mécénat



## FACE Loire Atlantique En ligne !

[www.faceloireatlantique.fr](http://www.faceloireatlantique.fr)  
Depuis janvier 2012, retrouvez-y toute l'actualité de notre club. N'hésitez pas à nous transmettre des informations sur vos actions menées en matière RSE !

En 2012, **une centaine d'entreprises** partenaires de FACE Loire Atlantique se sont à nouveau impliquées dans les actions de notre association. **Le temps passé par ces professionnels représente plus de 3500 heures de bénévolat**

### 3 NOUVELLES PROMOTIONS JOB ACADEMY EN 2012

FACE Loire Atlantique a lancé 3 nouvelles promotions en 2012 à Nantes et Saint-Nazaire.

A Nantes, 2 promotions ont été lancées : en mai, 14<sup>ème</sup> promotion parrainée par Système U Ouest ; en juin, la 15<sup>ème</sup> parrainée par Cofely AXIMA pôle maintenance.

A Saint-Nazaire, La 3<sup>ème</sup> promotion a vu le jour en novembre, par un parrainage mutualisé de 4 entreprises : Ambulances Nazairiennes, IDEA Groupe, STRAN et Transports T.



Résultats (emploi ou formation de + 6 mois) des 3 promotions clôturées en 2012 avec les entreprises marraines

- Nantes :  
12<sup>ème</sup> promotion La Poste : 73 %  
13<sup>ème</sup> promotion Armor : 73%
- Saint-Nazaire :  
2<sup>ème</sup> promotion  
Eiffel Industrie et GSTF : 72%



### LANCEMENT DE LA 1<sup>ère</sup> PROMOTION SENIOR ACADEMY

Cette nouvelle action inédite du club FACE Loire Atlantique a été lancée le 21 décembre à Nantes Métropole en présence d'une quinzaine d'entreprises engagées. Plus de soixante participants ont répondu présents. La Senior Academy va permettre à 15 chercheurs d'emploi de plus de 45 ans de retrouver un emploi durable grâce à la mobilisation des 15 entreprises partenaires et de la collectivité Nantes Métropole.



Parallèlement, 82 personnes ne faisant pas partie d'un dispositif spécifique ont été accompagnées en 2012, à Nantes et St-Nazaire. **Il s'agit, à 92%, d'un public prioritaire** (jeunes sans qualification, seniors, allocataires de RSA, personnes ayant une reconnaissance RQPH ou habitant les quartiers prioritaires). **62% ont accédé à un emploi quelle qu'en soit la durée.**

### LE RESEAU EGALITE DIVERSITE SE DEVELOPPE

Le Réseau Egalité Diversité consiste à mettre en place des actions collectives destinées à renforcer la lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité dans les entreprises.

De juin 2012 à mars 2013, ce Réseau se développe avec l'objectif de sensibiliser 50 entreprises en région Pays de Loire, en s'appuyant d'abord sur le club FACE Loire Atlantique.

FACE Loire Atlantique a animé plusieurs réunions de sensibilisation :

- A la Caisse d'Épargne Bretagne Pays de la Loire en mai
- Auprès des entreprises du réseau Escalade en novembre
- A l'Université d'Angers auprès de professionnels en formation continue sur la « communication interculturelle » en novembre
- Au Conseil Régional des Pays de la Loire en décembre

**Au total, 80 professionnels mobilisés et 40 entreprises représentées**

Parallèlement, FACE a animé des réunions de sensibilisation à la non-discrimination auprès de **jeunes en formation** dans les centres :  
Chambre des Métiers et Retravailler



### ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

- **Label diversité** : ELENGY et GSTF ont été accompagnés par FACE Loire Atlantique dans le cadre de la préparation à l'obtention du Label diversité (sensibilisation, audits, formation). Un plan d'actions (en 7 points) est destiné à mettre en place de façon concrète des outils et procédures garantissant l'égalité de traitement sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de la gestion des RH.
- **Sensibilisation à la diversité** : En direction des salariés de la CNIEG et de la Caisse d'Épargne BPL

### LES FORUMS EMPLOI

Par la mobilisation de son réseau d'entreprises, FACE Loire Atlantique a participé à plusieurs forums emploi :



Mars :  
- Le printemps de l'alternance, salle du Vigneau à St Herblain

- Le Train de l'emploi avec La Poste, gare de Nantes
- Avril : Forum Insertion Formation Emploi, maison de quartier la Chesnaie, St-Nazaire

- Septembre « Place à l'emploi » Atlantis en partenariat avec Escalade, EdC, Unitrans et le CJD :  
Action « 15 minutes pour convaincre »  
266 personnes accueillies en entretien  
51 recruteurs mobilisés sur 2 jours

- Novembre : Forum pour l'emploi des personnes handicapées, Parc d'Expositions de la Beaujoire, Nantes :  
45 personnes accueillies en entretien  
Un stand animé par FACE Loire Atlantique

### PARTICIPATION AUX ACTIONS EN PARTENARIAT

- Pole Ressources initié par Nantes Métropole (création d'un portail RSE)
- Démarche partagée pour la RSE du Conseil Régional
- Plate forme Ecole Entreprise en lien avec la CCI
- Travaux de la COPEC Emploi (Commission pour l'égalité des chances et la citoyenneté) pilotés par la Dirrecte

### LUTTER CONTRE LA PRECARITE ENERGETIQUE : UN ENJEU SOCIÉTAL

FACE Loire Atlantique contribue à lutter contre la précarité énergétique en allant à la rencontre des habitants de l'agglomération nantaise, pour leur apporter des conseils en matière d'économies d'énergie et les informer sur les aides du programme « Habiter Mieux ».



Tina et Théo ont rejoint l'équipe FACE Loire Atlantique dans le cadre du service civique

### LA PRESSE EN PARLE



Plein Ouest



API



Presse Océan



Presse Océan

Et encore : FBLO, Radio Fidélité, AFP Liaisons Sociales, La Tribu, NRJ, Euradionantes, Radio Côte d'Amour, Alouette FM, Dolcérama, etc.