

ÊTRE GRANDS DANS LES PETITES CHOSES...

ÉDITO

FACE Loire-Atlantique, c'est un club d'entreprises au service de l'humain et du territoire de Loire Atlantique, ce sont des entreprises investies pour la diversité et pour l'égalité de tous : les femmes par rapport aux hommes, les seniors, les jeunes, les personnes porteuses d'un handicap, les habitants des quartiers et bien d'autres.



Jean-Michel Maillet

C'est un réseau en actions et en actes pour lutter efficacement contre l'exclusion et la discrimination et qui s'inscrit dans la Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE).

Notre réseau s'élargit de plus en plus avec de nombreux partenaires du territoire que nous remercions chaleureusement : État, Conseil Départemental 44,

Conseil Régional PDL, Nantes Métropole, CARENE et de nombreuses associations.

La détresse d'une part grandissante de la population est la plus grande injustice de notre époque. Ces personnes exclues sont devenues un problème de société alors qu'elles constituent une grande richesse.

FACE Loire Atlantique, c'est aussi un club où circule une énergie positive avec des valeurs vécues de Respect, de Solidarité et d'Engagement.

Quelle fierté de mettre nos capacités au service de la construction d'une société plus aimante où chacun trouve sa place !

Rejoignez-nous !

Jean-Michel Maillet, président de FACE Loire Atlantique.

**LOUIS GALLOIS : « TOUTE PERSONNE EST EMPLOYABLE »**



Tout le monde est employable, c'est une des convictions que Louis Gallois, président de la Fédération des acteurs de la solidarité, porte au cœur du dispositif « Territoire zéro chômeur de longue durée ». Invité par le département de Loire-Atlantique et FACE Loire Atlantique, au cours d'une conférence à Nantes en avril très appréciée, il a expliqué son engagement pour créer des passerelles entre les chercheurs d'emploi allocataires du RSA et les entreprises. À cette occasion, FACE 44 a présenté le bilan de sa 19<sup>e</sup> Job Academy lancée en 2016 en partenariat avec le Département.

SOUTENEZ-NOUS GRÂCE À VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE

La taxe d'apprentissage est la seule contribution fiscale dont vous pouvez vous-même choisir les bénéficiaires.

En privilégiant FACE Loire Atlantique, vous contribuerez à lutter contre le décrochage scolaire et favoriserez la réussite de tous. Nos missions sont de favoriser :

- > L'égalité des chances en matière d'éducation, d'information et d'orientation, vers la formation et le monde du travail en intervenant notamment dans les quartiers prioritaires.
- > Le rapprochement entre l'École et l'Entreprise et mobiliser les collaborateurs comme ambassadeurs de leurs métiers et filières.
- > La mixité professionnelle et déconstruire les stéréotypes avec les enseignants et les professionnels.

Pour en savoir plus sur les actions que FACE Loire Atlantique mène à l'école, rendez-vous page 3.

DÉCOUPLER L'EFFICACITÉ SOCIALE

Le modèle économique de FACE 44 permet à partir d'un € récolté de dépenser au final 4 € pour les exclus, ce qui génère une forte efficacité sociale. En effet, un € reçu nous permet de solliciter tout à la fois des subventions publiques, des cotisations, des dons en nature et des dons sous forme de bénévolat et aussi d'orienter une partie de la taxe d'apprentissage vers le club FACE Loire Atlantique.



FACE Loire Atlantique intervient en faveur de la diversité

- > Dans l'entreprise : conseil, formation, audit, accompagnement.
- > Pour l'emploi : parrainage, insertion, formation, forum.
- > Dans l'éducation et la culture : découverte de l'entreprise, appui à l'orientation scolaire.
- > Pour la vie quotidienne : lutte contre la précarité énergétique.
- > Avec les acteurs du territoire : animation locale, rencontres thématiques.



Ils nous soutiennent





## DANS L'ENTREPRISE

En 2017, 7 sessions de sensibilisations à la diversité ont été animées par FACE Loire Atlantique ainsi que 14 rencontres thématiques aux sujets variés (cf. encadré ci-contre).

### À la rencontre de 80 managers d'Airbus

Cet automne, Julie et Christophe, chargés de mission de l'antenne nazairienne de FACE Loire Atlantique et 25 bénévoles ou salarié.e.s impliqué.e.s dans l'association ont présenté à 80 managers d'Airbus les actions menées par le club d'entreprises. Cette initiative s'est déroulée sous un format conférence ponctuée d'échanges. Ensuite, les managers ont travaillé en petits groupes pour capitaliser l'apport de la rencontre et s'interroger sur leurs pratiques managériales.



Les managers d'Airbus en pleine réflexion collective.

### Formation à l'égalité et à la non-discrimination

Ces formations visent à prendre conscience des stéréotypes pour mener une réflexion sur leurs impacts dans nos relations avec nos équipes, clients ou partenaires. Elles favorisent le partage d'une culture commune de la diversité et la réflexion autour de l'acquisition de nouveaux comportements professionnels. Le cadre juridique des discriminations de la loi de 2001 ainsi que les principaux points de vigilance sont aussi rappelés. En 2017, des salarié.e.s de la Mairie de Nantes, d'Elengy ou encore de Synergie ont été formé.e.s par FACE Loire Atlantique.



Animation à la diversité chez Synergie Nantes en novembre.

## PETITS DÉJEUNERS THÉMATIQUES 2017

- La reconnaissance au travail – 9 février
- Comment faire travailler ensemble des personnalités diverses ? – 28 février
- La Charte Entreprises et Quartiers – 2 mars
- Tout le monde est employable, Louis Gallois – 5 avril
- Favoriser l'inclusion par le numérique – 25 avril
- L'homme au cœur du management – 23 mai
- Mieux vivre et travailler ensemble – 22 juin
- Entreprises, partenaires et publics autour de bonnes pratiques emploi – 4 juillet
- Orientation et Identité sexuelle au travail – 14 sept.
- L'apparence physique, critère de discrimination – 9 nov.
- Prévenir contre les violences faites aux femmes en entreprise – 24 novembre
- Le bénévolat de responsabilité – 1er décembre
- Mixité en entreprise : quels sont les points de vigilance ? – 19 décembre
- S'inspirer des peuples Premiers pour entreprendre autrement – 21 décembre



## POUR L'EMPLOI

Depuis 2006, l'une des actions phares de FACE Loire Atlantique dans sa lutte contre l'exclusion est la mise en place de promotions Academy. L'efficacité de cette action repose sur l'alchimie de l'accompagnement : parrainage de chaque candidat par un.e professionnel. le d'entreprise du Réseau, accompagnement individuel et collectif (esprit promotion) de 9 mois minimum, ateliers de techniques de recherche d'emploi, modules de développement personnel pour reprendre confiance animés par des expert.e.s. Ce dispositif est soutenu par l'État, le Département de Loire Atlantique, Nantes Métropole, la CARENE et les entreprises du Réseau de FACE. Depuis 10 ans, FACE Loire Atlantique a lancé 40 promotions Academy dont 5 en 2017. Au total, 58 personnes ont été accompagnées, en 2017, dans le cadre de ces 5 nouvelles Academy.

### Les Academy de 2017

En janvier, a été lancée une Senior Academy parrainée par la Semitan (15 candidats).

En avril, a été initiée à Elengy de Montoir-de-Bretagne une Job H' Academy. H comme handicap car les 10 « jobbers » ont tous une RQTH (Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé). Ils sont accompagnés par des professionnels partenaires de FACE 44 : Adecco, DSI, Elengy, Orange, O2 et Samsic Emploi.

En juillet, la 10<sup>e</sup> promotion Senior Academy a été lancée au centre des Expos de Nantes Métropole avec un collectif d'entreprises engagées dont Fidal, Actio Conseil, Idea Groupe, La Poste, Rebeyrolle SA, Siti Interim et Veolia Eau.



La Senior lancée à Nantes Métropole.



La Senior Academy nazairienne.

Une nouvelle senior Academy nazairienne a vu le jour en octobre chez Clemessy en présence de la sous-préfète de Saint-Nazaire et de la vice-présidente de la CARENE. 7 entreprises - AFPA, Arts Symbiose, Clemessy Services, Manpower, Orange Solidarité Numérique, l'Humain au cœur des résultats, Performance et Mieux Etre – et la Sous-Préfecture, se sont engagés pour aider ces 9 seniors à trouver un travail. Enfin, en novembre, a eu lieu la 2<sup>e</sup> promotion Junior Academy. Parrainée par le groupe Engie, lancée chez Engie Ineo Atlantique en présence d'Alain Brosais, Sous-Préfet de Loire-Atlantique et de Fabrice Roussel, Vice-Président de Nantes Métropole et Maire de la Chapelle-sur-Erdre, cette promotion de 12 jeunes est épaulée par Engie et ses filiales : Engie Ineo, Engie Cofely, Engie Entreprises et collectivités et Engie Green.

### Rencontres pour parrains et marraines

Pour la première fois en 2017, des réunions regroupant parrains et marraines ont été mises en place à Nantes et à Saint-Nazaire. L'objectif était de partager et d'optimiser les bonnes pratiques de ces professionnels bénévoles pour FACE.



### Coaching pour les « hors dispositif »

En dehors des « Academy », l'association accompagne des publics dits « prioritaires » : chercheurs d'emploi de longue durée, seniors, résidents des quartiers prioritaires, personnes issues de la diversité ou ayant un handicap. FACE 44 a mis en relation, en 2017, 195 personnes avec les entreprises du réseau et leur a assuré un accompagnement individuel et collectif. Parrainage et coaching par des professionnels du réseau FACE ont également été proposés. Ces publics sont orientés par les partenaires de l'emploi, associations, etc.

### 40 jeunes d'Unis Cités accompagnés

L'association a animé en 2017 4 ateliers de recherche d'emploi à destination de 40 jeunes en service civique à Unis Cités de Saint-Nazaire. Ces rencontres les ont aidés à la préparation des entretiens de recrutement, à la rédaction de lettres de motivation et de CV. Ces jeunes ont ainsi mieux compris les règles et les codes de l'entreprise.





## POUR L'ÉDUCATION ET LA CULTURE

L'axe éducation a été largement déployé sur la Loire Atlantique en 2017 à travers plusieurs actions menées en partenariat avec les entreprises et établissements scolaires de Loire Atlantique : TEKNIK, FACE à l'école, la bourse de stages et Se mobiliser pour son projet professionnel.

Ces actions permettent aux élèves de collèges et lycées de mieux s'orienter grâce à la rencontre de professionnel.le.s. Ces intervenant.e.s ouvrent le champ des possibles par la découverte de métiers ou filières, favorisent la mixité des métiers et participent à l'objectif d'éviter les orientations par défaut. Avec le soutien de la CARENE et de l'État, FACE propose une bourse de stages pour les élèves de 3<sup>e</sup>. À travers ses initiatives, l'association permet ainsi aux jeunes d'avoir une image plus positive de l'entreprise et d'acquérir une posture adéquate à la fois pour rechercher un stage et pour le mener à bien. Dans le cadre de l'action « Objectif Réussite éducative » menée par Nantes Métropole, la Ville de Nantes et le Conseil Départemental 44, FACE Loire Atlantique est référent pour 4 collèges de l'agglomération nantaise situés en Réseau d'Éducation Prioritaire (REP) : Sophie Germain, Jean Rostand, Gutenberg et Ernest Renan.

Il s'agit de faciliter l'accès aux stages d'observation pour ces jeunes dépourvus de réseaux, enjeu fort d'égalité sociale et territoriale. Une plate-forme d'offres de stages [stage3e.loire-atlantique.fr](http://stage3e.loire-atlantique.fr) a été créée, elle est directement accessible aux collégiens.

### TEKNIK donne des couleurs aux métiers techniques et industriels

Action d'envergure nationale, TEKNIK a pour vocation de sensibiliser les élèves de la 4<sup>e</sup> à la 1<sup>re</sup> et les décrocheur.se.s aux métiers de l'industrie. Ainsi, un.e professionnel.le intervient dans la classe et témoigne sur son métier et son propre parcours. Par la suite, les jeunes travaillent en équipe autour de problématiques liées au secteur de l'industrie. Ils laissent libre court à leur imagination pour remplir un objectif commun : proposer une maquette innovante représentative de leur idée. Toutes ces maquettes seront par la suite présentées lors de petits défis sur



Le groupe des Tartines Beurées du lycée Jean-Jacques Audubon, lauréat du défi intraétablissement grâce à leur projet de machines sportives productrices d'énergie.

l'ensemble du territoire. Les lauréat.e.s des différents établissements se retrouveront le 18 avril 2018 afin de concourir au défi académique. Depuis janvier 2017, 510 jeunes du département ont été sensibilisés aux métiers techniques. 12 établissements sont partenaires de TEKNIK.

Depuis septembre 2017, deux nouvelles actions, Coyote et Discovery sont déployées de manière expérimentale dans 3 établissements. Ces projets visent à aider des jeunes de 3<sup>e</sup> et des jeunes en situation de décrochage scolaire à se recentrer sur leurs talents et leurs forces grâce à des ateliers qui les invitent à se concentrer sur leurs expériences personnelles. Ce travail d'introspection a pour but de les aider à se sentir mieux armés lorsqu'ils sont en situation de perte de confiance.

### Coachs et bénévoles réunis

Coaches, consultants, bénévoles, entreprises, administrateurs de FACE... Ils ont été une cinquantaine à répondre en novembre à l'invitation de l'association. Animée de façon ludique par Margot Husson, de Hewel, cette rencontre qui a eu lieu chez Manpower leur a permis de se présenter mutuellement de façon ludique. L'occasion pour tous de mieux faire connaissance.



## AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE

Depuis sa création, en 2006, le club FACE 44 mène des actions en partenariat avec d'autres structures. Il s'inscrit ainsi dans un maillage d'acteurs qui, ensemble, agissent pour la lutte contre l'exclusion.

### Forums et rencontres emploi

FACE continue de mobiliser son réseau pour les forums et rencontres emploi à Saint-Nazaire avec : le Forum Insertion Formation FIFE en février, la rencontre avec les jeunes de la Mission Locale en avril, les Matinales CPME (3 rencontres de mai à décembre), Cité Swag en octobre et novembre. Et en novembre, à Saint-Herblain avec Place à l'emploi à Atlantis, et à Nantes avec le Forum "Travailler autrement" .

Abritée au plan national par FACE, la FAPE (Fondation Agissons pour l'Emploi) assure l'ingénierie nécessaire à la formation ou à l'adaptation de demandeurs d'emploi à différents métiers de l'informatique. Partant des besoins des entreprises, sa démarche a aussi pour vocation de faire évoluer les critères de recrutement des employeurs vers une plus grande diversité des profils. A ce jour en Pays de la Loire, la FAPE a accompagné, en partenariat avec FACE Loire Atlantique, 218 demandeurs d'emploi, dont 90% ont accédé à un emploi durable dans le domaine du numérique.

### FACE à l'école, des rencontres, des forums...

En janvier, 29 professionnel.le.s ont répondu présent.e.s à l'occasion du Forum des Métiers qui a eu lieu au collège Pierre Norange de Saint-Nazaire situé en REP+.



En novembre, 8 professionnels d'entreprise représentant 6 secteurs d'activité sont allés à la rencontre de 45 jeunes de 2 classes de 3<sup>e</sup> du collège Sophie Germain de Malakoff à Nantes.

2017  
EN QUELQUES  
CHIFFRES

422 entreprises actives

824 collaborateurs impliqués

8000 heures de bénévolat réalisées

118 professionnels formés et sensibilisés À LA DIVERSITÉ

401 chercheurs d'emplois accompagnés

510 élèves sensibilisés par TEKNIK

70% d'accès à l'emploi tous contrats

40 ARTICLES de presse, TV, web, radio

## Agir avec la Charte Entreprises et Quartiers



En 2017, les 2 réseaux d'entreprises FACE Loire Atlantique et Les Entreprises pour la Cité ont organisé 2 événements réunissant les entreprises et partenaires économiques signataires de la Charte Entreprises et Quartiers. Ces événements ont réuni plus d'une centaine de structures, en mars chez Total et en juillet à la BP Atlantique, en présence de Nicole Klein, préfète de la région PdL. Ce fut l'occasion pour les signataires de cette charte, initiée l'Etat, de témoigner, à travers des actions concrètes, de leur engagement pour l'emploi et le développement économique des quartiers prioritaires.



La réunion de juillet, chez la BP Atlantique

## Un ambitieux plan stratégique 2017/2020

À l'occasion de ses 10 ans en 2016, FACE Loire Atlantique a souhaité, dans une logique d'entreprise, redéfinir son ambition et tracer ses orientations pour 2017/2020.

Trois axes ont été dessinés : les enjeux fondamentaux, le territoire d'actions, le pilotage et la gouvernance étayés chacun par 3 piliers :

- S'adapter, innover et se montrer force de proposition grâce au Réseau
- Valoriser notre image ainsi que l'entreprise
- Faire le lien entre le monde des institutions et celui de l'entreprise
- Se montrer plus actif dans le secteur de l'éducation
- Explorer de nouveaux territoires au-delà de Saint-Nazaire et Nantes
- Développer les outils numériques et communiquer
- Devenir complémentaire et non pas concurrent
- Assurer la pérennité du modèle économique
- Faire vivre une gouvernance originale au service d'une structure AGILE.

Concrètement, ces grandes orientations auront des incidences importantes sur les perspectives du club. Ainsi, en 2018, nous développerons notamment des actions autour de l'apprentissage en partenariat avec FACE PdL, ouvrirons une antenne à Pontchâteau, mènerons des actions en faveur de l'égalité femmes/hommes, initierons des actions en lien avec le numérique (lancement d'une code Academy), et lancerons des initiatives en faveur des élèves décrocheurs (projets Coyote et Discovery) en complément des actions classiques vers l'emploi.

## Une Charte interclubs au service de l'emploi

Les représentants de 7 réseaux d'entreprises métropolitains – le Centre des Jeunes Dirigeants Nantes Atlantique, EdC Entreprises dans la Cité, Escalade Entreprises, FACE Loire-Atlantique, Les Entreprises pour la Cité, Mozaïk RH et Un Parrain 1 Emploi – ont signé une charte inédite. L'objectif est de coordonner et de renforcer l'efficacité de l'action de ces réseaux en faveur de l'emploi sur le territoire. Concrètement, la charte permet, dans le respect des champs d'action de chacun, de mettre en cohérence et en lisibilité les soutiens que les publics de ces réseaux (jeunes, seniors, personnes en situation de handicap, personnes éloignées de l'emploi, etc.) peuvent trouver. La signature de cette charte, qui a eu lieu en avril, a constitué une étape de plus dans une collaboration déjà engagée depuis plusieurs années par les clubs.



Pascal Bolo (à gauche sur la photo), Vice-Président de Nantes Métropole et les représentants de 7 réseaux d'entreprises métropolitains

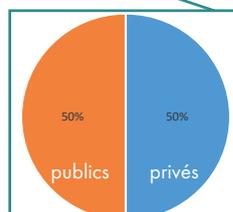
## Violences faites aux femmes

Dans le cadre du Tour de France de l'Égalité animé par la DRDFE, la Fédération Régionale des CIDFF, en partenariat avec les clubs FACE ligériens a organisé, en novembre à la CCI de Nantes, un colloque régional sur le thème : « Prévenir et agir contre les violences faites aux femmes ». Comment rester concentrée sur son travail lorsque l'on vient d'être menacée ? Comment une entreprise peut détecter ce type de situations... ? A cette occasion, FACE PdL a présenté le guide CARVE destiné à informer les entreprises sur l'impact des violences et la nécessité d'agir. Cette rencontre a eu lieu en présence de Mme Véronique Tomas, Directrice Régionale des Droits des Femmes et de l'Égalité PdL.

## Parcou'RSE pour accompagner les démarches RSE

Nantes Métropole et ses partenaires de la Plateforme RSE ont mis en place le Parcou'RSE. Ce nouveau dispositif vise à favoriser l'accompagnement des démarches RSE d'entreprises ou d'associations dans la Région Pays de la Loire.

## Répartition des financements 2017



## L'ÉQUIPE S'AGRANDIT

L'association compte désormais 8 salariés.e.s, 6 à Nantes et 2 à St-Nazaire.

Joëlle Herry, chargée de mission :

« Après plusieurs années d'expérience en cabinet de conseil en RH, j'ai souhaité m'investir dans l'accompagnement des personnes dans leur parcours d'insertion professionnelle. L'engagement très concret de la Fondation FACE dans l'emploi sur le territoire ainsi que les valeurs qu'elle incarne m'ont convaincue de participer à ce beau projet. »

Maddy Ezannic, médiatrice emploi :

« J'ai cette grande chance de travailler pour une association qui véhicule des valeurs que je partage. Le conseil, l'accompagnement, la mise en relation des personnes dans le besoin participent également à mon bonheur personnel. »



L'équipe des salariés de FACE Loire Atlantique au complet.



Véronique Tomas, entourée de Maryse Nicolas (à gauche), Déléguée Territoriale-FACE et Estelle Moïnard, directrice & Juriste du CIDFF 49

## FACE 44 actif sur le web

FACE a relooké son site et sa newsletter durant l'été, leur donnant un coup de jeune ! L'association est aussi présente sur twitter, Facebook, LinkedIn. N'hésitez pas à nous suivre !

## Informations pratiques

FACE Loire Atlantique\*

- à Nantes : 02 28 08 10 41
- à Saint Nazaire : 07 62 04 77 88

[www.faceloireatlantique.fr](http://www.faceloireatlantique.fr)

[face.atlantique@fondationface.org](mailto:face.atlantique@fondationface.org)

Nous suivre sur Twitter :

[twitter.com/FondationFACE44](https://twitter.com/FondationFACE44)

\*FACE Loire Atlantique a pris de la hauteur en emménageant, en mars 2017, chez le bailleur social Harmonie Habitat au 13<sup>e</sup> étage du Sillon de Bretagne à Saint Herblain.