



Rapport d'activités 2017

Sommaire

Les missions de FACE	P. 2
Le mot du Président	P. 3
Le Bureau, le CA de FACE Loire Atlantique	P. 4 à 5
Ils agissent à nos côtés	P. 6 à 10
L'année 2017 en chiffres	P. 11
Les actions « entreprises »	P. 12 à 14
Les actions « emploi » Les Academy, autres accompagnements FACE et FAPE Coaches et bénévoles, parrainage	P. 15 à 22
Les actions « éducation et culture »	P. 23 à 26
Les actions « territoire »	P. 27 à 33
Un ambitieux plan stratégique/objectifs 2018	P. 34 à 35
Une communication boostée	P. 36
Revue de presse	P. 37 à 39
Une équipe renforcée qui a pris de la hauteur !	P. 40 à 41
Témoignages d'entreprises et de candidats	P. 42 à 43
Eléments budgétaires 2017	P. 44
Notre vision, nos valeurs	P. 45



Les missions de FACE

La Fondation Agir Contre l'Exclusion

La Fondation FACE a été créée en 1993, par 13 grands groupes français, réunis à l'initiative de Martine Aubry, pour relever le défi de l'inclusion sociale. En 2002, Manpower a rejoint la Fondation suivi en 2007 d'AG2R La Mondiale, ce qui porte le nombre d'entreprises Fondatrices à 15.

Reconnue d'utilité publique depuis le 20 février 1994, la Fondation FACE s'est donnée pour objectifs de prévenir et de lutter contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté.

Un club d'entreprises engagées et impliquées sur le territoire.

FACE Loire Atlantique est un club d'entreprises locales, créé en 2006, qui mobilise chaque année environ 450 organisations en faveur d'actions concrétisant leur Responsabilité Sociale et Sociétale (RSE).

5 axes d'intervention

L'innovation sociale et sociétale est au coeur de nos actions. Les entreprises et nos partenaires en sont le moteur, réunis autour de 5 axes d'intervention : dans l'entreprise, pour l'emploi, à l'école, au quotidien et avec les acteurs du territoire. Nous jouons un rôle d'interface entre les acteurs économiques (associations, entreprises), institutionnels (collectivités territoriales, Etat...) et les citoyens (chercheurs d'emploi, public en insertion, scolaires...).

Nos actions

Les actions et les événements organisés par notre club s'adressent à tout type d'organisme : entreprises, associations, collectivités ou structures de l'ESS, souhaitant s'engager, améliorer leurs pratiques et leur ancrage territorial.

C'est donc dans une perspective de performance sociale et sociétale que s'inscrit notre association.

Nos Missions

Nous menons des actions visant à faciliter le lien entre le monde économique et les publics, avec pour objectif de réduire les inégalités, favoriser le lien social, et développer l'insertion professionnelle.

Nos membres

Adhérents, mécènes, coaches, consultants bénévoles... consacrent du temps à nos côtés dans le partage d'une éthique et de valeurs communes : formaliser leurs démarches Diversité/RSE, parrainer un chercheur d'emploi, accueillir des personnes en stage d'immersion, sensibiliser les scolaires aux métiers d'aujourd'hui et de demain...



La gouvernance de l'association



Le mot du Président

Jean-Michel Maillet

Président du Club FACE Loire Atlantique

FACE Loire-Atlantique, c'est un club d'entreprises au service de l'humain et du territoire de Loire Atlantique, ce sont des entreprises investies pour la diversité et pour l'égalité de tous : les femmes par rapport aux hommes, les seniors, les jeunes, les personnes porteuses d'un handicap, les habitants des quartiers et bien d'autres.

C'est un réseau en actions et en actes pour lutter efficacement contre l'exclusion et la discrimination et qui s'inscrit dans la Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE). Notre réseau s'élargit de plus en plus avec de nombreux partenaires du territoire que nous remercions chaleureusement : Etat, Conseil Départemental 44, Conseil Régional PDL, Nantes Métropole, CARENE, Villes de Nantes et de Saint-Nazaire et de nombreuses associations.

La détresse d'une part grandissante de la population demeure une grande injustice de notre époque. La situation de ces personnes exclues est devenue un problème de société alors qu'elles constituent une grande richesse.

FACE Loire Atlantique, c'est aussi un club où circule une énergie positive avec des valeurs vécues de Respect, de Solidarité et d'Engagement.

Quelle fierté de mettre nos capacités au service de la construction d'une société plus aimante où chacun trouve sa place !

Rejoignez-nous dans notre combat contre l'exclusion et la précarité.

Jean-Michel Maillet, Président de FACE Loire Atlantique.

Le Bureau



Jean-Michel Maillet
Président

Elengy



Louis Savary
1^{er} Vice Président



Jean -Michel Poupeau
Vice Président

Mutatio conseil



Franck Lavogez
Vice Président

Manpower



Jérôme Auge
Trésorier
Engie Thermique
France



Nadine Pilette
Trésorière adjointe
Ex Fidal



Hervé Clément
Secrétaire
Banque Populaire
Grand Ouest



Régis Guyony
Suppléant
Banque Populaire
Grand Ouest



Alain Fabre
Secrétaire adjoint
CNIEG



Le Conseil d'Administration



Claude Briard
Total

Référent Discovery



Christine Boursin
Groupe la Poste

Référente réseaux sociaux



Elisabeth Derouet
CCI

Référente Ecole



Virginie Estève
Randstad

Référente Egalité Femmes/hommes



Jacky Francois
Manpower suppléant

Référent Collectivités



Willy Goulevant
Armor

Référent Prix Régional de la Solidarité



Xavier Guillemot
Rhone Alpes Alimentaire

Référent Antenne nazairienne



Yann Lequerré
ENGIE Axima

Référent TEKNIK



Michel Merien
Charier TP

Référent RH



Nathalie Planas
Veolia Eau

Référente RH



Yves-Olivier Lenormand
Airbus

Référent Handicap

AIRBUS

ARMOR
INDUSTRY FOR PEOPLE

CCI NANTES ST-NAZAIRE

CHARIER

ENGIE
Axima

LE GROUPE LA POSTE

Manpower

randstad

RHÔNE-ALPES Alimentaire
Une logistique à votre service

TOTAL

VEOLIA
EAU

Merci à tous pour les moyens que vous donnez à l'association

A2F
Abaka Evolution
Accoord
Actio Conseil
Activité Ergonomik
Adecco
Adecco BTP
Aeos Consultants
AFPA
Agefiph
AG2R La Mondiale
Airbus
Ajout Conseil
AKSIS
Alcea
Aloes 44
Ambulances nazairiennes
AMI Chemin
AMR Alliance
ANFT Nouvelles Formes de Travail
Anne de Vergie Consultante
Arinfo Imaginer
Armor Group
Arnaud Pissot
Art Symbiose Formation
AS 24
Auchan (Sillon, St Sébastien, Trignac)
Audace et changement
Audencia
Axa France Iard
Baobab Factory
BNP Paribas
Bozolon Consultants
BP Grand Ouest
Cabinet de kiné Dominique Bidet
C2E et Elections
Caisse d'Épargne BPL
CBP
CCI Nantes et Saint-Nazaire
Cecifoot Don Bosco
CGMT
Charier TP
Clessemy Services
CNIEG
Colas Centre Ouest
Collège Jean Rostand
Collège Ernest Renan
Collège Gutenberg
Compétences 44
Crèche Attitude
Daher
Danièle Gadreau Coach
DCNS Groupe
DECA Propreté

Merci à tous pour les moyens que vous donnez à l'association

Décathlon
Derichebourg Interim
Dexip
DSI
Dynamib
École Centrale Nantes
École Française de Management
Edith Fiolleau
EGIDE
Eiffage Construction
Eiffage Energie Loire Ocean
Elengy
Energy Formation
ENGIE
ENGIE Axima
ENGIE Cofely
ENGIE Energie Services
ENGIE Thermique France
ENI Informatique
EPSI
Ergowoman
Eurittec
Fidal
Florian Mantione Institut
Forcadis
Gérard Bienvenu
Gérard Marin
Goubault
GRDF
GRT GAZ
GUMO
Harmonie Habitat
Harmonie Mutuelle
Hewel
H3O Richesses Humaines
Humanis
IDEA Groupe
Identeco
IKEA
IMA TEch
INEO Atlantique
Insérim
IPSUM
Jean-Michel Cathala Conseils
KLESIA
KPMG
Labelcom
Lacroix Signalisation
La Folle Journée de Nantes
La Poste
Leclerc SAS Sodijour
Les mots se réveillent
LIFTOP
Louis Savary

Merci à tous pour les moyens que vous donnez à l'association

Management et performance
Manpower
Mareva relooking
Mutatio Conseil
NWL France Services
Olivier Rebeyrolle Coach
ONET
O2 KID
Orange Solidarité Numérique
OTM
Paprec
Partage 44
Patricia Huon
Paul Grandjouan SACO
Pépinières Environnement services
Performance et Mieux-être
Portzamparc
Pro BTP
Propulsar
Proselis
Quille Construction
Randstad
Rhône Alpes Alimentaire
Robiou du Pont
Avocat et médiateur
Rue Prémium
Samsic
SARL Pineau
Saunier Duval
SCE

Schneider Electric
Scienceo
Securifrance Expansion
Semitan
Silene
SITI Intérim
Socachem
Sodexo
Sofradi
SPIE
Storengy
Stran
Suez Eau France
Suez R et V
Synergie
Système U Ouest
Terminal Grand Ouest
Total
Transports T
UMR
Urbaser Environnement
Uriopss Pays de la Loire
Véolia Eau
Véolia Propreté
VRPS Consulting
Yara France

*Merci à tous pour votre
adhésion, don, versement de
taxe d'apprentissage....*

Ils nous soutiennent

En actions

Dons financiers : AG2R La Mondiale, BNP Paribas, CNIEG, Engie, Fondation Banque Populaire Grand Ouest, M et Mme Perrochaud, Synergie, Total

Dons de petits déjeuners ou buffets déjeunatoires : AFPA, Apprentis d'Auteuil, Banque Populaire Grand Ouest, Clemessy Services, Conseil Départemental 44, CNIEG, ELENGY, ENGIE Ineo Atlantique, GRDF, Manpower, Semitan, Total

Dons de mécénat de compétences : ELENGY, Orange

Dons de matériel : Banque Populaire Grand Ouest, Charier TP, Clemessy Services, Dominique Bidet Emeriau, ELENGY, Manpower, Randstad, Semitan, Total

Dons de prêts de salles : AFPA, Audencia, Apprentis d'Auteuil, Banque Populaire Grand Ouest, CCI, Clemessy Services, CNIEG, Conseil Départemental 44, Ecole Centrale Nantes, ELENGY, ENGIE Ineo Atlantique, FIDAL, GRDF, Harmonie Habitat, La Poste, Maison de Quartier de la Chesnaie, Manufacture des tabacs, Manpower, Nantes Métropole, Orange Solidarités Numérique, Semitan, Total

Valeur totale : 46 427 €

Merci pour vos sous... tiens !

Merci à nos financeurs publics



Sébastien Bécoulet,
*Sous Préfet chargé de mission
pour la politique de la ville*



Karine Gingreau
*Responsable Stratégie Emploi
Développement économique et RSE
Nantes Métropole*



Christelle Morançais
*Présidente de la Région
Pays de la Loire*



Thérèse Skreko
*Cheffe du service Emploi,
Insertion et Innovation
sociale à la CARENE -
Directrice du PLIE*



Au centre **Philippe Grosvalet**, *Président du Département*
et **Lyliane Jean**, *Vice-Présidente de l'action sociale de
proximité et insertion*



Véronique Tomas
*Directrice Régionale aux Droits des
Femmes et de l'Égalité PdL.*



Daniel Galliou
*Directeur Adjoint du Travail Pôle Emploi-Entreprises
UD 44 - DIRECCTE des pdl*



L'année 2017 en chiffres

422 entreprises actives

824 collaborateurs impliqués

8 0 0 0 heures de bénévolat réalisées + dons (mobiliers, matériel, prêt de salles, accueil petits déjeuners, buffets...)

118 professionnels formés et sensibilisés à la diversité

401 chercheurs d'emplois accompagnés

70% d'accès à l'emploi tous contrats

510 élèves sensibilisés par TEKNIK

40 articles de presse, TV, web, radio

Merci aux **18** nouveaux adhérents qui nous ont rejoints en 2017 : *Adecco BTP, Arinfo, BNP Paribas, Cabinet de Kiné Dominique Bidet, Clemessy Services, Collège Ernest Renan, Collège Gutenberg, Don Bosco Cecifoot, DSI, Harmonie Habitat, Harmonie Mutuelle, JM Cathala Conseils, Mutatio Conseil, OTM, Propulsar, Rhône Alpes Alimentaire, SITI Intérim, Urbaser Environnement.*

Un Grand MERCI aux entreprises, coaches, bénévoles, services de l'Etat, collectivités, partenaires de l'emploi et de la formation, associations... et à tous ceux et celles qui agissent à nos côtés depuis 2006.



Les actions « entreprise »



Les rencontres d'échanges de bonnes pratiques de RSE

En 2017, 14 rencontres thématiques aux sujets variés ont été organisés par l'association.

Les thématiques abordées en 2017

La reconnaissance au travail – 9 février

Comment faire travailler ensemble des personnalités diverses ? – 28 février

La Charte Entreprises et Quartiers – 2 mars

Tout le monde est employable, Louis Gallois – 5 avril

Favoriser l'inclusion par le numérique – 25 avril

L'homme au coeur du management – 23 mai

Mieux vivre et travailler ensemble – 22 juin



Conférence de Louis Gallois au Département
« toute personne est employable » - 5 avril



Orientation et identité sexuelle au travail
14 septembre



Favoriser l'inclusion par le numérique
25 avril



Comment faire travailler ensemble des personnalités
diverses - 28 février

Les actions « entreprise »



Les thématiques abordées en 2017

Entreprises, partenaires et publics autour de bonnes pratiques emploi avec la Charte Entreprises et Quartiers – 4 juillet

Orientation et Identité sexuelle au travail – 14 septembre

L'apparence physique, critère de discrimination – 9 novembre

Prévenir contre les violences faites aux femmes en entreprise – 24 novembre

Le bénévolat de responsabilité – 1er décembre

Mixité en entreprise : quels sont les points de vigilance ? – 19 décembre

S'inspirer des peuples Premiers pour entreprendre autrement – 21 décembre



Événement Charte Entreprises et Quartiers à la BP Grand Ouest – 4 juillet



Prévenir contre les violences faites aux femmes en entreprise – 24 novembre



Petit déjeuner «L'apparence physique, critère de discrimination» – 9 novembre



Petit déjeuner «S'inspirer des peuples Premiers pour entreprendre autrement» 21 décembre



Les actions « entreprise »

À la rencontre de 80 managers d'Airbus



Les managers d'Airbus en pleine réflexion collective – octobre 2017

À l'invitation d'Airbus, les 2 chargés de mission de l'antenne nazairienne de FACE, Julie Anger et Christophe Augéard, et 25 bénévoles ou salariés impliqués dans l'association ont présenté aux 80 managers d'Airbus les actions menées par l'association depuis 2010 à Saint Nazaire.

L'objectif était de prendre conscience du monde qui entoure l'entreprise, et des difficultés que les chercheurs d'emploi peuvent rencontrer dans leurs démarches, pour devenir acteur ou continuer à agir pour l'égalité des chances.

Cette initiative s'est faite dans un premier temps sous un format conférence, ponctuée d'échanges, dans un climat d'écoute et de respect. Dans un second temps, les managers ont travaillé en petits groupes pour capitaliser l'apport de la rencontre et interroger leurs pratiques managériales.

Paroles de participants sur la rencontre :

« Enrichissant car plein d'enthousiasme, quelle générosité ! »

« Une belle rencontre, une leçon de vie, une action bénévole à envisager »

« Très intéressant, donne envie de s'engager »

Retrouvez tous les témoignages sur www.faceatlantique.fr/nos-actus/

7 sessions de sensibilisations à la diversité et à la non-discrimination animées par FACE Loire Atlantique

Elles visent à prendre conscience des stéréotypes pour mener une réflexion sur leurs impacts dans nos relations avec nos équipes, clients ou partenaires. Elles favorisent le partage d'une culture commune de la diversité et la réflexion autour de l'acquisition de nouveaux comportements professionnels. Le cadre juridique de la lutte contre les discriminations de la loi du 16 novembre 2001 ainsi que les principaux points de vigilance sont aussi rappelés.

En 2017, des salariés de la Mairie de Nantes, d'Elengy ou encore de Synergie ont été formés par l'association.



Sensibilisation à la diversité chez Synergie novembre 2017

Les actions « emploi »



Les « Academy » : Job H' Academy et Senior Academy

Depuis 2006, l'une des actions phares de FACE Loire Atlantique dans sa lutte contre l'exclusion est la mise en place de promotions Academy.

L'efficacité de cette action repose sur l'alchimie de l'accompagnement : parrainage de chaque candidat par un professionnel d'entreprise du Réseau, accompagnement individuel et collectif (esprit promotion) de 9 mois minimum, ateliers de techniques de recherche d'emploi, modules de développement personnel pour reprendre confiance animés par des experts.

Depuis 11 ans, FACE Loire Atlantique a lancé 40 promotions Academy à Nantes et Saint-Nazaire.

En 2017, 58 personnes ont été accompagnées dans le cadre de 5 nouvelles Academy.

En janvier, a été lancée une **Senior Academy** parrainée par la **Semitan**.

15 candidats sont accompagnés par 18 professionnels de la **Semitan** durant une année. 25 structures et coachs partenaires apportent aussi leur aide : animations d'ateliers, simulations d'entretiens, etc.



*Lancement de la Senior Academy à la Semitan
Janvier 2017*

En avril, a été initiée chez Elengy à Montoir-de-Bretagne une **Job H' Academy**. H comme handicap car les 10 « jobbers » ont tous une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé). Ils sont accompagnés par des professionnels partenaires de FACE Loire Atlantique :

Adecco, DSI, Elengy, Orange, 02 et Samsic Emploi.



*Lancement de la Job H' Academy chez Elengy
Avril 2017*

En juin, la **10e promotion Senior Academy** a été lancée chez Nantes Métropole avec plusieurs entreprises engagées : **Fidal, Actio Conseil, Idea Groupe, La Poste, Rebeyrolle SA, Siti Interim et Veolia Eau**. 12 candidats de 47 à 59 ans, sélectionnés pour leur motivation à retrouver un emploi, bénéficient du programme d'accompagnement.



*Lancement de la 10è Senior Academy chez
Nantes Métropole - Juin 2017*

Les actions « emploi »



Les « Academy » : Senior Academy et Junior Academy



La Senior Academy nazairienne, en Octobre chez Clemessy Services

Une nouvelle **Senior Academy nazairienne** a vu le jour en octobre chez Clemessy en présence de la sous-préfète de Saint-Nazaire et de la vice-présidente de la CARENE.

7 entreprises - AFPA, Arts Symbiose, Clemessy Services, Manpower, Orange Solidarité Numérique, L'Humain au Cœur des Résultats, Performance et Mieux Etre - et la Sous-Préfecture, se sont engagés pour aider ces seniors à trouver un travail.



La 2e Junior Academy lancée chez Engie Ineo Atlantique

Bilan des Academy clôturées en 2017

L'année 2017 a vu la clôture des

5 Promotions Academy (2 Job et 3 Senior Academy)

79 candidats accompagnés

96 % d'accès à l'emploi ou formation

49 % emploi ou formation + 6 mois

100 % de retour à l'emploi durable pour la 1ère junior Academy nantaise

Au terme de l'accompagnement proposé par FACE Loire Atlantique

Enfin, en novembre, a eu lieu la **2e promotion Junior Academy**. Parrainée par le **groupe Engie**, lancée chez **Engie Ineo Atlantique** en présence d'Alain Brossais, Sous-Préfet de Loire-Atlantique et de Fabrice Roussel, Vice-Président de Nantes Métropole et Maire de la Chapelle-sur-Erdre, cette promotion de 12 jeunes est épaulée par **Engie Ineo, Engie Cofely, Engie Entreprises et collectivités et Engie Green**.

Les Academy sont soutenues par l'Etat, le Département de Loire Atlantique, Nantes Métropole, la CARENE et les entreprises du Réseau de FACE Loire Atlantique.

MERCI A TOUS !

Les entreprises partenaires, les coaches, consultants et bénévoles Pour les Academy depuis 2006



A2F, Abaka, Actio Conseil, Adecco, AEOS Consultants, AFPA, Agefiph pdl, AG2R La Mondiale, Airbus, Ambulances Nazairiennes, AMI Chemin, ANDRH, Anne de Vergie Consulting, Armor, Arts Symbiose Formation, AS 24, Audace & Changement, Audencia, Axa France, Axone, BP Grand Ouest, Bolloré Ports, Caisse d'Épargne Bretagne pdl, Campus Veolia Environnement, CARENE, Catherine Frehel, Catherine Lostanlen, CBP, CCI Nantes et St Nazaire, Charier TP, Claudie Kerharou, Clemessy Services, CNIÉG, Coaching Confiance, Cofely Axima, Colas Centre Ouest, Conseil Départemental de Loire Atlantique, Containers Solution, CPO, Crit Intérim, Daher, Danièle Gadreau coach, Derichebourg Intérim, DSI, Ecole Centrale de Nantes, EDF, Ekloré, Eiffel Industrie, Elengy, Emmanuelle Bouchaud, Enedis, Engie, Engie Axima, Engie Cofely, Engie Entreprises et collectivités, Engie Green, Engie Ineo Atlantique, Engie Ineo DEXIP, Engie Thermique France - Centrale Electrique SPEM, ENI, Eurovat, Fidal, Florian Mantione Institut, Gérard Bienvenu, Gérard Marin Consulting, Graine d'Envie,

GRDF Unité réseau Gaz pdl, GRT Gaz, GUMO, H3O Richesses Humaines, Idéa Groupe, Identiteco, Ikéa, IMA Tech, Ipsum, Jean-Claude Le Garrec, KPMG, La Banque Postale, LABEL COM, Lacroix Signalisation, La Poste, Lucie Desfossés, Mathilde Guyader, Olivier Rebeyrolle coach, Manpower, Nantes Métropole/Mairie de Nantes, Maire de la Chapelle-sur-Erdre, Mairie de Saint-Nazaire, MC Conseil, O2, Orange, Orange Solidarité Numérique, OTM, Pépité Solution, Performance et Mieux être, la Préfecture de Loire-Atlantique, Pro BTP, Quille Construction, Raffinerie de Donges, Randstad, RH Solutions Productives, RMA, Samsic, Samic Emploi, Rhône Alpes Alimentaire, Robiou du Pont Avocat et médiateur, Samsic, Saunier Duval, SCE, Seris, Semitan, Silène, Sodexo, Sous Préfecture, SITI-Interim, Start People, Stéphane Kovacs, Storengy, STRAN, Synergie, Système U Ouest, Terres Indigènes, TGO, Thierry Anjuere, Transports T, Total Ouest, Union Mutualiste Retraite, Urgences Estuaire, Veolia Eau, VRPS Consulting, Waterman, Yara

MERCI A TOUS !

Les actions « emploi »



Les chercheurs d'emploi accompagnés en dehors des Academy

Coaching pour les « hors dispositif »



En dehors des «Academy», l'association accompagne des publics dits prioritaires : chercheurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires des minima sociaux, seniors, résidents des quartiers prioritaires, personnes ayant un handicap... **FACE Loire Atlantique a mis en relation, en 2017, 195 personnes avec les entreprises du réseau** et leur a assuré un accompagnement individuel et/ou collectif. Parrainage et coaching par des professionnels du réseau FACE ont également été proposés.

Rien de mieux pour se préparer qu'une simulation d'entretien de recrutement avec un professionnel !

40 jeunes d'Unis Cités accompagnés

L'association a animé, en 2017, **4 ateliers de recherche d'emploi à destination de 40 jeunes en service civique à Unis Cités de Saint-Nazaire**. Ces rencontres les ont aidés à la préparation des entretiens de recrutement, à la rédaction de lettres de motivation et de CV. Ces jeunes ont ainsi mieux compris les règles et les codes de l'entreprise.



Christophe Augeard, chargé de mission à FACE Loire Atlantique lors d'une animation collective

Depuis sa création en 2006,
l'association a accompagné

40 promotions Academy
Regroupant près de **600 personnes**

Et près de 1500 personnes accompagnées
(hors dispositifs Academy)

Les actions « emploi »



Quand FACE et FAPE s'allient dans le numérique



Apporter des **réponses concrètes aux entreprises connaissant des difficultés de recrutement dans les métiers du numérique** et ajuster les compétences des chercheurs d'emploi par une formation leur permettant d'accéder à ces métiers d'avenir, tels sont les objectifs communs fixés par **La Fondation Agissons Pour l'Emploi (FAPE) et la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE)**.

En effet, depuis 2014, la FAPE a pour objectif de remédier à l'inadéquation entre l'offre et la demande d'emploi dans le secteur du numérique en Bretagne, Pays de la Loire et Île de France. Abrisée au plan national par FACE, la FAPE assure l'ingénierie nécessaire à la formation à différents métiers de l'informatique. Sa démarche a aussi pour vocation de faire évoluer les critères de recrutement des employeurs vers une plus grande diversité des profils.

Pour mener à bien cette mission en 2016 et 2017, la FAPE et FACE Pays de la Loire se sont appuyés sur 60 entreprises et des partenaires institutionnels. Partant des besoins des entreprises, des programmes de formation et de préparation à l'emploi ont été créés sur mesure. Ils ont pour rôle d'identifier, de former et de permettre à des demandeurs d'emploi d'accéder aux types de postes proposés. Le tout dans des métiers d'avenir.



Lancement de la promotion Techniciens Réseaux à l'AFPA en 2017.



Lancement de la promotion de Techniciens Informatique à l'AFPA en 2017

En 2016/2017

En Pays de la Loire, la FAPE a accompagné sur cette action, en partenariat avec FACE Loire Atlantique :

218 demandeurs d'emploi, dont **90%** ont accédé à un emploi durable dans le domaine du numérique.

60 entreprises étaient partenaires.

Les actions « emploi »



Coaches, consultants et bénévoles réunis pour FACE Loire Atlantique

L'association a réuni les coachs, consultants, bénévoles, entreprises et administrateurs de FACE Loire intervenant à ses côtés.

Cette rencontre a été animée de façon ludique par Margot Husson, de Hewel. Les participants (une cinquantaine) se sont présentés par Groupes d'Interviews Mutuelles.

L'occasion pour tous de faire connaissance de manière conviviale. Chacun a exprimé en quelques mots son engagement auprès de FACE Loire Atlantique, au moyen d'une petite carte de couleurs.

Ces cartes ont constitué les branches de l'arbre à témoignages.

«Un beau symbole de valeurs incarnées qui animent les bénévoles de l'association» a souligné Jean-Michel Maillet, Président de l'association.

Et de poursuivre : «Vous nous aidez et vous aidez le monde à retrouver une dimension plus humaine et moins superficielle.»



Une animation ludique pour briser la glace !



L'arbre à témoignages



Merci à Franck Lavogez, directeur régional Ouest de Manpower (debout à droite) qui a accueilli cet événement le 17 novembre 2017 dans les locaux de sa Direction Régionale Ouest, à Saint-Herblain.

Les actions « emploi »



De nouvelles idées pour optimiser les bonnes pratiques des marraines et parrains bénévoles de FACE Loire Atlantique



Chaque parrain/marraine a apporté sa contribution en affichant au tableau ses idées pour améliorer l'accompagnement des bénéficiaires de l'association

Ce fut une première en 2017 à Nantes !

À l'invitation de FACE Loire Atlantique, une trentaine de professionnels, parrains/marraines ou futurs postulants au parrainage, se sont réunis afin d'échanger sur l'accompagnement des chercheurs d'emploi orientés par FACE.

L'idée était de **recenser les réussites et bonnes pratiques issues des expériences de parrainage.**

Mais également de pointer les difficultés rencontrées et de proposer des pistes d'amélioration.

De nombreuses idées ont fusé !

Ainsi, à titre d'exemple, **2 nouveaux outils ont été proposés :**

- **Le livret du parrainage**, constitué et transmis à chaque parrain/marraine au démarrage de l'accompagnement, servira de support aux rencontres entre le professionnel et le filleul chercheur d'emploi.

- **La réalisation d'un book des parrains/marraines** des dernières promotions Academy permettra aux professionnels de se contacter si besoin pour échanger sur leurs pratiques ou solutionner des problématiques d'accompagnement.

Coanimée par Margot Husson, formatrice à HEWEL.co et Nicole Rezakhanlou, responsable des Academy à Nantes, cette réunion a été organisée le 15 juin à l'École Centrale de Nantes.

Les actions « emploi »



Les Coaches, consultants et bénévoles pour FACE Loire Atlantique en 2017

Abaka Conseil, Actio Conseil, Activité Ergonomik, Aéos Consultants, Ajout Conseil, Aloes 44, AMI Chemin, ANFT Nouvelles Formes de Travail, Anne de Vergie Consultante, Arnaud Pissot, Arts Symbiose, Audace et Changement, Baobab Factory, Caroline Lambert Huet, C2E Elections, Catherine Lostanlen, Catherine Frehel, Claudie Kerharou, Coaching Confiance, Danièle Gadreau, Dynamib, Ecole Française de Management, Edith Fioleau, Ergowoman, Gérard Bienvenu, Gérard Marin, Atout Co, Hewel, IdenteCo, Ipsum, Jean-Claude le Garrec, Jean-Jacques Lumeau, Jean-Michel Cathala Conseils, Labelcom, Les Mots se réveillent, Liftop, Mareva Relooking, Nadine Pilette, Olivier Rebeyrolle, Orange Solidarités Numérique, OTM, SARL Hypno-lamontagne Hypnose et thérapies brèves, Pepit'Solutions, Performance et Mieux Etre, Philippe Desalle, Philippe Riquart, Pierre Langry, Pro BTP, Propulsar, RH Solutions, Robiou du Pont Avocat et médiateur, Scienceo, Stéphane Kovacs, Terres Indigènes, VRPS Consulting, Xavier Guillemot.

[Retrouvez les sur www.faceatlantique.fr/nos-actus/](http://www.faceatlantique.fr/nos-actus/)

Quelques thèmes d'ateliers animés par ces professionnels :

Gestion du stress et du sommeil
Oser formuler une demande
Co-développement etc.

Un grand MERCI

A toutes les structures qui nous soutiennent par leur adhésion, financement, taxe d'apprentissage, don en nature et en matériel, temps donné et mécénat de compétences...

Les actions « éducation et culture »



Un large déploiement des actions Education et Culture en 2017

Plusieurs actions ont été menées en partenariat avec les entreprises et établissements scolaires de Loire Atlantique : TEKNIK, FACE à l'école, la bourse de stages et « Se mobiliser sur son projet professionnel ».

Ces initiatives permettent aux collégiens et lycéens de mieux s'orienter grâce à la rencontre de professionnels. Ces derniers leur permettent d'ouvrir le champ des possibles par la découverte de métiers ou filières et ainsi, tout en favorisant la mixité des métiers, d'éviter les orientations par défaut.



donne des couleurs aux métiers techniques et industriels

Action d'envergure nationale, TEKNIK a pour vocation de sensibiliser les élèves de la 4e à la 1ère et les décrocheur.se.s aux métiers de l'industrie. Ainsi, un professionnel intervient dans la classe et témoigne sur son métier et son propre parcours. Par la suite, les jeunes travaillent en équipe autour de problématiques liées au secteur de l'industrie. *Comment nous déplacerons-nous en 2050 ? Comment utiliserons-nous nos déchets en 2050 ?*

Ils laissent libre court à leur imagination pour remplir un objectif commun : proposer une maquette innovante représentative de leur idée.

Défi académique

Toutes ces maquettes seront par la suite présentées lors de petits défis sur l'ensemble du territoire. Les lauréat.e.s des différents établissements se retrouveront le 18 avril 2018 afin de concourir au grand défi académique.

12 entreprises sont engagées dans TEKNIK : Engie, Engie Axima, GRT Gaz, Laiterie Saint-Père, La Poste, Procom Ouest, Randstad, Suez, Synergie, Terrena, Total, Véolia Eau



Le groupe Tartines Beurrées du Lycée JJ. Audubon, lauréat du défi intraétablissement avec leur projet de machines sportives productrices d'énergie.

Depuis son lancement en janvier 2017

510 jeunes du Département sensibilisés aux métiers techniques

12 établissements partenaires

Collèges :

*Claude Debussy , Libertaire Rutigliano
Sophie Germain, Jean Monnet
Pierre Norange , Olympe de Gouge
La Noë Lambert*

Lycées :

Jean-Jacques Audubon , Pablo Neruda

EREA La Rivière

MLDS Aristide Briand, MLDS Monge

Ce projet livré clés en main aux établissements est soutenu par divers partenaires :

Nos partenaires



Région
PAYS DE LA LOIRE





Les actions « éducation et culture »

FACE A L'ECOLE : des rencontres, des forums

En janvier, 29 professionnels ont répondu présents à l'occasion du Forum des Métiers qui a eu lieu au collège Pierre Norange de Saint-Nazaire situé en REP +.

En novembre, 8 professionnels d'entreprise représentant 6 secteurs d'activité sont allés à la rencontre de 45 collégiens de 2 classes de 3ème du collège Sophie Germain de Malakoff à Nantes.

L'objectif visé était de permettre à ces jeunes de mieux connaître les entreprises et les métiers du bassin d'emploi local. Concrètement, chaque élève a découvert, en petits groupes, plusieurs secteurs d'activités en fonction de ses choix et de l'orientation du collège. Chaque jeune a pu poser des questions sur les métiers proposés, les compétences attendues, etc. Les professionnels ont présenté leur entreprise, leurs métiers, la finalité de leurs postes, les tâches réalisées au quotidien. Ils ont aussi conseillé sur les formations pour accéder à ces emplois et proposé des stages aux jeunes intéressés.



Un professionnel d'Elengy explique son métier et répond aux questions des jeunes - 20 janvier 2017



Tout savoir sur le métier d'ambulancier 20 janvier 2017



La logistique et le transport expliqués avec des schémas – collège Sophie Germain novembre 2017

Les entreprises partenaires

Adelis, AFT Délégation Rale Pdl , Ambulances nazairiennes, Cabinet de Kiné M. Bidet Emeriau Caisse d'Epargne Bretagne pdl, Cargill, CDAD, Cirfa, CNIEG, Commissariat de Saint-Nazaire, Elengy, Feu Vert, GRDF, IDEA Groupe, Lycée Sainte-Anne, Maison de quartier de la Chesnaie, Manpower, Pépinière Environnement Services, Pro BTP, Randstad, SILENE, Sonadev, TGO, Urbaser, Mme Barre

Les secteurs d'activités représentés

Banque, BTP, Commerce, Energie/Réseaux, Environnement, espaces verts, Gestion et Administration, Habitat, Insertion, Santé, Sécurité, Transport/logistique



Synergie dialogue avec les collégiens de Sophie Germain novembre 2017



Les actions « éducation et culture »

La lutte contre le décrochage scolaire avec Discovery et Coyote

Depuis fin 2017, 2 nouvelles actions sont expérimentées en Loire Atlantique : Coyote et Discovery.

Ces nouveautés permettent à de jeunes en manque de solutions pour l'avenir d'explorer de nouveaux possibles grâce à l'aide d'entreprises et de mentors qui les accompagnent. Ateliers, interventions de professionnel.le.s, coaching, accompagnement individualisé... leur sont proposés pour les aider à « raccrocher » le système scolaire.

Discovery - Explore tes talents !

Discovery est un projet expérimental impulsé par la Fondation Innovations pour les Apprentissages sous le pilotage de l'entreprise Total. La mise en œuvre opérationnelle est confiée à FACE. Avec FACE Rennes et FACE Corbeil-Essonnes, FACE Loire Atlantique est le troisième territoire sur lequel Discovery est expérimenté.

Des élèves de 3e bénéficient d'un parcours d'orientation alternée sur-mesure pour les aider à mûrir leurs choix pour construire leur futur.

L'originalité du dispositif réside dans le fait que l'accompagnement proposé au jeune est déconnecté de ses résultats scolaires. Discovery s'adapte au jeune, en utilisant notamment son langage et ses codes. La démarche repose sur le volontariat. Chaque collégien peut choisir ou non de faire partie du programme Discovery. Ainsi, il lui sera proposé de participer à une dizaine d'ateliers collectifs de connaissance de soi animés par FACE Loire Atlantique.



Les salariés de Total mobilisés pour Discovery

S'il le souhaite, chaque jeune pourra ensuite, être accompagné par un mentor, professionnel d'entreprise, et ce, jusqu'à la fin de l'année scolaire. Tous les mentors (une trentaine à ce jour) sont salariés de l'entreprise Total Ouest et de ses filiales et ils sont surtout volontaires pour être mentors.

En savoir plus : www.faceatlantique.fr/actions/pour-l-education

En 2018, seront engagés dans l'action :

Mentorat : **35** collaborateur.rice.s issu.e.s de l'entreprise Total et ses filiales.

Élèves : **30** jeunes engagés dans Discovery issus de 3 établissements.

3 Collèges : Claude Debussy (Nantes), Jean Monnet (Vertou), Jean Rostand (Orvault)

Les actions « éducation et culture »



La lutte contre le décrochage scolaire avec l'action Coyote

Coyote est né suite à de multiples rencontres avec la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire (MLDS). Les jeunes suivis par la MLDS sont parfois perçus comme étant dans une impasse par la société. Les coordinateurs des MLDS mettent en place des programmes spécifiques afin de leur redonner confiance, de les aider à s'estimer à leur juste valeur et de leur permettre de raccrocher une formation ou d'accéder à l'emploi. FACE Loire Atlantique a souhaité s'associer à cette démarche par la co-construction d'un projet expérimental. Coyote propose ainsi à une promotion de construire son programme "super kiffant" à partir des ressources de FACE et de la MLDS. Ateliers, interventions de professionnels, coaching, accompagnement individualisé, etc. Chaque activité sera évaluée par les jeunes qui décideront de son utilité pour les aider à atteindre leur but de "raccrochage".



Des bourses aux stages pour aider à l'orientation

Avec le soutien de la CARENE, de Nantes Métropole et de l'État, FACE Loire Atlantique propose une bourse aux stages pour les élèves de 3ème. À travers ses initiatives, l'association permet ainsi aux jeunes d'avoir une image plus positive de l'entreprise et d'acquérir une posture adéquate à la fois pour rechercher un stage et le mener à bien.

Se mobiliser pour son projet professionnel

Cette action menée au sein du collège Pierre Norange situé en REP à Saint-Nazaire vise à faciliter la recherche de stage ou d'apprentissage des élèves de 3e sans réseau. Elle débute en septembre et se poursuit durant toute l'année scolaire. Au programme : ateliers collectifs, parrainage des élèves, bourses de stages.



Objectif Réussite éducative

Dans le cadre de l'action « Objectif Réussite éducative » menée par Nantes Métropole et le Conseil Départemental 44, FACE Loire Atlantique est référent pour 4 collèges de l'agglomération nantaise situés en Réseau d'Éducation Prioritaire (REP) : Sophie Germain, Jean Rostand, Gutenberg et Ernest Renan. Il s'agit de faciliter l'accès aux stages d'observation pour ces jeunes dépourvus de réseaux, enjeu fort d'égalité sociale et territoriale.

Une plate-forme d'offres de stages stage3e.loire-atlantique.fr a été créée, elle est directement accessible aux collégiens et aux entreprises.

De nombreuses entreprises partenaires de FACE Loire Atlantique : CNIIEG (Caisse Nationale des Industries Electriques et Gazières), Semitan etc. sont engagées dans cette action.

En savoir plus www.faceatlantique.fr/nos-actus/

Les actions « territoires »



Louis Gallois : « Tout le monde est employable » une conférence à Nantes très appréciée

« **Tout le monde est employable** ». C'est une des convictions que Louis Gallois, président de la Fédération des acteurs de la solidarité (FNARS), porte au cœur du dispositif « Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée - TZCLD » dont il préside le fonds d'expérimentation. Engagé pour l'emploi, le Département de Loire-Atlantique a tenu à inviter Louis Gallois afin qu'il expose ses idées lors d'une conférence organisée à destination des acteurs de l'emploi et de l'insertion, et de chefs d'entreprise : *« Le chômage n'est pas une fatalité. Des solutions existent. Il faut partir de la personne et lui chercher un emploi qui lui correspond et ça marche ! Tout le monde est employable dès lors que l'on s'adapte aux capacités et aux souhaits des personnes. Il faut donc faire un inventaire des souhaits de tous les chômeurs demandeurs d'emploi de longue durée inscrits ou non à Pole Emploi. Car Il y a beaucoup d'emplois utiles, beaucoup plus que le nombre de chômeurs et on recrée ainsi du lien humain. Un emploi utile, à l'inverse de l'emploi marchand ; est un emploi jugé utile par la personne qui l'accomplit et par l'environnement local. 40 autres territoires sont candidats pour l'expérimenter dont, en Loire-Atlantique, Pontchâteau. »*

Pontchâteau qui est justement un territoire où FACE Loire Atlantique va lancer au 2nd semestre 2018 des actions en partenariat et en complémentarité avec les acteurs locaux.



Cet événement qui s'est déroulé le 5 avril 2017 a réuni une centaine de participants. À cette occasion, **FACE Loire Atlantique a présenté le bilan de sa 19^{ème} Job Academy lancée en mars 2016 en partenariat avec le Département. Un bilan positif : sur les 13 personnes accompagnées, 10 ont accédé à un emploi pendant la durée de l'accompagnement.**

La soirée a été animée par Louis Gallois, Philippe Grosvalet, Président du Département, Lyliane Jean, Vice-Présidente action sociale de proximité et insertion, et Jean-Michel Maillet, Président de FACE Loire Atlantique.

Cet événement s'est clôturé par un cocktail préparé par Nicolas Hémery, un ex jobber nazairien qui a créé son entreprise.



Les actions « territoires »

Depuis sa création, en 2006, le club FACE Loire Atlantique mène des actions en partenariat avec d'autres structures. Il s'inscrit ainsi dans un maillage d'acteurs qui, ensemble, agissent pour la lutte contre l'exclusion.

Agir avec La Charte Entreprises et Quartiers

En 2017, deux événements ont été organisés pour agir dans les quartiers prioritaires, sous l'impulsion de l'Etat :



Le 4 juillet : un événementiel organisé à la Banque Populaire Grand Ouest de Saint-Herblain. **Les 57 entreprises et partenaires économiques signataires de la convention départementale de la charte «Entreprises et Quartiers», les associations engagées et les publics demandeurs d'emploi se sont réunis**, en présence de Nicole Klein préfète de la région Pays de la Loire et de la Loire-Atlantique. Cet événement, organisé par les deux réseaux d'entreprises - FACE Loire Atlantique et Les Entreprises pour la Cité - a permis de témoigner de l'engagement de tous, en valorisant des actions concrètes portées à la fois par les entreprises, leurs salariés et les partenaires publics et/ou privés.

Le 2 mars : sous la forme d'un petit déjeuner à la Direction Régionale Ouest de TOTAL. Les entreprises et partenaires économiques signataires de la Charte E&Q (57 au total) ont témoigné de leur engagement pour l'emploi et le développement économique des quartiers, en présence du Sous-préfet à la Ville.



La réunion de juillet, à la BP Grand Ouest a été co animée par Jean Ngodi pour FACE Loire Atlantique et Jean-Baptiste Drouet pour Les Entreprises pour la Cité



Les actions « territoires »

Agir avec La Charte Entreprises et Quartiers



Les **57** signataires en Loire-Atlantique

100 000 ENTREPRENEURS

ACCENTURE

ADECCO

ADIE

AIRBUS Nantes

AIRBUS Saint-Nazaire

AMI CHEMIN

ARMOR SAS

ATLANTIC HABITATION

AUCHAN SILLON

AUDACE ET CHANGEMENT

BGE

BNP PARIBAS

BPATL

CAISSE D'EPARGNE BPD

CAP GEMINI

CHARIER

COLAS

EDC

EDF

EIFFAGE CONSTRUCTION

ELENGY

ENGIE DR Ouest

ERDF

ESCALADE

FACE Loire Atlantique

FIDAL

FONDES

GEIQ BTP GEIQ INDUSTRIE / UI

GEIQ PROPTE

GEIQ TRANSPORTS

GRDF

IDEA GROUPE

IMS

LA POSTE

LANG

LES PETITES MAINS

LIFTOP

MANPOWER

NQT

O2

OUVRE BOITE 44

PERFORMANCE ET MIEUX ETRE

RANDSTAD

RH SOLUTIONS

SAS REBEYROLLE

SEMITAN

SILENE

SNCF

SODEXO

SUEZ

SYNERGIE

TOTAL

UN PARRAIN 1 EMPLOI

URIOPSS

VEOLIA

YANET



Les actions « territoires »

Une Charte interclubs au service de l'emploi

Les représentants de 7 réseaux d'entreprises métropolitains – **Le Centre des Jeunes Dirigeants Nantes Atlantique, EdC Entreprises dans la Cité, Escalade Entreprises, FACE Loire Atlantique, Les Entreprises pour la Cité, Mozaik RH, et Un parrain 1 Emploi** – ont signé une charte inédite. L'objectif est de coordonner et de renforcer l'efficacité de l'action de ces réseaux en faveur de l'emploi sur le territoire. Concrètement, la charte permet, dans le respect des champs d'actions de chacun, de mettre en cohérence et en lisibilité les soutiens que les publics de ces réseaux (jeunes, seniors, personnes en situation de handicap, personnes éloignées de l'emploi, etc.) peuvent trouver. La signature de cette charte, qui a eu lieu en avril, a constitué une étape de plus dans une collaboration déjà engagée depuis plusieurs années par les clubs.



Pascal Bolo (à gauche), Vice-Président de Nantes Métropole et les représentants des 7 réseaux d'entreprises métropolitains

FACE Loire Atlantique partenaire de l'Apprentibus



Apprentibus : l'apprentissage prend la route à la rencontre des jeunes !

Parce que le choix d'une orientation se fait dès le collège, la découverte des métiers et de l'apprentissage doit s'effectuer au plus tôt. C'est le rôle de l'Apprentibus : porté par la Région, ce véhicule sillonnera les Pays de la Loire en faisant étape dans les collèges. Il sera à Nantes en mars et avril 2018. FACE Loire Atlantique, partenaire de l'Apprentibus, mobilise des entreprises du Réseau pour venir à la rencontre des collégiens et parler de leurs métiers, proposer des stages, des contrats d'apprentissage, etc.





Les actions « territoires »

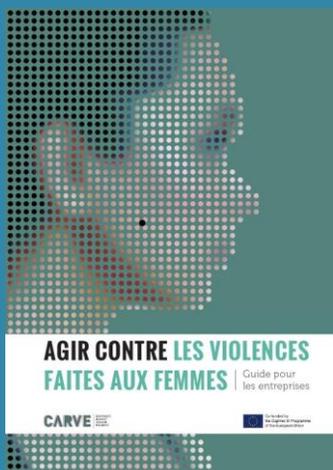
Contre les violences faites aux femmes

Dans le cadre du Tour de France de l'Égalité animé par la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité (DRDFE), le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF), en partenariat avec les clubs FACE ligériens a organisé, en novembre à la CCI de Nantes, un colloque régional sur le thème : « Prévenir et agir contre les violences faites aux femmes ».

Comment rester concentrée sur son travail lorsque l'on vient d'être menacée ? Comment une entreprise peut détecter ce type de situations... ?



Véronique Tomas, entourée de Maryse Nicolas (à gauche), Déléguée Territoriale FACE et Estelle Moinard, directrice & Juriste du CIDFF 49



A cette occasion, FACE PdL a présenté le guide CARVE destiné à informer les entreprises sur l'impact des violences et la nécessité d'agir.

Cette rencontre a été introduite par Mme Véronique Tomas, Directrice Régionale aux Droits des Femmes et de l'Égalité PdL.

Partenaire du CLEE à Saint-Nazaire et Nantes

L'association participe au CLEE - Comité Local Education Economie - de Nantes et est co-animatrice du CLEE Estuaire.

L'objectif est de rapprocher le monde de l'entreprise avec celui de l'école ; il s'agit aussi de faire du lien avec les projets emploi et orientation du territoire, en partenariat avec la CARENE, le Rectorat, EdC, les établissements scolaires...

Des réunions sont ainsi organisées dans les entreprises partenaires de FACE Loire Atlantique.



Réunion du CLEE en octobre 2017



Les actions « territoires »

FACE pays de la Loire : Des actions mutualisées entre les 4 clubs ligériens FACE



Les 4 clubs FACE en Pays de la Loire – FACE Angers Loire, FACE Vendée, FACE Le Mans et FACE Loire Atlantique – souhaitent renforcer leur synergie afin de mettre en place des actions mutualisées de lutte contre l'exclusion sur tout le territoire des Pays de Loire.

L'objectif est d'avoir un interlocuteur unique des clubs FACE auprès des institutions à dimension régionale (Région des pays de la Loire, Direction Régionale Jeunesse, Sports et Cohésion Sociale – DRJSCS) en réponse à de appels à projets : Apprentissage, Violences faites aux femmes, etc.



Visite de l'usine Elengy à Montoir de Bretagne en juillet 2017 avec les responsables des clubs FACE ligériens

Parcou' RSE pour accompagner les démarches RSE

Nantes Métropole et ses partenaires de la Plateforme RSE ont mis en place le Parcou'RSE.

Ce dispositif vise à favoriser l'accompagnement des démarches RSE d'entreprises ou d'associations dans les Pays de la Loire. Il s'agit d'un parcours en plusieurs étapes dans une vision de performance globale (sensibilisation, diagnostic, priorités...).



Karine Gingreau, pilote du Parcou' RSE pour Nantes Métropole, aux côtés de Louis Savary, 1^{er} vice Président de FACE Loire Atlantique

RSE | Nantes
RSE-nantesmetropole.fr



Les actions « territoires »

Forums, rencontres emploi, avec les acteurs et entreprises du Territoire

FACE Loire Atlantique continue de mobiliser son réseau pour les forums et rencontres emploi à Nantes et Saint-Nazaire. Forum Insertion Formation Emploi (FIFE) en février, rencontre avec les jeunes de la Mission Locale en avril, les Matinales CPME (3 rencontres de mai à décembre), Cité Swag en octobre et novembre. Place à l'emploi Atlantis en novembre et Forum "Travailler autrement".



Place à l'Emploi à Atlantis - Novembre 2017



Simulations d'entretiens à la Matinales CPME à Saint-Nazaire – Mai 2017



Un ambulancier d'Ambulances Nazairiennes présente son métier



Rencontre entre les jeunes de la Mission Locale et les entreprises à Saint-Nazaire – Avril 2017



Recrutement pour Orange en juin 2017

N'hésitez pas à nous transmettre vos offres d'emploi !

Nous pouvons vous aider dans vos recrutements

FACE Loire Atlantique mobilise toute l'année son Réseau d'entreprises pour des présentations métiers, simulations d'entretiens, transmission d'offres d'emploi ou de stages, etc. L'association met en relation les chercheurs d'emploi qu'elle accompagne avec les entreprises partenaires. Elle peut aussi pré sélectionner les candidats. Ce fut le cas pour le recrutement d'alternants conseillers clientèle à distance pour Orange et de profils commerciaux (classe diversité) pour la Caisse d'Epargne BPL.

Un ambitieux plan stratégique 2017/2020

À l'occasion de ses 10 ans en 2016, FACE Loire Atlantique a souhaité, dans une logique d'entreprise, redéfinir son ambition et tracer ses orientations pour 2017/2020.

Trois axes ont été dessinés - les enjeux fondamentaux, le territoire d'actions, le pilotage et la gouvernance - étayés chacun par 3 piliers présentés ci-dessous :

Les enjeux fondamentaux

S'adapter, innover et se montrer force de proposition grâce au Réseau

Valoriser notre image ainsi que l'entreprise

Faire le lien entre le monde des institutions et celui de l'entreprise



Le territoire d'actions

Se montrer plus actif dans le secteur de l'éducation

Explorer de nouveaux territoires au-delà de Saint-Nazaire et Nantes

Développer les outils numériques et communiquer

Le pilotage et la gouvernance

Etre complémentaire et non pas concurrent

Assurer la pérennité de notre modèle économique

Faire vivre une gouvernance originale au service d'une structure AGILE.



Nos objectifs stratégiques valorisés pour 2018



Lancer **6** promotions « Academy »

Accompagner **150** personnes en recherche d'emploi
(en plus des promotions Academy)

Sensibiliser **500** jeunes dans le cadre de l'action Teknik et
mentorer **30** jeunes dans le dispositif Discovery

Faire adhérer **30** nouvelles entreprises et poursuivre la
fidélisation de notre réseau d'entreprises adhérentes

Continuer de répondre aux besoins des partenaires du territoire

Créer une antenne rurale à Pontchâteau

Proposer **13** rencontres thématiques

Co-organiser pour la 2^{ème} fois avec l'Uriopss des pays de la
Loire, le prix de la Solidarité « La part des Autres »

Initier des actions autour du numérique

Consolider l'équilibre des financements privés et publics

Optimiser notre gestion analytique

Déployer la communication sur nos actions



Une communication boostée # @

Un nouveau site

FACE Loire Atlantique a relooké son site en 2017 lui donnant un coup de jeune !

faceloireatlantique.fr

Depuis 2011, le site relaie les actions menées par notre club : lancement d'actions, informations sur nos événements et rencontres thématiques RSE, formations et sensibilisations à l'égalité de traitement et la non-discrimination, interviews de bonnes pratiques, revue de presse...

N'hésitez pas à nous transmettre des informations sur vos bonnes pratiques de RSE afin que nous les relayons sur le site.



Une newsletter relookée

Une nouvelle maquette pour sa newsletter trimestrielle (une par saison !).

Celle-ci est adressée à tous nos partenaires.

Elle fait une large part à l'actu de nos actions et aussi aux initiatives de notre Réseau.

N'hésitez pas à nous alimenter !

Une présence renforcée sur les réseaux sociaux



@FondationFACE44

@EducaFace44



[linkedin.com/face-loire-atlantique](https://www.linkedin.com/company/face-loire-atlantique)



[faceloireatlantique](https://www.facebook.com/faceloireatlantique)

[TeknikFACE44](https://www.facebook.com/TeknikFACE44)



vimeo.com/140586884

La presse parle de nous !

Nantes Métropole

Du théâtre pour décrocher un emploi

Un atelier d'ateliers de théâtre pour faire découvrir aux jeunes les métiers du spectacle, de la culture, de la communication, à travers un atelier théâtre dynamique et pragmatique, jeudi, à Saint-Herblain.

Après un premier atelier de théâtre à l'automne dernier, le collectif de théâtre "Les Acteurs du Futur" propose un atelier théâtre dynamique et pragmatique, jeudi, à Saint-Herblain.

Le collectif de théâtre "Les Acteurs du Futur" propose un atelier théâtre dynamique et pragmatique, jeudi, à Saint-Herblain.



Les jeunes participants à l'atelier théâtre dynamique et pragmatique, jeudi, à Saint-Herblain.

Le collectif de théâtre "Les Acteurs du Futur" propose un atelier théâtre dynamique et pragmatique, jeudi, à Saint-Herblain.

Le collectif de théâtre "Les Acteurs du Futur" propose un atelier théâtre dynamique et pragmatique, jeudi, à Saint-Herblain.

Entreprises 44

N°353 / DÉCEMBRE 2017 6€

Face Loire-Atlantique lance la 2^e promotion Junior Academy et sa 40^e promotion Academy en Loire-Atlantique

12 jeunes diplômés Bac+2 issus des quartiers prioritaires de la Métropole de Nantes ont été accompagnés dans leur recherche d'emploi par l'engagement des entreprises de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

ouest france

Qu'est-France Jeudi 30 novembre 2017

Ils aident ces jeunes à trouver un emploi

Le réseau d'entreprises Face 44 a lancé, jeudi dernier, sa 2^e Junior academy. Il épaulera douze jeunes des quartiers.



La promotion Junior academy 2017 entourée par les partenaires de l'opération.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

LOIRE-ATLANTIQUE

AIDE AU RETOUR À L'EMPLOI

Une main tendue vers la réussite

Le club d'entreprises FACE signe ce mois-ci un nouveau initiative en faveur de l'insertion professionnelle au profit des juniors. Cette seconde édition de la Job Academy trouve les lieux entre le monde de l'entreprise et des publics dévotés.

Après 20 ans de présence, le club d'entreprises FACE signe ce mois-ci un nouveau initiative en faveur de l'insertion professionnelle au profit des juniors. Cette seconde édition de la Job Academy trouve les lieux entre le monde de l'entreprise et des publics dévotés.



Le retour en scène de Arthur Merin. Derrière, les accompagnateurs de la Job Academy.

Après 20 ans de présence, le club d'entreprises FACE signe ce mois-ci un nouveau initiative en faveur de l'insertion professionnelle au profit des juniors. Cette seconde édition de la Job Academy trouve les lieux entre le monde de l'entreprise et des publics dévotés.

Actualité

La nouvelle promotion a été lancée le 23 novembre en présence d'Alan Bressan, président de Face Loire-Atlantique, et de Fabrice Rousseau, directeur de Nantes Métropole et maire de la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.



La nouvelle promotion a été lancée le 23 novembre en présence d'Alan Bressan, président de Face Loire-Atlantique, et de Fabrice Rousseau, directeur de Nantes Métropole et maire de la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Saint-Nazaire agglo

MONTOIR. Une médaille pour Jean-Michel Maillet

Une vie au service des autres

Quand on a beaucoup vécu, on a beaucoup donné. C'est le cas de Jean-Michel Maillet. Un homme rare, dans cette catégorie individuelle qui ne profite pas de la vie, mais qui la donne à travers son engagement associatif.



Jean-Michel Maillet touché, de manière délicate, de la médaille de la Fondation de France.

Quand on a beaucoup vécu, on a beaucoup donné. C'est le cas de Jean-Michel Maillet. Un homme rare, dans cette catégorie individuelle qui ne profite pas de la vie, mais qui la donne à travers son engagement associatif.

Echo de L'ouest Décembre 2017

ec
de la presqu'île
guérandaise et de saint-nazaire

Vendredi 20 octobre 2017 - N° 5526

Entre Loire et Vilaine

MÉDAILLE. Il brille du terminal méthanier à l'associatif

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.



Jean-Michel Maillet.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Loire-Atlantique

Peut-on venir en bermuda au boulot ?

La discrimination physique : encore un tabou, surtout au travail. L'expert Arnaud Plassat donne des pistes pour mieux vivre cette situation.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.



Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

ouest france

Saint-Nazaire

Le senior bataille pour retrouver un emploi

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.



Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

ouest france

Saint-Nazaire

L'initiative

Retour vers l'emploi pour neuf seniors

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.



Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

Après de 20 à 30 ans, les 12 diplômés ont été accompagnés par des professionnels de Face 44. Le démarrage de l'opération s'est effectué le 23 novembre 2017, dans les locaux de Face Loire-Atlantique à la Chapelle-sur-Erde.

La presse parle de nous ! Et aussi :



*Retrouvez notre revue de presse sur
www.faceatlantique.fr/revue-de-presse/*

Un club d'entreprises pour vous servir

FACE Loire Atlantique est à votre écoute pour vous aider à mettre en oeuvre votre Responsabilité Sociale d'Entreprise. L'association peut construire avec vous un projet de RSE adapté à vos problématiques d'entreprise en matière de RH, quelle que soit votre taille, secteur d'activité, culture d'entreprise...

Une équipe renforcée

Depuis 2012, l'équipe est passée de 3 à 8 salariés, et 2 collaborateurs d'entreprises en mécénat de compétences : Jean-Jacques Lumeau (Elengy) et Stéphane Kovacs (Orange)



De gauche à droite : Nicole Rezakhanlou, Joelle Martin, Christophe Augeard, Jean Ngodi, Maddy Ezannic, Sarah Tastet, Julie Anger, Joelle Herry

*Joëlle Herry,
chargée de mission*

« Après plusieurs années d'expérience en cabinet de conseil en RH, j'ai souhaité m'investir dans l'accompagnement des personnes dans leur parcours d'insertion professionnelle. L'engagement très concret de FACE dans l'emploi sur le territoire ainsi que les valeurs qu'elle incarne m'ont convaincue de participer à ce beau projet. »

EN 2017 : deux nouvelles faces !



*Maddy Ezannic ,
Conseillère en insertion
socioprofessionnelle*

« J'ai cette grande chance de travailler pour une association qui véhicule des valeurs que je partage. Le conseil, l'accompagnement, la mise en relation des personnes dans le besoin participent également à mon bonheur personnel. »

FACE Loire Atlantique a pris de la hauteur en 2017 !

En mars 2017 l'association a emménagé dans les locaux d'Harmonie Habitat au 13ème étage du Sillon de Bretagne (110 m2).



Merci à la générosité de la Direction Régionale Ouest de Total qui a offert un nouveau mobilier à FACE Loire Atlantique.



Notre salle de réunion pour vous accueillir



FACE Loire Atlantique à votre écoute
www.faceloireatlantique.fr

A Nantes : 02 28 08 10 41
face.atlantique@fondationface.org

1 avenue de l'Angevinière à Saint Herblain (13ème étage)

A Saint-Nazaire : 07 62 04 77 88
facela.saintnazaire@gmail.com

333 route de la Cote d'Amour – AFPA à Saint-Nazaire

Témoignages de professionnels

Benoit Klein - TGO

« Je suis très satisfait du partenariat avec FACE Loire Atlantique. J'ai pris le pari d'intégrer des juniors ou seniors sans expérience sur nos métiers, pari ambitieux dans un environnement portuaire. Aujourd'hui, c'est mon propre personnel qui en parle le mieux et qui pense que l'expérience en vaut la peine. Cette action donne du sens au quotidien et renforce le caractère sociétale de l'entreprise. C'est un bénéfice pour l'entreprise : en terme de cohésion d'équipe, de valeurs partagées, ...

Le deuxième effet, inattendu, est que le personnel recruté démontre une très forte implication. Nous sommes même surpris car pas habitué avec le sourcing habituel. »

Christophe Mairesse - DSI Atlantique

« Pourquoi entrer en partenariat avec FACE Loire Atlantique ? Pour cultiver un réseau complémentaire qui équilibre les chances, qui travaille à l'inclusion, dans un climat de confiance, simplicité, efficacité, pragmatisme. Ici on ne s'arrête pas aux intentions, on agit ! Pour les entreprises, les avantages sont multiples :

- il est possible de travailler et faire travailler ses collaborateurs contre l'exclusion avec leurs dons et valeurs via des simulations d'embauche, du parrainage en Job Academy, en accompagnant des stagiaires...

- échanger comme en club d'entreprise avec des personnes de tous horizons mais avec des valeurs communes et une volonté d'action

- de trouver la perle rare à recruter !

- de faire du lien entre le milieu professionnel et le milieu éducatif.

On donne du temps, mais c'est nous qui disons MERCI à FACE ! »

Valérie RICHAUD-TAUSSAC – Délégation aux Droits des Femmes et des Familles (DDFE)

«Je remercie l'équipe de FACE Loire Atlantique pour son travail remarquable et de m'avoir permis d'y contribuer. »

Julie FERRER - Adecco BTP

« Nous avons tellement apprécié notre collaboration au forum emploi BTP qu'à partir du mois prochain, nous souhaiterions mettre en place une information collective par mois. Merci pour cette belle réussite ! »

Retrouvez les témoignages de nos partenaires sur notre site :

<https://www.faceatlantique.fr/actions/dans-l-entreprise/t%C3%A9moignages/>

Témoignages de chercheurs d'emploi Accompagnés par FACE Loire Atlantique

« Je vous remercie du suivi de vos offres. Votre association est très percutante et efficace ; vous êtes la seule personne en un an de chômage à m'avoir aidée à refaire mon CV et m'aiguiller vers l'association Orange pour m'améliorer en bureautique. Ca a été un stage très motivant et enrichissant. Je garde l'espoir avec votre collaboration de trouver bientôt un emploi. » Sylvie

« J'ai fait des forums d'emploi et des candidatures spontanées qui ont porté leurs fruits puisque c'est lors du Jobdating que j'ai décroché un CDI. J'ai compris que je ne devais pas m'arrêter à la première candidature non acceptée en me présentant personnellement . Donc, vous ne changez rien , super ! » Seynabou

« Est-ce que je recommanderais cette action à d'autres candidats ? Oui sans problème A 100% .» Jean-Pierre

« Je me suis senti bien dès le début ; mieux en cours d'action et superbe actuellement puisque je suis en poste. » Philippe

« J'ai repris confiance en moi grâce au soutien du groupe, de FACE Loire Atlantique et de ma marraine lorsque j'ai eu une baisse de moral. » Anne

« Je m'inspire de l'outil Process'Com pour convaincre au mieux lors de mes entretiens. » S

« Les entretiens de simulation m'ont permis de me rassurer pour aborder mon handicap et les questions des recruteurs. » Charlotte

« Un grand merci à tous les professionnels pour la qualité des ateliers incluant l'équipe de FACE pour leurs conseils si précieux et leur soutien sans faille . » Pierre

« Cette action a du sens, elle est primordiale, je tiens à remercier l'ensemble des intervenants pour leurs compétences et leur disponibilité . » Leïla

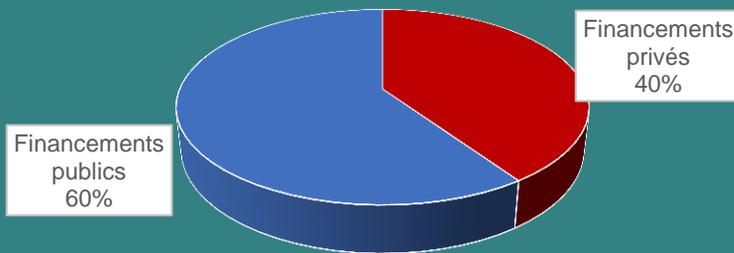
« Je suis attendu en Martinique avec un nouveau départ professionnel, il y aurait un vif intérêt à démultiplier cette action. » Philippe

« Les consultants transmettent un très bon dynamisme et nous permettent de prendre conscience de nos forces. » Laurent

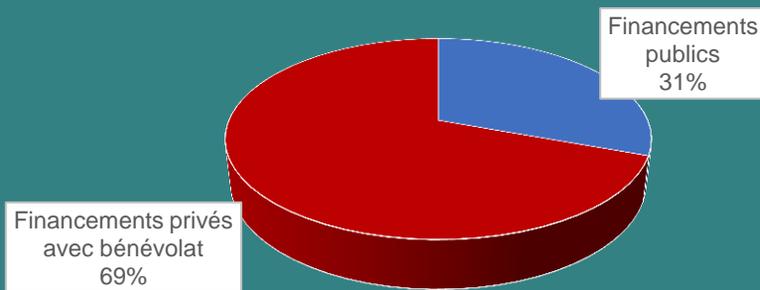
« Je remercie mon parrain pour le soutien et l'attention qu'il m'a apportés ; il a été énormément actif et présent. » Saïda

Retrouvez tous les témoignages sur
<https://www.faceatlantique.fr/nos-actus/>

Répartition des financements



Répartition des financements avec bénévolat



■ Financements publics ■ Financements privés avec bénévolat

Merci à Olivier Vrignon,
chargé de mission du Cabinet Expereco
pour ses conseils avisés.



et Matthieu Guiné,
Commissaire Aux Comptes du
Cabinet Oreco, pour son expertise.



1 euro reçu pour FACE Loire Atlantique, c'est 1 euro consacré à la lutte contre l'exclusion, et c'est au total 4 euros générés par effet de levier.



QUI SOMMES-NOUS ?

FACE Loire Atlantique est un club d'entreprises créé en 2006 et affilié à la fondation FACE - Fondation Agir Contre l'Exclusion – reconnue d'utilité publique.

Nous luttons contre toutes formes d'exclusion, de discriminations et de pauvreté, par la mobilisation des entreprises et des partenaires du territoire. Afin de développer la RSE, Responsabilité Sociétale de l'Entreprise, notre réseau d'entreprises engagées au service de l'humain agit sur l'Emploi, l'Éducation, l'Entreprise, la Vie quotidienne et ceci, toujours en lien avec les Acteurs du territoire.

NOTRE VISION

Celle d'une société où tous les citoyens vivent sans discrimination, où chacun a accès à un emploi. La grande injustice reste le chômage avec l'exclusion qui en découle, à l'image de l'intégration des personnes en situation de handicap ou d'origine étrangère.

Le vivre ensemble en est fragilisé. Plutôt que se laisser gagner par un sentiment d'impuissance face aux problèmes environnementaux, sociaux, économiques, nous sommes convaincus que chacun peut agir. Même si nos réalisations semblent dérisoires, nous sommes tous capables d'être acteurs en accomplissant de petites choses concrètes afin de lutter contre l'exclusion.

NOS VALEURS

Nous réaffirmons celle du **respect**, de la **confiance** et **d'humanisme**.

*« Il y a aussi une valeur très importante, malheureusement peu répandue de nos jours : l'humilité ! l'humilité, c'est la négation de l'orgueil, la négation de l'égo mis en avant, la négation du devant de la scène sous les feux de la rampe, une lumière trop souvent artificielle. C'est aussi reconnaître ses limites ; et d'ailleurs c'est là où la force du réseau peut prendre le relais. Ce qui est intéressant, c'est que l'humilité, bien vécue, entraîne d'autres valeurs dans son sillage ; par exemple, elle permet de considérer chacun au même niveau (que les autres) et induit donc l'égale dignité de tous – ce qui induit la fraternité ou de façon plus moderne la solidarité. Pour nous, qui luttons contre l'exclusion, et toute l'équipe d'administrateurs engagés appartenant à des entreprises de tailles diverses mais animés par le seul esprit d'apporter de manière désintéressée leurs compétences au service de la solidarité et animés par leur volonté de **SERVIR**, c'est une source d'inspiration. Si nous regardions la masse, nous ne ferions rien, alors regardons l'individu et agissons ! Nos paroles sont nos actes. »* Jean-Michel Maillet, Président

FACE Loire Atlantique www.faceloireatlantique.fr
A Nantes : 02 28 08 10 41 A Saint-Nazaire : 07 62 04 77 88