

# La Senior academy pour « se faire un réseau »

Modifié le 20/06/2017 à 00:03 | Publié le 12/06/2017 à 02:56



Julie Leblanc, marraine et et Sylvie Favreau, candidate senior Academy



[Lire le journal numérique](#)

Pierre Momboisse.

**La Face (Fondation agir contre l'exclusion) a présenté la 10e promotion de la Senior academy. Un parrain accompagne un candidat de plus de 45 ans dans sa recherche d'emploi. Exemple.**

L'initiative

**Candidate senior** : Sylvie Favreau. Âge: 50ans.

Parcours professionnel : « **J'ai été aide soignante pendant vingt ans en région parisienne. J'ai dû arrêter à la suite de problèmes de santé en 2007. Je me suis reconvertie dans la comptabilité en reprenant de zéro. J'ai obtenu un BEP, un bac pro et puis BTS en alternance comptabilité.** ». Sylvie a ensuite travaillé pendant trois ans dans l'entreprise Coty, puis elle est revenue dans son département d'origine, en Vendée, pour des raisons familiales, en 2015. « **J'ai enchaîné des missions d'intérim. Je me suis ensuite installée à Nantes, l'année dernière.** »

Projet: « **Je cherche un contrat en alternance pour compléter ma formation grâce à une Poec (préparation opérationnelle à l'emploi) à l'Institut de gestions et des études financières pour compléter mes compétences. Quand on est en recherche active d'emploi, on se retrouve isolé. C'est un moyen de voir du monde, de partager des idées avec son parrain, d'être conseiller et d'ouvrir des portes. Ce n'est pas simple de trouver une entreprise. Je ne suis pas là depuis longtemps et je manque de réseau.** »

**Marraine** : Julie Leblanc. Âge: 30ans.

Fonction: responsable régionale des ressources humaines dans le cabinet d'avocats Fidal.

Motivations: « **Le cabinet Fidal est engagé avec la Face depuis déjà plusieurs années. Il y avait une volonté d'aller encore plus loin dans la démarche. Raison pour laquelle, nous participons pour la première fois à la Job academy. Auprès des seniors cette fois, et des juniors à la fin de l'année. Cela peut permettre à nos avocats de consacrer du temps à ce dispositif qui nous tient à coeur. Personnellement, c'est un défi d'accompagner Sylvie.**

**On va, dans un premier temps, beaucoup discuter pour prendre le temps de comprendre la situation, déceler les besoins. Il faut que ce soit un partage d'expérience. L'idée est de faire un peu de coaching pour faire ressortir des points forts et redonner confiance. C'est aussi l'occasion d'utiliser notre carnet d'adresses pour Sylvie.** »