

Formation aux enjeux de l'égalité de traitement et de la non-discrimination

Faites de la Diversité un levier de performance pour votre entreprise

Programme de formation

Objectif général	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre et adhérer aux enjeux de la prévention des discriminations et de la mise en œuvre de l'égalité de traitement ✓ Connaître le cadre légal et les principaux points de vigilance ✓ Engager une réflexion sur ses propres pratiques et favoriser l'acquisition de nouveaux comportements professionnels.
Public concerné	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tous les acteurs contribuant dans l'entreprise à la gestion des ressources humaines, au recrutement, à l'encadrement, au déroulement de carrières, à la gestion des équipes au quotidien.
Objectifs de la formation	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prendre conscience de ses représentations et stéréotypes pour mener une réflexion sur leur impact dans la relation que l'on entretient avec ses équipes et l'ensemble des parties prenantes (clients, usagers, etc.) ; ✓ Favoriser la réflexion autour de l'acquisition de nouveaux comportements professionnels et le partage d'une culture commune de la diversité ; ✓ Comprendre et adhérer aux enjeux de la prévention des discriminations et de la mise en œuvre de l'égalité de traitement dans le processus de gestion des ressources humaines et l'activité de l'organisme ✓ Connaître le cadre juridique des discriminations depuis la loi du 16 novembre 2001 et les principaux points de vigilance.
Intervenant	<p>Jean NGODI, Coordinateur FACE Loire Atlantique Agréé par la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) 02 28 08 10 41- 06 60 98 77 90 j.ngodi@fondationface.org</p>
Contenu pédagogique	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rappel du cadre juridique et des concepts fondamentaux ✓ Le rôle et la place des représentations et des stéréotypes ✓ Analyse des situations professionnelles vécues par les participant.e.s ✓ Repérage et échanges autour de « bonnes pratiques » ✓ Les moyens de mise en œuvre de l'égalité de traitement dans le management visant au développement des « compétences ».
Séquencement : Une pédagogie active	<p>La formation privilégie des méthodes très participatives. Elle alterne apports théoriques, quizz, témoignages et cas pratiques, puis des réflexions personnelles et collectives et un atelier de découverte du Label Diversité.</p>

Club d'entreprises FACE LOIRE ATLANTIQUE

1, Avenue de l'Angevinière – Sillon de Bretagne - 44 800 SAINT HERBLAIN

☎ 02 28 08 10 41 ☒ face.atlantique@fondationface.org

Membre du réseau de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) : <http://www.faceatlantique.fr/>

	<p>Matinée :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Accueil : Tour de table (connaissance du sujet, définition des attentes, problématiques éventuelles déjà rencontrées,...) et présentation du déroulé de la journée ; ✓ Définitions et concepts clés : qu'est-ce que la discrimination ? quels liens entre discrimination et exclusion ? entre discrimination et racisme ?... ✓ Réalité des discriminations en France : Testings, le Défenseur des droits, chiffres clés ✓ Historique : Construction du principe d'égalité, les notions de diversité et mixité. ✓ Cadre légal : les critères de discriminations, les types de discriminations, les champs d'application, les évolutions de la loi, l'aménagement de la charge de la preuve, les recours et sanction. Eclairages sur l'égalité femme-homme ✓ Le processus discriminatoire : les représentations, stéréotypes et préjugés ; les mécanismes de coproduction de discriminations, la discrimination comme système... <p>Après-midi :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Etudes de cas pratiques : discrimination ou pas ? Cas pratiques recrutement, management, gestion des carrières... ✓ Construire une politique diversité basée sur l'égalité de traitement : comprendre le rôle de chacun.e dans le processus ; quels sont les outils à mettre en œuvre pour garantir objectivité et traçabilité ? Le cahier des charges du Label Diversité. ✓ Conclusion : Ce qu'il faut retenir, les zones de risques et les étapes clés ; intérêt de la diversité en entreprise : lien performance/diversité
<p>Durée et coûts</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 journée (9h30 – 17h) ou par ½ journée ✓ Tarif en intra entreprise : 1000 € TTC / jour ou 500 € / demi-journée (20% de réduction pour les adhérents) pour un groupe de 6 à 12 participants. Tarif stagiaire en inter-entreprises : 150 € TTC <p>Ce module peut être financé dans le cadre du plan de formation.</p> <p>L'association FACE Loire Atlantique est non assujettie à la TVA</p>
<p>FACE Loire Atlantique</p>	<p>Club d'Entreprises créé en 2006 (Association Loi 1901) pour lutter contre l'exclusion. Affilié au réseau national de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), Fondation Reconnue d'Utilité Publique (J.O du 20 février 1994).</p> <p>SIRET : 493 007 751 00016</p> <p>N° d'activité de formation : 52 44 05840 44</p> <p>Déclaration en préfecture de Loire-Atlantique : W442005552</p> <p>Président : Franck LAVOGEZ</p>

Club d'entreprises FACE LOIRE ATLANTIQUE

1, Avenue de l'Angevinière – Sillon de Bretagne - 44 800 SAINT HERBLAIN

☎ 02 28 08 10 41 ☒ face.atlantique@fondationface.org

Membre du réseau de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) : <http://www.faceatlantique.fr/>