

Une 1^{ère} promotion
lancée en mai 2019

19 personnes
accompagnées

Une action copilotée
par FACE
Loire Atlantique
et l'ENI Ecole

La 1^{ère} promotion
Code Academy
favorise une mixité
des apprenants

Elle compte 9 femmes et
10 hommes
Ils. elles sont âgé.es de
18 à 47 ans et ont des
niveaux de formation
allant du Brevet des
collèges au Master
Ils viennent de toutes les
régions de France

Contacts

A Nantes
Joelle Herry
facela.jherry@gmail.com
06 98 44 18 28

Elisabeth Bozon Vialle
facela.ebozon@gmail.com
06 44 81 24 43

EMPLOI



Code Académie

Le contexte



L'action Code Académie a été lancée à Nantes en mai 2019 pour permettre à des chercheurs d'emploi du territoire, pour la plupart issus de publics prioritaires, de se former sur le métier de développeur web et web mobile. Cette action de formation et d'accompagnement répond aux besoins en personnel des entreprises d'informatique et permet une diversité du sourcing (femmes, personnes sans diplôme, etc.).

Objectifs



Permettre à des chercheurs d'emploi de se former sur le métier de développeur web et web mobile, tout en développant leur réseau.

- Bénéficier d'une formation diplômante et gratuite de 8 mois
- Obtenir un titre professionnel Bac + 2 développeur web et web mobile
- Bénéficier d'un parrainage par un professionnel du secteur de l'informatique
- Se «connecter» à la réalité des entreprises de l'informatique grâce aux contacts avec nos entreprises partenaires

- Apprendre grâce à une pédagogie innovante de formation qui se déroule sur une plate-forme en ligne, à l'ENI de Saint-Herblain, en présence d'un formateur. Un poste de travail par personne, des locaux accessibles 24h/24, 7j/7 et un espace de co-working
- Se doter des outils nécessaires pour candidater, se tester en situation
- Reprendre confiance grâce au collectif (esprit d'entraide de la promotion)

Public



Des chercheurs d'emploi en majorité dits « prioritaires » engagés dans une dynamique, sans condition de diplôme

- Très motivés pour travailler dans le secteur du numérique
- Intéressés par un esprit de groupe (promotion de 19 apprenants)
- Souhaitant être parrainés par un professionnel d'entreprise



Durée, lieux et fréquence

Chaque promotion est accompagnée durant un an par FACE Loire Atlantique

La formation dure 8 mois dont 2 mois de stages

Elle se déroule dans les locaux de l'ENI à Saint-Herblain.



La 1^{ère} promotion Code Académie

EMPLOI



Comment impliquer votre entreprise



- Parrainer un ou plusieurs chercheurs d'emploi (un RDV physique une fois par mois, un contact mail ou tél tous les 15 jours)
- Animer un atelier collectif de techniques de recherche d'emploi ou de développement personnel (3 h)
- Proposer des offres d'emploi ou stages
- Diffuser les CV des apprenants au sein de votre entreprise et dans vos réseaux
- Ouvrir les portes de votre établissement, présenter vos métiers et les compétences attendues, participer à des job datings
- Mettre à disposition des salles pour nos animations collectives
- Soutenir notre association grâce à votre adhésion, don, etc.

Quel intérêt pour votre entreprise



En interne

- Diversifier vos recrutements avec des personnes motivées issues de la diversité
- Rendre vos collaborateurs fiers d'appartenir à une entreprise engagée sur son territoire
- Faire vivre concrètement vos engagements RSE

A l'externe

- Participer à une action innovante
- Capitaliser sur notre expertise en animation d'actions collectives
- Bénéficier de nos réseaux sociaux et d'une couverture presse régionale
- Vous démarquer vis-à-vis de vos parties prenantes

Cette action est soutenue par
la GEN,
Grande École du Numérique
ADN Ouest
Banque Populaire Grand Ouest
Et les entreprises adhérentes de
FACE Loire Atlantique

Suivez-nous !



@FondationFACE44



face-loire-atlantique



faceloireatlantique

<https://www.faceatlantique.fr/>

Les étapes d'une Code Académie



- Sélection des candidats et constitution de la promotion (19 personnes)
- Mise en place de chaque binôme parrain/marraine – apprenant
- Lancement de la promotion à l'ENI
- Mobilisation des entreprises partenaires : transmission des CV, visites d'entreprises, mise en place de stages, etc.
- Accompagnement par FACE Loire Atlantique

Le suivi régulier avec le stagiaire permet d'optimiser le parcours de formation et le projet professionnel, mais aussi de lever les freins à l'emploi

- Animation d'un atelier collectif sur la gestion du stress
- Points réguliers et bilans avec le parrain/marraine, le partenaire d'orientation du public, l'apprenant et les partenaires de l'action
- Clôture de l'action en mars 2020

