

Depuis 2006

Animations de sensibilisations à la diversité et à la lutte contre les discriminations

Une centaine de professionnels formés chaque année

Ces formations se déroulent en intra ou en inter établissements

Une animation participative

Nos formations alternent apports théoriques, quizz, témoignages, cas pratiques, réflexions personnelles et collectives

Contacts

A Nantes
Jean Ngodi
jngodi@facela.fr
06 60 98 77 90

A Saint-Nazaire
Pauline Gohier
07 86 86 87 96
pgohier@facela.fr

■■■■■
ENTREPRISE



Accompagnement à la diversité

Le contexte



Pour répondre aux sollicitations des entreprises de son réseau, FACE Loire Atlantique développe, depuis 2006, un dispositif de formation et d'accompagnement spécifique. Ce dernier vise à déployer la démarche de diversité et de lutte contre les discriminations, au sein des organisations.

Notre association effectue également des diagnostics en amont à destination des entreprises souhaitant s'impliquer dans une démarche de label diversité.

Objectifs



- Faire de la diversité un atout majeur de votre entreprise
- Vous permettre de mieux connaître le cadre légal en matière de discrimination et les principaux points de vigilance
- Vous accompagner dans la prévention des discriminations et la mise en œuvre de l'égalité de traitement

Public



- Tous les acteurs contribuant dans l'entreprise à la gestion des ressources humaines, au recrutement, à l'encadrement, au déroulement de carrières, à la gestion des équipes au quotidien, au tutorat des collaborateurs

Comment impliquer votre entreprise



- Identifier un référent en charge du plan d'égalité de traitement ou de la politique RSE
- Identifier les enjeux, forces et faiblesses en interne au regard de la gestion de la diversité dans votre structure
- Communiquer, auprès de vos futurs stagiaires ou référents, sur l'intérêt de la formation ou de l'accompagnement que nous proposons
- Faire appel à nos services, soutenir notre association grâce à votre adhésion, don, mécénat de compétences, etc.



Durée, lieux et fréquence

Chaque formation se déroule au sein de l'entreprise.

La durée et le nombre de sessions sont déterminés en fonction des objectifs de la structure et du nombre de personnes à former

Coût

1 journée
ou par ½ journée

Tarif en intra entreprise :
1000 € TTC/ jour ou
500 €/demi-journée
(20% de réduction pour les
adhérents) pour un groupe de
6 à 12 participants.

Tarif stagiaire en inter-
entreprises : 150 € TTC

L'association FACE Loire
Atlantique est non assujettie à
la TVA
SIRET : 493 007 751 00024
N° d'activité de formation :
52 44 05840 44

Suivez-nous !



[@FondationFACE44](https://twitter.com/FondationFACE44)



[face-loire-atlantique](https://www.linkedin.com/company/face-loire-atlantique)



[faceloireatlantique](https://www.facebook.com/faceloireatlantique)



[faceloireatlantique](https://www.instagram.com/faceloireatlantique)



<https://www.faceatlantique.fr/>

ENTREPRISE



Le contenu de la formation



- Rappel du cadre juridique des discriminations et des concepts fondamentaux
- Le rôle et la place des représentations et des stéréotypes
- Analyse des situations professionnelles vécues par les participants
- Repérage et échanges autour de « bonnes pratiques »
- Les moyens de mise en œuvre de l'égalité de traitement dans le management visant au développement des « compétences »

Quel intérêt pour votre entreprise



En interne

- Faire de la diversité un atout managérial, un levier de performance économique et sociale
- Donner du sens à l'obligation légale par l'intérêt social que cela représente pour votre entreprise
- Passer d'une posture défensive face à la loi à une posture proactive de gestion de la diversité
- Renforcer le sentiment de fierté d'appartenance des salariés à une entreprise responsable
- Impliquer vos collaborateurs et partager une culture commune de la diversité
- Prendre conscience de vos représentations et stéréotypes pour mener une réflexion sur leur impact dans la relation que vous entretenez avec vos équipes et l'ensemble de vos parties prenantes (clients, usagers, etc.)
- Avoir les outils pour mettre en œuvre l'égalité de traitement dans le processus de gestion de vos RH

A l'externe

- Favoriser l'image et la réputation de votre entreprise en matière de RSE
- Vous aider à déployer une démarche de label diversité au sein de votre entreprise
- Être reconnue sur votre territoire comme une entreprise citoyenne
- Vous démarquer par rapport à vos concurrents, clients, prospects ou parties prenantes
- Favoriser l'attractivité de nouveaux talents
- Développer votre réseau et rencontrer d'autres entreprises qui partagent les mêmes valeurs

