

Avec notre réseau d'entreprises et de bénévoles, nous faisons grandir toutes celles et ceux qui nous font confiance

**ÉDITO** En 2021, FACE Loire Atlantique a mobilisé toute l'énergie de son réseau pour aider le plus grand nombre de personnes à traverser cette crise inédite. Sans hésitation, tellement la tâche était, et reste immense, l'équipe est passée de **9 à 13 salariés**. Nous avons multiplié les « **Job Academy** », ouvert largement les sessions « **Baraka** » à destination des migrants, additionné les alternances et les stages de 3e, mobilisé nos entreprises et nos bénévoles. Pour participer à l'effort collectif, ciment de la vie en Société, nous avons loué de **nouvelles salles** dans nos locaux du Sillon de Bretagne, investi des **bureaux plus vastes à Saint-Nazaire**. Nous avons aussi **préparé l'avenir** et, sur un territoire plus large, travaillé les questions délicates de la reprise, des métiers en tension... Ou encore essayé d'**innover** avec l'offre « 1 Toit 1 Emploi » que nous sommes impatients de mettre en mouvement tellement la demande est forte. Tout cela grâce à nos équipes, nos adhérents, partenaires financiers\*, bénévoles, coaches, associations, partenaires de l'emploi ou de la formation, bailleurs sociaux. Sans vous, rien de cela n'aurait été possible. Merci.

Gilles Simoncini, Président de FACE Loire Atlantique



### NOUVEAU PRÉSIDENT, NOUVEAU CA EN JUIN 2021

À l'occasion de son AG, FACE Loire Atlantique a élu son **nouveau Président et Conseil d'Administration**.

Gilles Simoncini, Directeur Territorial GRDF pour les Pays de la Loire, a déjà présidé un club FACE dans l'est de la France. « *Notre association apporte la vision et son expérience du monde de l'entreprise au service des territoires et de sa population, a-t-il déclaré. Nous poursuivons nos actions en direction*



*des publics en recherche d'emploi et des scolaires dans leur orientation professionnelle mais aussi auprès des entreprises pour les aider à progresser dans leur Responsabilité Sociétale d'Entreprise. Nous continuerons à agir avec les partenaires de l'emploi et de l'insertion, associations et institutionnels* ». L'ensemble des administrateurs a salué le travail effectué par Franck Lavogez, Président sortant et qui devient Président d'Honneur et trésorier adjoint.

### NOUVELLE ÉQUIPE À NANTES ET SAINT-NAZAIRE



La nouvelle équipe nazairienne et, à droite, les 3 nouveaux collaborateurs de Nantes. Retrouvez l'équipe [ICI](#)

### POUR REPRENDRE CONFIANCE ET ESTIME DE SOI



Dans chaque action collective emploi, on retrouve une trentaine d'ateliers de techniques de recherche d'emploi et de **reprise de confiance**. En 2021, l'association a proposé aux bénéficiaires de nouveaux ateliers : l'arbre de vie, la préparation sportive/mentale, team-building avec l'ennéagramme. Ces séances sont animées par des bénévoles, consultants et coaches experts dans leur domaine.

### Des actions en faveur de la diversité/inclusion

- **L'entreprise** : sensibilisation à la diversité et l'inclusion, accompagnement dans votre politique RSE
- **L'emploi** : accompagnement, parrainage, insertion, forum emploi
- **L'éducation et la culture** : découverte de l'entreprise, appui à l'orientation scolaire, bourses aux stages
- La vie quotidienne : aide dans les démarches administratives
- Le **territoire** : rencontres thématiques, PAQTE, Entreprises Accueillantes, les entreprises s'engagent...



\* Avec le soutien de nos partenaires publics

Nos adhérents et partenaires [ICI](#)



En 2021

12 promotions de chercheurs d'emploi en Loire Atlantique :

- 1 FACE ô Femmes
- 1 Baraka (primo arrivants)
- 2 Senior Academy (45 ans et +)
- 4 Junior Academy (- de 30 ans)
- 4 Job Academy (1 intergénérationnelle, 1 à destination des habitants des quartiers prioritaires, 1 Femmes dans l'industrie, 1 pour les allocataires du RSA)

À chaque fois au programme : un accompagnement individuel et collectif, un **parrainage** par un professionnel d'entreprise et... beaucoup de **bienveillance** ! Tout savoir [ICI](#)

**Nouveau, les ateliers du mardi**  
Depuis juillet, l'association propose des ateliers pour répondre en temps réel aux **besoins des bénéficiaires** : préparer un entretien, remettre à jour son CV, rédiger une lettre de motivation...

**Osons l'apprentissage et l'alternance** : 140 participants  
En mars 2021, nous avons mené **#osonsl'apprentissageetl'alternance!** une action du dispositif **#1jeune1solution**. Nous avons permis à des entreprises, écoles et organismes de formations de faire **découvrir leurs métiers et filières** à de potentiels alternants. Au programme : offres d'emplois et d'alternance, visites d'entreprises, rencontres, témoignages de salariés et d'alternants...

**Une présence dans les quartiers prioritaires**  
Depuis plusieurs années, l'association va à la rencontre du public en assurant des permanences notamment dans le **quartier Bellevue** (locaux de Regart's et de CDC Habitat). Grâce



au partenariat avec la Fabrik pour Agir et la Mairie de Ste-Luce sur-Loire, FACE assure une permanence à la salle lucéenne Louis Dagorgne.

## POUR L'EMPLOI

### La méthode Job Academy

On ne change pas une formule qui gagne ! Depuis 15 ans, la Job Academy propose un accompagnement **sur mesure collectif et individuel de 4 mois** incluant de nombreuses mises en relation avec des professionnels d'entreprises.

L'esprit **promotion** (une dizaine de personnes) et la reprise de confiance demeurent le fil conducteur de l'action. Retrouvez les interviews de "jobbers" et de leurs parrains/marraines [ICI](#)



### FACE ô Femmes pour rompre avec la solitude



Une nouvelle promotion FACE ô Femmes a été lancée en septembre à Saint-Nazaire. Elle est constituée de 12 femmes habitant un quartier prioritaire. L'objectif, pour chacune, est de **rompre avec l'isolement**, de reprendre confiance en soi, de construire son **projet professionnel** et d'être actrice de son parcours.

### Un double parrainage emploi et interculturel pour Baraka !

Coup d'envoi de la **3ème promo Baraka** en octobre dans les locaux de l'Urssaf des PDL dans le cadre de la semaine de l'**intégration des étrangers primo-arrivants**. Cette promo est constituée de 15 chercheurs d'emploi issus de **8 pays différents**. Chacun bénéficie d'un double parrainage, emploi et conversationnel (ou **interculturel**) assuré par des salariés d'entreprise. Ces derniers partagent avec leurs filleuls leur culture française et leur expérience du monde du travail. L'Urssaf mobilise à elle seule 20 parrains marraines emploi et conversationnels. [Retrouvez l'interview de Danayt, bénéficiaire, sur France 3 pays de la Loire](#)



Par ailleurs, au-delà de toutes les actions collectives engagées par FACE Loire Atlantique, notre association accompagne individuellement des **publics prioritaires**, notamment à travers le parrainage (**173 personnes en 2021**). En partenariat avec Intelligence Apprentie, FACE aide aussi, dans la "prépa apprentissage", des jeunes en persévérance scolaire (**30 jeunes en 2021**).

## DANS L'ENTREPRISE

### Prendre conscience des stéréotypes

L'association propose des sensibilisations à la diversité et à la non discrimination. Elles visent à prendre **conscience des stéréotypes** et de leurs impacts dans les relations avec nos équipes, clients ou partenaires.

### Agir pour la continuité éducative et contre l'illectronisme

Depuis le premier confinement, FACE Loire Atlantique collecte auprès des entreprises des ordinateurs et matériel informatique afin de les redistribuer, après reconditionnement, **aux bénéficiaires qui en ont besoin**, dans le cadre de leurs démarches d'emploi ou à l'école. Merci aux généreux donateurs !

## POUR L'ÉDUCATION ET LA CULTURE

Les actions école se sont poursuivies en Loire Atlantique en s'adaptant aux contraintes sanitaires. Menées en partenariat avec les entreprises et établissements scolaires, elles permettent aux jeunes en collèges et lycées, de mieux s'orienter grâce à la **rencontre de professionnels**.

### Wi Filles suscite des vocations dans le numérique

Comme son nom l'indique, Wi Filles vise à encourager les filles à aller vers les **métiers du digital**, un secteur où les femmes sont encore sous-représentées... Constituée de 10 jeunes de 4<sup>è</sup> du collège Stendhal de Nantes situé en REP + (Réseau d'Éducation Prioritaire), la promo a bénéficié d'un programme complet d'**ateliers autour du numérique et du web** animés par des professionnels. Ci-contre, des jeunes interviewent une professionnelle de l'informatique du groupe la Poste. En savoir plus [ICI](#)



### Des sensibilisations à la mixité

Wi Filles ce n'est pas uniquement le numérique ! L'action a aussi pour vocation de **lutter contre les stéréotypes de genre**, sensibiliser à l'égalité filles/garçons et favoriser la mixité des métiers. Au programme : ateliers de sensibilisations et séances ludiques.

### Des bourses de stages dans les collèges

Notre association organise des **rencontres entre scolaires et professionnels d'entreprises**. Ces rendez-vous aux collèges permettent aux jeunes de **découvrir le monde de l'entreprise** grâce aux échanges avec des professionnels bienveillants. A la clé : des **offres de stages** pour les plus motivés ! En amont, dans **15 collèges du Département** (en milieu rural, en QPV et en REP), les élèves de 3<sup>è</sup> ont été **préparés à la recherche de stages** par FACE Loire Atlantique. Ils ont participé à plusieurs ateliers : lettre de motivation, CV, simulations d'entretiens, codes de l'entreprise, connaissance de soi/confiance en soi...



### Gérer les ruptures au collège

Depuis plusieurs années, FACE Loire Atlantique intervient aussi dans des collèges de Loire Atlantique pour **"Gérer et prévenir les ruptures au collège"**.

Au programme : des rencontres entre scolaires et professionnels pour découvrir les métiers, filières et les codes de l'entreprise, préparation à la recherche de stage et d'apprentissage, CV, lettre de motivation...

[Plus d'infos ICI](#)

## AU QUOTIDIEN POUR FAVORISER L'ACCES AUX DROITS

FACE Loire Atlantique est présente dans **3 bureaux de Poste** situés en **quartier prioritaire**, Nantes Beauséjour et la Chauvinière et Saint-Nazaire République.

Notre association y anime notamment des ateliers **"inclusion numérique bancaire"**. L'objectif de cette action de médiation est de rendre autonomes les clients dans leurs démarches postales ou bancaires.

2021  
EN QUELQUES  
CHIFFRES

218 entreprises actives

362 salariés d'entreprises, marraines, parrains et bénévoles impliqués

3600 heures de bénévolat réalisées

332 chercheurs d'emplois accompagnés

1320 élèves accompagnés

68% ACCÈS À L'EMPLOI

Nos actions école, les établissements et entreprises partenaires sur <https://www.faceatlantique.fr/nos-actus/>

### Nos actions école

1320 élèves bénéficiaires (milieu rural, Quartiers de la Politique de la Ville et Réseau d'Éducation Prioritaire) dont :

740 élèves aidés dans leur recherche de stage de 3<sup>è</sup>

15 collèges partenaires

MERCI A TOUTES ET TOUS

## AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE

### FIFE, Forum Insertion Formation Emploi, à Saint-Nazaire

Contraintes sanitaires obligent, le FIFE 2021 s'est déroulé non pas sur toute la journée, comme ce fut le cas des 2 éditions précédentes, mais uniquement le 30 juin après-midi. **13 exposants** – contre une soixantaine en temps normal – ont répondu présents. De nombreux chercheurs d'emploi ont **rencontré des entreprises**, découvert des métiers, postulé à des offres d'emploi, noué des relations avec des partenaires de la formation, etc. Cet événement a eu lieu à l'Espace Civique J.Dubé, lieu d'accueil et d'activités situé en quartier prioritaire. Ce forum a été organisé avec le comité de pilotage du FIFE. [Visionner la vidéo du forum](#)



### Quartiers d'Été Jeunesse



L'équipe de FACE Loire Atlantique s'est mobilisée pour participer aux différentes manifestations des Quartiers d'Été Jeunesse organisées durant l'été par la Ville de Nantes.

Au total, l'association a été présente dans **6 Quartiers prioritaires** de la Politique de la Ville (QPV). L'intention était d'être le plus possible aux **côtés des jeunes** qui ne sont pas partis en vacances. Les actions de FACE Loire Atlantique ont ainsi été présentées à une vingtaine d'associations. **Un millier de jeunes** ont fréquenté ces Quartiers d'Été.

### PAQTE : 35 entreprises du Département s'engagent dans les quartiers

Mandatés par l'État pour animer le PAQTE en Loire Atlantique, les 2 réseaux FACE Loire Atlantique et Les Entreprises Pour la Cité (LEPC) poursuivent la mobilisation des entreprises et des partenaires en faveur des **habitants des quartiers prioritaires**. Deux **temps forts** ont été organisés : en mai, un webinar « Faciliter l'accès des jeunes des filières professionnelles dans les entreprises » a regroupé une trentaine d'entreprises.

En octobre, la 3e édition du « **Détour de quartier** » à la Maison de Quartier des Dervallières a réuni les acteurs associatifs du



quartier et les entreprises, pour favoriser l'interconnaissance. Avec Entreprises Dans la Cité (Edc) et en partenariat avec la CPME, cet événement a réuni 22 participants. Tous ont proposé des actions qu'ils pourraient mener ensemble dans ce quartier afin d'**aider les habitants** autour de 4 axes : sensibiliser, former, recruter et réaliser des achats responsables.

### Nos perspectives pour 2022

- Poursuivre nos actions de mise à l'emploi des publics en situation fragile
- Innover et trouver de nouveaux champs d'exploration dans nos actions d'accompagnement en lien avec l'évolution de notre société
- Développer le réseau d'entreprises adhérentes et poursuivre la fidélisation de nos partenaires
- Accompagner les entreprises dans leur politique diversité et inclusion
- Organiser des rencontres thématiques à destination des entreprises et des bénévoles
- Poursuivre notre ancrage en milieu rural et, en répondant aux attentes, développer notre champ d'intervention sur de nouveaux territoires du Département
- Renforcer nos partenariats avec les acteurs privés et publics

Toutes les énergies sont les bienvenues !

Si vous cherchez une façon efficace de donner à votre entreprise et à vos salariés une chance de contribuer à une action sociale, rejoignez-nous ! Pour une Société plus inclusive, toutes les énergies sont les bienvenues.

Retrouvez toutes nos actions sur notre site. Vous trouverez le moyen d'agir de façon concrète, en fonction de vos dispositions, de vos besoins et de votre temps.

<https://www.faceatlantique.fr/rejoignez-nous/>

Vous tenir informés de nos actions de RSE

Vous souhaitez recevoir notre newsletter ? Échanger avec notre association sur un sujet lié à la diversité ? Contactez-nous !

En Loire Atlantique, notre équipe de 14 collaborateurs est à votre service.



Suivez-nous

Twitter [@FondationFACE44](#)

Facebook [faceatlantique](#)

LinkedIn [face-loire-atlantique](#)

Instagram [faceatlantique](#)

YouTube [FACE Loire Atlantique](#)

Retrouvez des interviews d'entreprises et de bénéficiaires [ICI](#)

[www.faceatlantique.fr/nos-actus/](http://www.faceatlantique.fr/nos-actus/)

### Informations pratiques

**FACE Loire Atlantique**

[contact@facela.fr](mailto:contact@facela.fr)

**Saint-Herblain**

1 av. de l'Angevinière - 13<sup>e</sup> étage

06 60 98 77 90 ou 06 60 42 18 09

**Saint-Nazaire**

Immeuble Aprojuris

7 rue Eugène Cornet

07 86 86 87 96