

Témoignages

de professionnels d'entreprises engagés dans 100 Chances 100 emplois

Ils sont professionnels d'entreprises et participent à l'action « 100 Chances, 100 Emplois ». Tous sont unanimes pour dire qu'ils rencontrent des jeunes très motivés, qu'ils sont fiers de les accompagner en leur donnant un coup de pouce grâce au parrainage, à des conseils sur la recherche d'emploi, à la mise en réseau... Merci à eux.

Myriam Parein, Crit Intérim, Responsable régionale ressources intérimaires

“ Je participe aux ateliers de 100 Chances, 100 Emplois depuis 3 ans. Je trouve l'approche très innovante d'accompagner des jeunes en leur donnant des conseils sur leur posture ou les entretiens de recrutement. Cette aide leur donne du baume au cœur pour avancer dans leur projet professionnel. Et surtout, lors du pitch, ces jeunes ont le courage de se présenter devant toute une assemblée d'entreprises. Bravo ! Je recommande 100 Chances 100 Emplois à 1 000 %. C'est un dispositif innovant et riche, avec des entreprises unies qui s'investissent. ”

Jean Luc Mastikian, anciennement directeur industriel du Groupe Maugin

“ Dans le cadre de ma carrière, j'ai beaucoup recruté dans le domaine industriel et je souhaite accompagner ces jeunes qui rencontrent des difficultés dans leurs démarches. Je vais leur donner des conseils sur le CV, l'entretien, la préparation et le ciblage de leur projet professionnel. A titre personnel, j'ai souvent aidé des jeunes dans leur recherche d'emploi. En tant que jeune retraité, je souhaite poursuivre cette démarche pour leur permettre d'accéder au marché du travail dans les meilleures conditions. ”

Jacky François, Manpower, Responsable Régional Secteur Public & RSE

“ Depuis plusieurs années, je suis référent de cette action dans 10 villes de France. Je suis toujours bluffé par la motivation de ces jeunes qui, lors du pitch, viennent se présenter devant un parterre d'une vingtaine d'entreprises. Ils sont vraiment bien préparés grâce à une semaine de coaching. C'est une jeunesse qui en veut et qui se donne les moyens, et ce, quels que soient les parcours parfois compliqués. En tant qu'entreprise, nous contribuons humblement à leurs parcours de vie et professionnel. Il n'y a pas plus belle reconnaissance que de recevoir le message d'un parrain ou marraine qui nous dit avoir trouvé une alternance pour son filleul. J'espère que cette action leur apporte autant qu'à nous ! ”

Sandrine Barrault, Start People, responsable de l'agence BTP

“ Ce n'est pas tous les jours qu'on rencontre des personnes aussi motivées, alors on ne peut avoir qu'envie de les aider. C'est un public que je trouve passionnant, et qu'on arrive à faire travailler et progresser. J'ai déjà parrainé 2 personnes qui sont en poste actuellement. L'accompagnement ne m'a pas pris beaucoup de temps car elles étaient très motivées. Pour elles, j'ai démarché des entreprises qu'elles ont rencontrées et le tour était joué ! Je parle autour de moi, à mes clients et aussi dans mon cercle personnel, de cette action. Elle a beaucoup de sens pour moi et surtout, elle m'a permis de trouver des pépites. ”

Pascaline Merillac, CIC Ouest, RRH

“ C'est une belle action humainement parlant. On rencontre des profils qu'on n'a pas l'habitude de voir dans nos métiers classiques. Je suis marraine d'une personne qui a besoin de se structurer et d'être un peu poussée. Je recommande ce dispositif car c'est une belle aventure auprès des jeunes et l'occasion de rencontrer d'autres professionnels convaincus de cette démarche sociale. ”

Ivan Saillard, Enedis, Chef de Département à la Direction des Affaires Publiques

“ J'ai coordonné 100 Chances, 100 Emplois pendant 5 ans. C'est un dispositif efficace et enrichissant en terme de connaissance des jeunes et de réseau professionnel. ”

Frédéric Gros, TotalEnergies, directeur régional Ouest

“ J'ai participé à la sélection et j'ai trouvé les candidatures d'un très bon niveau. 100 Chances 100 Emplois me donne beaucoup d'optimisme car on voit des jeunes qui ont envie de s'en sortir et se donnent les moyens. On sort des clichés qu'on voit au quotidien dans les médias. Je suis presque un peu « déçu » d'avoir de si bons profils car notre assistance semble relativement facile. Je suis le tuteur d'une fille qui recherche une alternance dans une école de design. Il se trouve que dans mon cercle personnel, j'ai des connaissances sur ce type de poste. Cette action me permet aussi de rencontrer d'autres sociétés, mécènes, associations et de continuer à étoffer mon network. ”

Sandy Pruvot, responsable RH, Point P

“ Je participe pour la 1ère fois à ce dispositif, mais mon entreprise Point P y est engagée depuis plus de 10 ans en région Bretagne Pays de la Loire. Nous donnons des conseils aux jeunes, les accompagnons dans leur projet professionnel, les faisons bénéficier de notre réseau. Cette action concrète apporte une vraie valeur ajoutée aux bénéficiaires. ”

Hervé Cornou, Schneider Electric, ex Directeur Régional Solution

“ Je participe aux simulations d'entretiens avec les jeunes et aux restitutions d'entretiens. Ce dispositif m'apporte énormément car les jeunes ont besoin de cette écoute. Je vois la progression entre le début et la fin de la session. Ce dispositif est efficace, opérationnel et probant. ”

